



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Sida

Kommunstyrelsen

2017-01-16

1-17, bilaga 1-2

Plats och tid

Stora sammanträdesrummet, 13:00-15:45

Beslutande

Se bifogad närvarolista

Övriga deltagande

Se bifogad närvarolista

Ütses att justera

Jan-Åke Leo

Justeringens plats
och tid

Kommunhuset, 2017-01-20

Paragrafer: 1-14

Underskrifter

Sekreterare 
Gustav Lindskog

Ordförande 
Lars-Erik Fälth

Justerande 
Jan-Åke Leo

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2017-01-16

Datum för anslags
uppsättande

2017-01-20


Datum för anslags
nedtagande

2017-02-13

Förvaringsplats för
protokollet

Kommunkontoret, Aneby

Underskrift



Utdragsbestyrkande



§ 1

KS 2017-170

Information om skolverksamheten och klasstorlekar

Barn- och utbildningschef Bosse Rofors och rektorerna Åsa Hulthammar och Anna Wijk informerar kommunstyrelsen om hur man jobbar i verksamheten, både avseende förskolan och skolan. De går bland annat igenom klasstorlekar, hur man systematiskt arbetar med lärgrupper och hur man med stor flexibilitet organiserar verksamheten.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 2

KS 2016-502

Information om alkoholhandläggning 2016

Lotta Rosén, alkoholhandläggare, informerar kommunstyrelsen om arbetet under 2016 avseende handläggningen och tillsynen av alkohol och tobak i Aneby kommun. Under året har arbetet i dessa frågor fått en omstart med anledning av personalförändringar och att Länsstyrelsen haft en tillsyn över kommunens arbete och funnit en del brister. Framöver behöver bland annat vissa justeringar göras i delegationsordningen avseende tobak.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 3

KS 2016-798

Upprättande av rutin för kartläggning av risker i arbetsmiljö och utifrån diskrimineringsgrunderna

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta Rutin för kartläggning av risker i arbetsmiljö och utifrån diskrimineringsgrunderna.

Ärendebeskrivning

Fr.o.m. 2017-01-01 träder den nya Diskrimineringslagen i kraft. I denna finns krav på ett systematiskt förebyggande arbete utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Kravet på arbets sättet är likt det i Arbetsmiljölagstiftningen. Av främst tidsskäl föreslås att processen med det systematiska arbetet gällande arbetsmiljö och diskriminering läggs samman. Ett förslag om en samordnad rutin har arbetats fram. Samtidigt har det skett en översyn av det systematiska arbetet gällande arbetsmiljö.

Lagstiftaren har uppenbarligen vid framtagandet av nya Diskrimineringslagen sneglat mot Arbetsmiljölagstiftningens krav på arbetsgivaren att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Kartläggning, analys, handlingsplan och uppföljning ska ske som att alla steg ska dokumenteras.

En uppenbar problematik som uppstår för en arbetsgivare är att om den ska ha ytterligare en process att hantera. I det sammanhanget uppstod idén att lägga samman den processen med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att framförallt första linjens chefer ska slippa ha två processer med kanske samma tidsåtgång att hantera. Viktigt dock är att dokumentationsmässigt kunna särskilja vad som tillhör diskriminering resp. arbetsmiljö eftersom det är två olika tillsynsmyndigheter som är inblandade. Ibland kan dock frågorna beröra varandra.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 3 forts.

KS 2016-798

Ärendet behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 § 169 som beslutade "föreslå kommunstyrelsen besluta att anta Rutin för kartläggning av risker i arbetsmiljö och utifrån diskrimineringsgrunderna.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 4 KS 2016-797

Upprättande av rehabiliteringspolicy

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Rehabiliteringspolicy med rutiner


Ärendebeskrivning

Aneby kommun har sedan tidigare rehabiliteringsrutiner antagna av Kommunstyrelsen. Ett förslag är nu framtaget till Rehabiliteringspolicy med rutiner för att trycka på vikten av ambitioner gällande rehabilitering.

Aneby kommun har låga sjuktal, men behöver ändå utveckla arbetet kring rehabilitering. Tillämpning av nuvarande rutin samt omvärdsfaktorer som Försäkringskassans rehabiliteringskedja som kräver ett ytterligare aktivt arbete från arbetsgivarna driver på en revidering.

Ärendets behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 § 168 som beslutade föreslå ”Kommunstyrelsen besluta föreslå Kommunfullmäktige besluta att anta Rehabiliteringspolicy med rutiner”.

Justerare 	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



§ 5

KS 2016-783

Revidering av arbetsmiljöpolicy

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta att anta reviderad Arbetsmiljöpolicy.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun har som alla kommuner en arbetsmiljöpolicy. Denna ska revideras med jämna mellanrum. När Kommunstyrelsen och Allmänna utskottet gav i uppdrag om översyn av styrdokument inom arbetsmiljöområdet blev det aktuellt med en översyn av Arbetsmiljöpolicy.

Detta förslag till policy innehåller mål från strategiska planen, mål att sträva mot, viktiga faktorer mot målen samt strategier. Inte minst strategierna är så konkreta att så beskriven insats kan tidssättas och då sättas i relation till behov av resurser.

Ärendets behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 § 166 som beslutade ”föreslå kommunfullmäktige besluta att anta reviderad Arbetsmiljöpolicy.”

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 6

KS 2016-786

Revidering av rutin mot kränkande särbehandling

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta rutin mot kränkande särbehandling

Ärendebeskrivning

En översyn av rutinen har skett utifrån AFS 2015:04 samt kommande ändringar i Diskrimineringslagen. Rutinen ingår i de som varit föremål för översyn. De förändringar som gjorts är översyn och förändring utifrån den nya föreskriften AFS 2015:04 där kränkande särbehandling nu ingår då föreskrift AFS 1993:17 om kränkande särbehandling har upphävts.

Delar om trakasserier och sexuella trakasserier som tidigare fanns i rutinen har tagits bort eftersom dessa delar finns med i Diskrimineringspolicyn och kommer att ses över då Diskrimineringspolicyn revideras.

Ärendets behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 § 170 som beslutade ”föreslå Kommunstyrelsen besluta att anta rutin mot kränkande särbehandling.”

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 7

KS 2017-171

**Presentation och diskussion avseende Medicinskt ansvarig
sjuksköterska (MAS) och dess arbetsuppgifter**

Eva Gustafsson, ny Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och Medicinskt ansvarig rehabilitering (MAR), informerar kommunstyrelsen om sin roll som MAS och MAR och hur hon ser på sitt uppdrag i kommunen. Tjänsten är delad mellan Eksjö och Aneby, där omfattningen är 40% i Aneby.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 8

KS 2016-180

Motion avseende installation av solceller på kommunala byggnader

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättad svarsskrivelse till motionen och att motionen därmed är besvarad.

Kommunstyrelsen beslutar vidare

att ge samhällsbyggnadsavdelningen och tekniska enheten i uppdrag att tillsammans med Stiftelsen Aneby bostäder och Aneby miljö och vatten AB se över vilka byggnader i kommunkoncernens ägo som kan vara aktuella och möjliga för installation av solceller, samt

att ta fram förslag på en handlingsplan för installation av solceller.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet och Socialdemokraterna har i en gemensam motion yrkat på att uppdra till kommunen att undersöka vilka kommunala byggnader som skulle vara lämpliga för installation av solceller och att det ska utarbetas en handlingsplan för installation av solceller på alla lämpliga fastigheter i kommunens ägo. I motionen yrkas även på att det ska undersökas om Stiftelsen Aneby bostäder kan ingå i planen för att få solceller. Slutligen yrkar motionärerna på att det ska underlättas för företag och enskilda att installera solceller på fastigheter vid nybyggnation såväl som på befintliga fastigheter. Ett svar har arbetats fram tillsammans med ett utredningsuppdrag avseende solceller på byggnader inom kommunkoncernen.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 8 forts.

KS 2016-180

Ärendets behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 §165 som beslutade ”föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta att ställa sig bakom upprättad svarsskrivelse till motionen och att motionen därmed är besvarad. Allmänna utskottet beslutar vidare föreslå kommunstyrelsen besluta att ge samhällsbyggnadsavdelningen och tekniska enheten i uppdrag att tillsammans med Stiftelsen Aneby bostäder och Aneby miljö och vatten AB se över vilka byggnader i kommunkoncernens ägo som kan vara aktuella och möjliga för installation av solceller, samt att ta fram förslag på en handlingsplan för installation av solceller.

Justerare

Utdragsbestyrkande

Bilag 1 (1/2)



2016-12-05

Svar på motion från Miljöpartiet och Socialdemokraterna gällande installation av solceller på kommunala byggnader

Miljöpartiet och Socialdemokraterna har i en gemensam motion daterad 7 januari 2016 yrkat att uppdra till kommunen att undersöka vilka kommunala byggnader som skulle vara lämpliga för installation av solceller och att det ska utarbetas en handlingsplan för installation av solceller på alla lämpliga fastigheter i kommunens ägo. I motionen yrkas även på att det ska undersökas om Stiftelsen Aneby Bostäder kan ingå i planen för att få solceller. Slutligen yrkar motionärerna på att det ska underlättas för företag och enskilda att installera solceller på fastigheter vid nybyggnation såväl som på befintliga fastigheter.

Kommunens ställningstaganden inom området

Kommunen har en antagen i energi- och klimatstrategi i gällande översiktsplan. I de sju övergripande målen anges bland annat att kommunen ska arbeta aktivt med energieffektivisering och anpassa sin utveckling så att den blir mer ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar. Tio områden har pekats ut som viktiga att fortsätta arbeta med. Bland dessa pekas på ytterligare satsningar på förnyelsebara energikällor som exempelvis vindkraft, värmekraftverk och solceller. Dessutom lyfts energieffektivisering av kommunens egna byggnader fram som ett område.

Arbete med och installation av solceller under senaste åren

I dagsläget finns en solcellsanläggning installerad på en kommunal byggnad. Denna finns sedan något år tillbaka på tillbyggnaden av Parkskolans nya förskolelokaler. Anläggningen producerar omkring 17 000 kWh per år. En liknande anläggning kommer våren 2017 att installeras på Furulidskolans nya andravåning för årskurs 4 och 5.

I upphandlingen av byggtreprenaden, en totalentreprenad, avseende det nya blåljushuset kommer solceller att finnas med som en option. Detta med anledning av att det är svårt att bedöma om solceller kan inrymmas i den totalbudget som kommunfullmäktige har avsatt för investeringen. Solceller kommer även att finnas med i förfrågningsunderlaget när uppförandet av Tallbackaskolan lämnas ut för upphandling.

Precis som noteras i motionen finns ett stort intresse från allmänheten för solceller och förnyelsebara energislag. Inom ramen för den kommunala energi- och klimatrådgivningen bjöds under hösten 2015 in till en stor informationsträff om solceller. Ett drygt 60-tal intresserade anslöt till träffen.

Utredningsuppdrag

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsavdelningen och tekniska enheten i uppdrag att tillsammans med Stiftelsen Aneby Bostäder och Aneby Miljö & Vatten AB se över vilka byggnader i kommunkoncernens ägo som kan vara aktuella och möjliga för installation av solceller samt att ta fram förslag på en handlingsplan för installation av solceller.

Genom ovanstående är motionen besvarad.

Kommunstyrelsen

Lars-Erik Fälth
Kommunstyrelsens ordförande





§ 9

KS 2016-679

Hälsans stig

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att i nuläget inte etablera någon Hälsans stig i Aneby, samt

att ge samhällsbyggnadsavdelningen tillsammans med kommunikationsenheten och fritidsansvarig i uppdrag att se över befintliga promenadstråk i Aneby.

Ärendebeskrivning

Rådet i

frågor om funktionsnedsättning har beslutat att föreslå kommunstyrelsen att en Hälsans stig ska etableras på den nya gång- och cykelvägen som sträcker sig från Parkskolan till Smørsoppstigen. Hälsans stig är ett koncept som från början kommer från Irland och som sedan har spritt sig till ytterligare tio länder. I Sverige är det Riksförbundet HjärtLung som har ansvar för konceptet.

Gång- och cykelvägen uppfyller väl kriterierna vad gäller tillgänglighet, underlag och belysning. Däremot är den för kort i längd och den ligger dessutom i Anebys utkant. Idag finns tre promenadstråk framtagna i tätorten, uppskyldade med karta på Fredstorget, som dock inte helt fyller alla kriterier för konceptet Hälsans stig. Det sker även ett arbete med att ta fram en gång- och cykelplan för Aneby kommun där dessa frågor skulle kunna beaktas.

Ärendets behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 § 166 som beslutade ”föreslå kommunstyrelsen besluta att i nuläget inte etablera någon Hälsans stig i Aneby, samt att ge samhällsbyggnadsavdelningen tillsammans med kommunikationsenheten och fritidsansvarig i uppdrag att se över befintliga promenadstråk i Aneby.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 10

KS 2015-651

Information om skolprojektet

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam informerar kommunstyrelsen om det pågående skolprojektet. Han presenterar en preliminär tidsplan där byggnationen av etapp 3 kan påbörjas i augusti om projektering och upphandling går som planerat.

Kommunstyrelsen diskuterar även trafiksituationen vid Furulidskolan och utformningen av den framöver där NTF (Nationalföreningen för Trafiksäkerhetens Främjande) är med i diskussionerna, samt de gång- och cykelvägar eleverna som bor i andra delar av kommunen ska använda för att ta sig till och från skolan.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 11 KS 2016-457

Återrapport Uppdrag rehab/kortids

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att åter ta upp ärendet på kommunstyrelsen den 6 februari.

Ärendebeskrivning

Socialchef Lena Adolfsson och samhällsbyggnadschef Michael Wirestam informerar om utredningen kring en ny rehabiliterings- och korttidsenhet. Utredningen presenterar uppgifter om ekonomi, drift och underhåll, fördelar och nackdelar för de tre alternativ som utretts (Tillbyggnad av vårdcentral, nybyggnation i kvarteret Gurkan/Konserthusgatan och Kvarteret Katten Aneby 1:370 m.fl.).

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 12 KS 2017-154

Särskilt förordnande för ledamot i sociala utskottet

Beslut



Kommunstyrelsen beslutar

att förordna Beata Allen (C), Jimmy Henriksson (L), Jan-Åke Leo (S), Birgitta Svensson (S) och Carina Åhlander (SD), samtliga ordinarie ledamöter i sociala utskottet, att fatta beslut i Socialnämndens ordförandes ställe i enlighet med gällande lagstiftning och av Kommunstyrelsen antagen delegationsordning.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens delegationsordning, antagen av kommunstyrelsen 2010-06-08, § 92, reviderad senast 2016-12-05, § 184, innehåller två kapitel som avser delegation inom sociala utskottets verksamhet. När en nämnd delegerat sin beslutanderätt träder delegaten helt i nämndens ställe. Beslut som fattas med stöd av nämnddelegering är juridiskt sett ett nämndbeslut. I ett antal av de delegerade besluten avseende sociala utskottets verksamhet är sociala utskottets ordförande delegat, med ordinarie ledamot som ersättare. För att fatta beslut i dessa ärenden krävs ett personligt förordnande.

Med anledning av att sammansättningen i sociala utskottet förändrats sedan senaste beslutet om förordnande 2016-08-22 § 102, behöver kommunstyrelsen fatta ett nytt beslut.

Justerare 	Utdragsbestyrkande 
--	---



§ 13

KS 2015-361

Regelverk avseende intern revision

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta förslag till reglemente för Aneby kommun

Ärendebeskrivning

Aneby kommuns revisorer gav våren 2015, PwC i uppdrag att genomföra en övergripande granskning av kommunens arbete med intern kontroll. Utifrån den genomförda granskningen var PwC:s bedömning att kommunstyrelsens arbete med internkontroll inte var ändamålsenlig. Revisorerna lämnade ett förslag för fortsatt utveckling av arbetet och önskade att under oktober 2016 få en beskrivning över vilka åtgärder som har vidtagits. Ett första steg i det arbetet är att ta fram ett reglemente för intern kontroll. Bifogat finns ett förslag på reglemente.

Ärendets behandling

Allmänna utskottet 2016-12-12 § 174 som beslutade ”föreslå Kommunstyrelsen besluta att anta förslag till reglemente för Aneby kommun”.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 14 KS 2017-17

Anmälningsärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anmälningsärendena är anmälda.

Ärendebeskrivning

Protokoll Amaq 2016-10-27

Protokoll Amaq 2016-12-19

Protokoll Rådet i frågor om funktionsnedsättning 2016-11-24 §§
16-24

Protokoll SU 2016-12-14 §§ 357-401

Beslut Länsstyrelsen Förordnande av vigsselförrättare, KS 2016-
726

Brottsstatistik Aneby 2016

Remissvar Uppehållstillstånd för studier på gymnasial nivå, KS
2016-782

Remissvar Strategi för Nässjö kommuns boendeplanering KS
2016-808

Delegationsbeslut av enhetschef integrationsenheten avseende
nedläggning av HVB Carlsgården och reducering av personal på
HVB Atlas, KS 2017-165

Delegationsbeslut av enhetschef integrationsenheten avseende
nedläggning av HVB Kapellgatan, KS 2017-165

Delegationsbeslut avseende bostadsanpassning April-December

Delegationsbeslut anställningar tom 2016-12-31

Justerare

Utdragsbestyrkande



NÄRVAROLISTA

Kommunstyrelsen

2017-01-16

Beslutande

Ordförande

Vice ordförande

2:e vice ordförande

Namn

Fälth Lars-Erik

Oskarsson Irene

Jazic Arijana

Parti

C

KD

S

Noteringar om tjug ers, jäv etc

Ledamöter

Lindberg Niklas

Allen Beata

Kreuzpointner Tobias

Walfridsson Anita

Andersson Birgit

Jansson Robert

S

C

C

M

M

KD

Tjänstgörande ersättare

Leo Jan-Åke

Lundberg Ulf

Grönte Staffan

Inga-lill Lindh

S

M

MP

C

Tjug. ers. för Fredrik Bodin

§§ 1-14

Tjug. ers. för Birgitta Svensson

§§ 1-14

Tjug.ers. för Jan-Olov Adolfsson

Tjug.ers. för Jimmy Henriksson

§§ 1-14

Övriga deltagande

Hallberg Anne,

Kommunchef

Lindskog Gustav,

nämndsekreterare

Blixt Ann-Marie,

utskottssekreterare

Rofors Bosse, BU-chef

Hulthammar Åsa, rektor

Wijk Anna, rektor

Rosén Lotta,

akoholhandläggare

Tranell Göran,

personalchef

Falk Sara, HR-konsult

Spång Gunnarsson

Gudrun, HR-konsult

Gustafsson Eva, MAS

Wirestam Michael,

Samhällsbyggnadschef

Adolfsson Lena,

Socialchef

Cederqvist Marianne,

Avdelningschef KSA

§§ 1-14

§§ 1-14

§§ 1-14

§ 1

§ 1

§ 1

§ 2

§§ 3-6

§§ 3-6

§§ 3-6

§ 7

§ 8-11

§§ 11-12

§ 13