

Strategisk plan

Aneby kommun

2020-2023



ANEBY
KOMMUN

Strategisk plan

Aneby kommun 2020-2023

Fastställd av kommunfullmäktige 2019-06-17

Förord	1
Vision	2
Aneby kommuns värdegrund	3
Omvärldsbevakning och samarbete	4
Kommunen som koncern	4
Aneby kommuns styrmodell.....	5
Fem perspektiv	5
Aneby kommuns styrkort	6
Medborgare/brukare/kund	6
Ge medborgare, brukare och kunder möjligheter till inflytande	6
Förstå medborgarens, brukarens och kundernas behov	6
Medborgaren, brukaren och kunden blir nöjd med tjänsternas kvalitet.....	7
Ekonomi	8
Resultatnivå två procent av skatteintäkter och statsbidrag	8
Egenfinansiering av investeringar	8
Amortera på låneskulden	8
Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.....	9
Medarbetare	10
Attrahera	10
Rekrytera	10
Utveckla	11
Behålla	11
Avveckla/omställning	12
Utveckling	13
God omvärldsbevakning – goda planeringsförutsättningar	13
En innovativ organisation	13

Verksamhetsutveckling - digitalisering.....	13
Agenda 2030.....	14
Synpunkter från kommuninvånarna	14
Samhälle	15
Tillgång till livslångt lärande	15
Tillgång till omsorg, vård och stöd	16
Tryggad bostadsförsörjning för alla.....	16
Förutsättning för tillväxt och sysselsättning	16
Meningsfull och aktiv fritid.....	17
Ett starkt miljö- och klimatarbete	18
Trygghet och säkerhet.....	19
Folkhälsa	19
En hållbar infrastruktur	19

Ett gott liv i en hållbar och växande kommun

Aneby kommuns vision är Ett gott liv i en hållbar och växande kommun. Visionen ska hjälpa och vägleda oss att nå det strategiska målet, att på ett hållbart sätt växa till 7 500 invånare år 2030. Denna plan är tillsammans med översiktsplanen kommunens övergripande styrdokument.

För att nå visionen har ett antal mål lagts fast. Målen är indelade i fem olika perspektiv; medborgare/brukare/kund, medarbetare, ekonomi, utveckling och samhälle. Strategierna anger vilka vägval vi väljer att göra för att nå målen. Styrkortet bygger på att alla nivåer i kommunens organisation relaterar till visionen och de fem övergripande målen.

Kommunen ska bidra till att medborgarna i Aneby kommun känner trygghet, framtidstro och delaktighet. De ska bemötas med respekt och omtanke. Kommunens arbete utgår dels från ett individperspektiv och dels från ett helhetsperspektiv – kommunens bästa. Kommunens verksamheter präglas av kvalitet, effektivitet och ständig utveckling. Aneby kommun ska vara ett attraktivt alternativ för människor att bo, vistas och verka i.

Invånarnas behov ska vara vägledande i verksamheternas utveckling. Dialog, delaktighet, engagemang och helhetssyn lägger grunden till den förändringsberedskap som behövs för att möta framtidens utmaningar. Med ett förhållningssätt baserat på tillit och ett tydligt mandat där kommunen som arbetsgivare tar vara på medarbetarens kompetens och innovationskraft ska vi säkra framtidens välfärd. Ambitionen är att successivt öka den horisontella styrningen kompletterad med en vertikal dialog.

Medarbetarna är kommunens viktigaste resurs. Medarbetarskap och ledarskap lägger grunden för Aneby kommun som en attraktiv arbetsgivare för dagens och morgondagens medarbetare och ledare.

Samhällsutveckling betyder långsiktig ekonomisk, social och ekologisk hållbar utveckling där boende, utbildning, arbete, kultur och fritid är grundstenar för tillväxt.

En naturlig del i styrningen av kommunen är att följa FN:s globala mål i Agenda 2030, där vi på ett klokt sätt bryter ner målen i det lokala perspektivet.

Bengt Samuelsson
Kommunfullmäktiges ordförande

Charlotte Johansson
Kommundirektör

Vision

Kommunens strategiska mål för att växa hållbart fram till 2030

Ambition i det kommunala uppdraget	Övergripande mål
<p>Aneby kommun:</p> <ul style="list-style-type: none">• verkar, i samspel med andra aktörer, för ett hållbart samhälle och socialt, ekonomiskt, miljömässigt och kulturellt.• växer på ett hållbart sätt mot målet 7 500 invånare 2030.• erbjuder god offentlig service med tillgänglighet, valfrihet och kvalitet som kännetecken.• svarar för en myndighetsutövning som skapar förtroende och rättssäkerhet.	<ul style="list-style-type: none">• Aneby kommuns invånare får tjänster av god kvalitet, ett gott bemötande och känner delaktighet i kommunens arbete.• Aneby kommuns ekonomi är hållbar och i balans.• Aneby kommun är en attraktiv arbetsgivare.• Aneby kommun bedriver ett kontinuerligt förbättringsarbete där såväl innovativa som beprövade metoder och hjälpmedel nyttjas inom alla områden.• Aneby kommun erbjuder hög livskvalitet och en hållbar tillväxt som gör att människor vill bo, vistas och verka här.

Ett gott liv i en hållbar och växande kommun är visionen för Aneby kommun. Ett gott liv förutsätter ett samhälle med långsiktig hållbarhet både utifrån ett ekologiskt, ekonomiskt socialt och kulturellt perspektiv. Hållbarhet handlar om en sund livsmiljö för människor och natur där miljö- och klimatfrågorna står i fokus. Hållbarhet handlar också om möjlighet för människor att ha balans i livet utifrån god hälsa, meningsfullt arbete och en aktiv och meningsfull fritid med ett rikt kulturliv. Det handlar även om att skapa förutsättningar för ett gynnsamt företagsklimat.

Kommunens invånare ska ges förutsättningar att bidra till sin och samhällets utveckling var och en utifrån sin förmåga. Om människor känner positiv förväntan på sig att få ta ansvar och vara delaktiga stärks det demokratiska, toleranta och trygga samhället. Aneby kommun ska växa på ett hållbart sätt för att tillsammans klara välfärdsuppdraget. För att lyckas med detta behövs ett nära samarbete mellan offentlig verksamhet, ideell sektor, näringsliv och enskilda kommuninvånare. Detta är en förutsättning för att de samlade gemensamma resurserna ska räcka till välfärdens centrala delar. De grundläggande förutsättningarna för tillväxt handlar om att alla medborgare har tillgång till arbete och

sysselsättning, boende, utbildning och trygg välfärd genom hela livet.

Aneby ska vara en kommun med långsiktig och hållbar utveckling som erbjuder goda förutsättningar för att människor ska välja att bo, vistas och verka i hela kommunen. Kommunens egen organisation ska kännetecknas av ett långsiktigt hållbart ledarskap och medarbetarskap, där trivsel, delaktighet och inflytande stimulerar till ett gott arbetsresultat och nöjda medarbetare. För att nå visionen krävs ett arbete präglad av tillit och delaktighet och att kommunens resurser används på bästa möjliga sätt.

Aneby kommun kan, som länets minsta kommun, tillvarata och nyttja den styrka och de möjligheter som litenhet och närhet betyder. Minskade avstånd mellan medborgare, förtroendevalda och kommunens medarbetare ger högre grad av personkännedom, hög tillgänglighet och korta beslutsvägar. Litenheten är också en styrka för kommunens organisation då den främjar helhetstänkande och ansvar för en gemensam ekonomi, med *en gemensam påse pengar*. Där en tydlig samverkan sker inom kommunens verksamheter så väl som med bolag och stiftelser.

Aneby kommuns värdegrund

Aneby kommuns mål är att vara en attraktiv arbetsgivare och en förebild för andra offentliga verksamheter. Att vara en förebild innebär stolthet över att vara så bra att andra vill ta efter, och att känna glädje över att dela med sig av framgångsrika arbetsätt och strategier.

Att vara en attraktiv arbetsgivare förutsätter att vi lever som vi lär. Ju närmare målet vi kommer desto mer ökar motivationen, arbetsglädjen, stoltheten och trivseln bland medarbetarna. Många medarbetare tilltalas av värderingsstyrda organisationer som de vill vara en del av. Därför är värdegrunden viktig, den tydliggör vår identitet, vad Aneby kommun står för. I en organisations-kultur som präglas av förtroende, tillit och en gemensam värdegrund, är det lättare att nå de politiska målen. Förutsättningarna ökar för god ekonomi och högre kvalitet på det arbete som ska uträttas.

Aneby kommuns värdegrund med värdeorden öppenhet, utveckling och ansvar, ska genomsyra all verksamhet i Aneby kommun och vara ledstjärnor för varje medarbetare och förtroendevald i det dagliga arbetet och i mötet med medborgare, brukare och andra intressenter. I varje arbetsgrupp är det viktigt att kontinuerligt reflektera över värdeorden och dess innebörd för att skapa en samsyn kring ordens betydelse. Fokus i det dagliga arbetet ligger på medborgarnas och brukarnas bästa och vi stärks av att:

”Vi gör vanliga saker ovanligt bra!”

Värdeord

Öppenhet

Vi är öppna med våra tankar, idéer och reaktioner, och bemöter varandra med intresse och respekt.

Utveckling

Vi bedriver ett kontinuerligt förbättringsarbete där såväl innovativa och beprövade metoder utvecklas och används.

Ansvar

Vi gör saker i rätt tid, utifrån vårt uppdrag och vi har alla ett gemensamt ansvar för vår arbetsmiljö och kultur.

Omvärldsbevakning och samarbete

Samarbete, samverkan, helhetstänkande och utveckling är nödvändigt för att klara de utmaningar det innebär att leva upp till lagkrav, önsknings och förväntningar på verksamheten. Det kan handla om samarbete inom kommunens verksamheter såväl som över kommungränser, med annan offentlig verksamhet eller med den ideella sektorn och näringslivet. Genom omvärldsbevakning och samarbete med andra tillförs organisationen ny kunskap om den utveckling som pågår både nationellt och globalt.

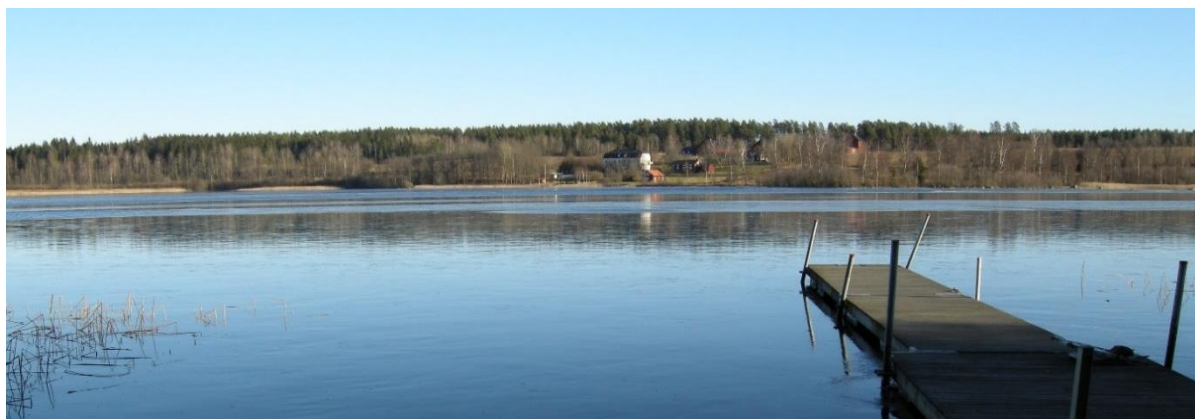
Samarbetsparterna kan variera beroende på arbetsområde eller fråga. Genom helhetstänkande och samarbete står kommunen bättre rustad för svårare tider. Sårbarheten minskar, tjänster kan delas och kompetens kan vinnas. Aneby kommun vill vara en pådrivande kraft i utvecklingen mot ett flexibelt samspel inom alla områden. För att klara finansieringen av framtidens välfärd behövs ett innovativt och förbättringsarbete. Vi behöver tänka och göra på nya sätt och vi behöver sluta göra vissa saker som inte längre gör skillnad.

Regionkommunens ansvarsområden är regional utveckling, arbetsmarknad och näringsliv samt folkhälsa och sjukvård.

Samverkan mellan länets kommuner och regionkommun sker idag bland annat i Kommunalt forum, en samverkansplattform för att tillsammans kunna ta tillvara regionens befintliga styrkor i arbetet med att bli ett starkt tillväxtområde för boende, företagande och besökare. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS:en) är i detta gemensamma arbete en viktig bas att ta avstamp i.

Kommunen som koncern

Aneby kommun arbetar som en kommunkoncern med kommunens verksamheter, bolag och stiftelser. För att nå ökad samordning inom verksamheterna och på så sätt nyttja och använda resurserna mera effektivt ska kommunens förvaltning, Aneby Miljö & Vatten AB, Stiftelsen Aneby Bostäder och Stiftelsen Åsens by fortsätta arbeta nära varandra. Genom ett nära samarbete som bygger på öppenhet och förtroende mellan kommunkoncernens olika delar, ges förutsättningar att tillsammans, på ett ansvarsfullt sätt, driva utvecklingen av en attraktiv kommun.



Aneby kommuns styrmodell



I Aneby kommun används sedan 2005 målstyrningsmodellen Balanserat styrkort. Balanserat styrkort är en strukturerad modell för styrning och uppföljning som utgår från en gemensam vision, gemensamma övergripande mål, strategier och styrtaal som fastställs av kommunfullmäktige. Genom styrmodellen säkerställs hela organisationens syn på vad som skapar värde och leder i riktning mot uppfyllelse av visionen.

Alla avdelningar och enheter upprättar egna styrkort i en verksamhetsplan som utgår från visionen, de gemensamma målen, och strategierna. I avdelningarnas/enheternas verksamhetsplaner beskrivs de aktiviteter som krävs för att följa strategierna och som anses avgörande för att uppnå de övergripande målen samt hur man avser att följa upp och mäta resultatet.

Fem perspektiv

Det balanserade styrkortet innehåller fem perspektiv:

- Medborgare/brukare/kund
- Ekonomi
- Medarbetare
- Utveckling
- Samhälle

Verksamheten kan då följas ur flera aspekter än den traditionellt ekonomiska.

Grundtanken är att eftersträva balans mellan de olika perspektiven. Ambitionen är att successivt öka den horisontella styrningen kompletterad med en vertikal dialog.

Horisontell styrning innebär att istället för att man arbetar mot en målsättning som enbart ledningen beslutat, ser man hela sin organisation som en process. Fokus är inriktat på att organisationen skapar värde för medborgaren/brukaren/kunden i olika processer. Det är

medborgarens/brukarens/kundens efterfrågan som styr vilka processer och aktiviteter som ska utvecklas och genomföras, till skillnad mot att det enbart är ledningens beslut. Som ett komplement till ett sådant förhållningssätt är det viktigt att ha en vertikal dialog vilket innebär en dialog i linjen för att säkra ansvarstagandet för mål och tilldelad budget.

Aneby kommuns styrkort 2020-2023

Medborgare/brukare/kund

Övergripande mål	Strategier	Styrtalet
Aneby kommuns medborgare, företagare, besökare och externa kontakter får tjänster av god kvalitet, detta med ett gott bemötande där man känner förtroende och delaktighet.	Vi ska verka för att medborgaren, brukaren och kunden, <ul style="list-style-type: none">• ges möjlighet till inflytande• förstås utifrån behov• blir nöjd med tjänsternas kvalitet	Medborgarnas, brukarnas och kundernas upplevelser i genomförda brukarundersökningar och enkäter med analys och uppföljning av förbättringsarbetet.

Begreppet ”kommun” kommer från det latinska ordet communis: gemensam. Gemensamt och tillsammans i Aneby kommun bär politik och förvaltning de uppgifter som är kommunens ansvar; utbildning, omsorg, miljövard och samhällsplanering. Dessutom erbjuder kommunen tjänster inom fritid, kultur med mera. Människors engagemang och delaktighet är en förutsättning för en fungerande demokrati och för att nå visionen ”Ett gott liv i en hållbar och växande kommun”. Med utgångspunkt från detta blir perspektivet medborgare, brukare och kunder det viktigaste.

Medborgare, brukare och kunder används som ett samlande begrepp för de som använder eller tar emot tjänster och varor som kommunen producerar. Kvalitetsbegreppet beskriver hur någonting är eller hur det uppfattas. Upplevelsen av kvalitet är subjektiv och varierar från person till person. Kvalitetsarbetet i Aneby kommun utgår från lyhörddhet mot kunden, delaktighet, tillgänglighet och gott bemötande.

Ge medborgare, brukare och kunder möjligheter till inflytande

I Aneby ska det finnas möjligheter för alla människor att på olika sätt aktivt delta i kommunens utveckling, inte bara

genom rätten att rösta i de kommunala valen. Kommunfullmäktiges sammanträden är öppna för allmänheten och invånare i alla åldrar kan lämna medborgarförslag direkt till kommunen. Kommunen arbetar också aktivt och regelbundet med medborgarmöten för att skapa brett engagemang för kommunens utveckling. Formerna för alla människors inflytande är möjliga att utveckla ytterligare, till exempel med stöd av digital teknik, så att allt fler kan och vill vara delaktiga.

Deltagande och möjligheter till inflytande för alla förutsätter också tillgänglighet, därför är vägen mot e-samhället viktig. Den innebär bland annat förenklad dialog med hjälp av en tillgänglig webbplats och digitala tjänster. Här kommer också stöd till dem som inte själva kan ta till sig denna tekniska utveckling, av olika skäl, att vara viktigt. Tillgänglighet handlar också om hur fysiska miljöer är utformade. Ur det perspektivet blir därför samhällsbyggnads-frågor som infrastruktur, kommunikation och livsmiljöer av stor vikt.

Förstå medborgarens, brukarens och kundernas behov

Som brukare av den kommunala verksamheten finns det ofta behov av att få ställa frågor, framföra synpunkter och klagomål och att få information om rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Särskilt viktigt blir detta när det handlar om verksamheter och insatser för människor som av något skäl har svårare att hävda sin rätt, på grund av till exempel sjukdom, funktionsvariationer, social utsatthet eller etniskt ursprung.

En lättillgänglig dialog är ett bra verktyg för att arbeta med ständiga förbättringar i verksamheten. Aneby kommun arbetar med synpunkts- och klagomålshantering, ett systematiskt sätt att ta hand om åsikter och idéer. För att klara framtidens utmaningar måste vi ge oss tid att lyssna på de nya tankar som tänks, omsätta dem i handling och våga pröva nya vägar, nya innovationer.

För att klara framtidens välfärd behöver vi lyssna på djupet och göra nytt, vi behöver innovationer. För att få pengarna att räcka behöver vi också sluta göra saker som inte längre gör skillnad. Innovationskraften finns i mötet mellan medarbetaren och de vi är till för, medborgaren, brukaren, kunden.

Medborgaren, brukaren och kunden blir nöjd med tjänsternas kvalitet

Människors upplevelse av kvalitet varierar, men det grundläggande är att kunden får det den förväntar sig eller har behov av. Därför är det viktigt att kommunen tar reda på vilka förväntningar och behov som finns, men också att vi är tydliga med att informera och kommunicera vad som kan erbjudas.

FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s barnkonvention artikel nr 2 är världsomfattande dokument med tydliga budskap för hur bemötande av människor ska ske. Kommunens arbete utgår från dessa som bygger på allas lika värde. Alla får ett likartat bemötande oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Respekt och gott bemötande är honnörsord för att kommunen ska upplevas som trygg och öppen. Alla beslut som fattas ska bygga på Barnkonventionen. Inom kort kommer Barnkonventionen att bli en del av svensk lagstiftning som då ska tolkas utifrån konventionen i dess helhet och inte endast utifrån de bestämmelser som finns beskrivna i respektive lagrum.

För att skapa ett hållbart och attraktivt samhälle är ett inkluderande förhållningssätt en viktig och framgångsrik faktor. Inkludering handlar om social gemenskap och att olikheter tas tillvara för att berika gruppen, att känna tillhörighet och vara en del av ett större sammanhang.



Ekonomi

Övergripande mål	Strategier	Styrtalet
Aneby kommuns ekonomi är hållbar och i balans.	Vi ska verka för: <ul style="list-style-type: none">• en budget där resultatnivån långsiktigt uppgår till två procent av skatteintäkter och statsbidrag.• egenfinansiering av investeringar.• amortering på låneskulden.• ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	<ul style="list-style-type: none">• Soliditet• Resultatnivå

Ekonomi handlar om att fördela och prioritera resurser för att tillgodose önskemål och behov.

Målet för den kommunala verksamheten är att hushålla med de ekonomiska resurserna enligt det som kallas ”god ekonomisk hushållning”. Detta innebär att resurserna nyttjas effektivt och ändamålsenligt i syfte att leverera en god verksamhet som uppfyller målen. God ekonomisk hushållning innebär också att kommunens ekonomi är hållbar över tid. Ett visst ekonomiskt överskott är en förutsättning för att trygga ekonomin och skapa hållbarhet för framtiden.

Kommunen ska ha en tillförlitlig rapportering och en tydlig, effektiv och ändamålsenlig verksamhets- och ekonomistyrning, som kännetecknas av öppenhet och tillgänglighet. Kommunens chefer behöver få bra förutsättningar för att kunna uppfylla sitt uppdrag som ekonomiskt ansvarig.

Resultatnivå två procent av skatteintäkter och statsbidrag

För att nå det övergripande målet och för att förvalta kommunens gemensamma resurser på bästa sätt, krävs en budget som bygger på kontinuerlig uppföljning och analys. Detta innebär att de förväntningar

och mål på kvalitet som ställs på verksamheterna är samstämmiga med de medel som fördelas i budgeten. Den tilldelade budgeten och styrkortet ska vara välkända och kännas trygga för våra medarbetare. Vi behöver hushålla med de ekonomiska resurserna för att skapa kvalitet och nå hållbarhet. En resultatnivå som långsiktigt uppgår till två procent av skatteintäkter och statsbidrag hjälper oss att klara av våra framtida utmaningar, stora investeringsbehov och förändrade ekonomiska förutsättningar.

Egenfinansiering av investeringar

Egenfinansiering av investeringar i skattefinansierade verksamheter är att föredra så långt det är möjligt. De kommande åren finns dock omfattande investeringsbehov, vilket kommer att ställa krav på ökad upplåning. Det är viktigt att göra prioriteringar mellan uppkomna investeringsbehov i hela kommunkoncernen för att hamna på en rimlig investeringsnivå.

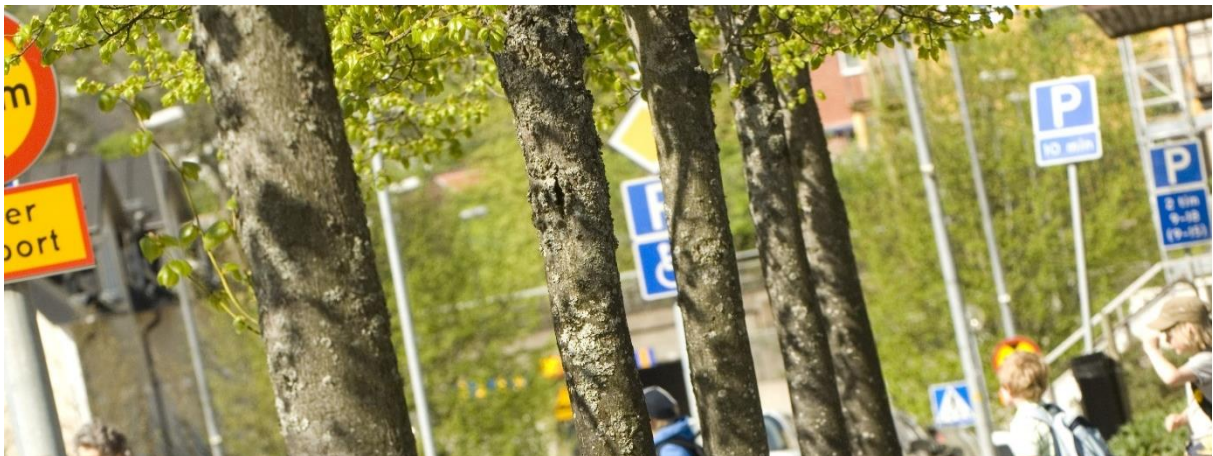
Amortera på låneskulden

Att minska kommunens skulder ger större handlingsfrihet, förbättrad soliditet och förmåga att hantera oförutsedda händelser. Genom att verksamheterna genererar ett överskott får kommunen utrymme att amortera på låneskulden.

Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

En viktig förutsättning för att klara de framtida utmaningarna är att de kommunala verksamheterna är ändamålsenliga och kostnadseffektiva. Kostnadseffektivitet krävs för att kunna möta ökade behov och kunna göra satsningar som ökar kommunens attraktionskraft.

En grundförutsättning är en väl fungerande ekonomisk och verksamhetsmässig ledning, planering och styrning. Kommunens verksamheter står ständigt inför förändrade förutsättningar och förväntningar från kommuninvånarna. Kommunens chefer ska säkerställa att verksamheternas mål nås och att de ekonomiska ramar som kommunfullmäktige tilldelar verksamheterna hålls. Åtagande, ansvar och konsekvenser för uppdraget skall vara tydligt formulerade för befattningar med ansvar för personal och ekonomi. Uppföljning av verksamhetens helhet görs regelbundet i tertial- och delårsrapport samt årsredovisning, men även genom månadsuppföljningar. Det är viktigt att såväl negativa som positiva avvikelser analyseras och utvärderas. För att uppnå en hållbar ekonomi är det också viktigt att samspelet mellan kommunkoncernens olika delar fungerar på ett förtroendefullt och effektivt sätt.



Medarbetare

Övergripande mål	Strategier	Styrtal
Aneby kommun är en attraktiv arbetsgivare.	Vi ska verka för: <ul style="list-style-type: none">• Attrahera rätt kompetens.• Rekrytera den kompetens som behövs för verksamheten.• Utveckla kompetensen i verksamheten.• Behålla rätt kompetens.• Avveckla kompetens vid behov.	Hållbart medarbetarengagemang (nyckeltal SKL) Arbetsmiljöindex från den årliga medarbetarenkäten Sjukfrånvarostatistik där såväl kort- och långtidsfrånvaron följs upp månadsvis.

Aneby kommun ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare trivs, mår bra och där alla medverkar till att fullfölja det kommunala uppdraget. Detta är viktiga hörnstenar i Aneby kommuns personalpolitiska värderingar.

Idag arbetar i Sverige mer än en miljon människor i välfärden och ungefär en tredjedel av dessa uppnår pensionsålder den närmaste tioårsperioden. Samtidigt ökar både andelen äldre och barn i befolkningen, vilket gör att behovet av skola, vård och omsorg växer. Detta leder till ett ökat rekryteringsbehov inom välfärden och därför är det viktigt att vi som arbetsgivare kontinuerligt arbetar med vår kompetensförsörjning med målet att vara en attraktiv arbetsgivare.

Det finns mycket vi kan göra för att påverka både storleken på rekryteringsbehovet och möjligheten att rekrytera rätt kompetens. En av de viktigaste faktorerna för framgång och utveckling är att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetent personal. Det finns många utmaningar i arbetet med att vara och förbli en attraktiv arbetsgivare. För att nå dit har Aneby kommun tagit fram ett antal strategier.

Attrahera

Aneby kommun ska upplevas som en attraktiv arbetsgivare för befintliga och blivande medarbetare.

Strategin ”Attrahera” syftar till att vårda arbetsgivarvarumärket Aneby kommun för att attrahera nya medarbetare och behålla befintliga.

Studier inom employer branding (arbetsgivarvarumärke) visar att internt varumärkesarbete inom en organisation påverkar hur individer utanför organisationen uppfattar arbetsgivarens varumärke. Redan anställda har alltså en betydande inverkan på hur organisationen och dess arbetsgivarvarumärke uppfattas externt vilket är avgörande för en framgångsrik kompetensförsörjning.

Rekrytera

Genom en strukturerad och professionell rekryteringsprocess får alla kandidater en positiv upplevelse av Aneby kommun.

Strategin ”Rekrytera” syftar till att utveckla en rekryteringsprocess som bidrar till att vi får medarbetare med rätt kompetens, på rätt plats och i rätt tid. En lyckad rekryteringsprocess kräver planering i form av en väl grundad kravprofil, attraktiva annonser i för målgruppen lämpliga kanaler, professionella och strukturerade intervjuer

samt referenstagning. En professionell och transparent rekryteringsprocess kan också positivt påverka arbetsgivarvarumärket och därmed bidra till att öka arbetsgivarens attraktivitet. En lyckad rekryteringsprocess kan bidra till att sökande som inte får ett jobberbjudande återkommer när rekrytering ska göras igen och att sökanden talar gott om Aneby kommun som arbetsgivare.

Utveckla

Medarbetare i Aneby kommun ska ges förutsättningar för, och utmanas i sin kompetensutveckling på ett sätt som bidrar till att vi tillsammans når våra mål.

Strategin ”Utveckla” handlar om att utveckla befintliga medarbetares kompetens, att skapa karriärmöjligheter och möjligheter till intern rörlighet i organisationen. Utvecklingsinsatserna ska bidra till genomförandet av kommunens uppdrag.

Genom att skapa förutsättningar för att utvecklas i arbetsgrupper, lära av varandra och organisera arbetet annorlunda kan både medarbetare och verksamhet vidareutvecklas och resurser användas effektivt. En bredare syn på karriär och fler karriärvägar ger medarbetare möjligheten att utveckla både sig själva och verksamheten, vilket också gör yrket och arbetsplatsen mer attraktiv. Att

utnyttja teknik, öka digital kompetens, utveckla forskningsförankrade metoder gör att kommunen och dess verksamheter kan utvecklas till en modern arbetsplats.

Behålla

Medarbetare i Aneby kommun ges förutsättningar att påverka och lyckas med sitt uppdrag och sin vilja att stanna kvar.

Strategin ”Behålla” handlar om att arbeta för att behålla kompetenta medarbetare bland annat genom ett systematiskt arbete för en god arbetsmiljö, gott ledarskap och inflytande över den egna arbetssituationen för ökad motivation och resultat.

Motiverade medarbetare med hög arbetstillfredsställelse eller ”arbetsglädje” är viktigt för att kunna ge kommuninvånarna bästa möjliga service och för viljan att stanna kvar och utvecklas på sin arbetsplats. Arbetsklimatet ska präglas av ett närvarande ledarskap, öppenhet, ansvarstagande medarbetare och möjligheter till utveckling, påverkan och delaktighet. Varje medarbetare ska kunna känna stolthet över sitt arbete och det som uträttas i verksamheten. Motiverade och engagerade medarbetare är de bästa marknadsförarna för kommunen som arbetsgivare.



För att uppnå ett ökat engagemang och ökad arbetsglädje hos medarbetarna behövs framför allt en god arbetsmiljö med möjlighet att påverka, ett tydligt, närvarande ledarskap och regelbunden återkoppling mellan chef och medarbetare. Aneby kommun vill förena en väl fungerande verksamhet med ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Avveckla/omställning

Verksamheternas behov och förändringar avgör vilken kompetens som behövs och vid avveckling av medarbetare ska den ske professionellt.

Med avveckling avses både omställning av kompetens samt avslut av anställning – på grund av arbetsbrist eller personliga skäl, egen uppsägning eller pensionsavgång.

Även om Aneby kommun framförallt behöver fokusera på att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare nu och framåt, krävs även planering inför behov av omställning så att rätt kompetens finns i verksamheten. När verksamheternas behov av kompetens förändras och medarbetare inte uppfyller behov måste omställning eller avveckling ske. För att följa riktlinjerna krävs god planering och regelbunden analys utifrån utveckling och förändringar i verksamheten. Pensionsavgångar kan förutses och därför behöver Aneby kommun sträva efter att successionsplanera och växla kompetens till någon som utsetts i god tid att ta över rollen.

Bra avslutningssamtal är viktigt att genomföra med medarbetare som avslutar sin anställning. Samtalen ger ofta förslag på förbättringar i verksamheten och ökar kunskapen kring en förbättrad verksamhet. Att behålla en god relation till tidigare medarbetare ger goda ambassadörer för arbetsgivaren och påverkar därigenom också arbetsgivarens attraktivitet.

Utveckling

Övergripande mål	Strategier	Styrtal
Aneby kommuns bedriver ett kontinuerligt innovativt förbättringsarbete.	Vi ska verka för: <ul style="list-style-type: none">• god omvärldsbevakning.• goda planeringsförutsättningar.• en innovativ organisation.• verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering.• agenda 2030.• kommuninvånarnas synpunkter.	<ul style="list-style-type: none">• Öppna jämförelser• Kommunens kvalitet i korthet (KKiK)

Aneby kommun ansvarar för att erbjuda offentlig service och målsättningen är att ge tjänster av god kvalitet. Att arbeta med utveckling ger oss möjlighet att påverka kostnader, undvika fel, minska tidsinsatser och öka nöjdheten hos våra medborgare, brukare och kunder. Det handlar i grunden om att skapa förutsättningar för ständiga förbättringar och utveckling av vår verksamhet. Det är i mötet mellan medarbetare och medborgare, brukare och kund som utveckling skapas.

God omvärldsbevakning – goda planeringsförutsättningar

Verksamheten är till för våra medborgare, brukare och kunder och det är strategiskt viktigt att de är nöjda. För det mesta är det känt vad/vilka tjänster som kommunen ska erbjuda eller tillhandahålla, genom till exempel lagstiftning och andra styrande dokument, men medvetenheten om hur det ska göras är inte alltid lika tydlig. Ur ett resursperspektiv är det minst lika viktigt att titta på produktionsprocessen som på slutprodukten. Genom att kartlägga och beskriva processer framträder en bild av ”hur” saker görs och vilka förbättringar som är möjliga och i vilka delar behov av samverkan med andra finns.

En innovativ organisation

Med hjälp av användardriven verksamhetsutveckling och kund- och brukarundersökningar skapas former för att ta tillvara kundens och brukarens synpunkter för att förbättra och utveckla kommunens verksamheter. En förutsättning för en framgångsrik organisation är att varje medarbetare känner sig ha förtroende, kunskap och mandat att utföra och utveckla sina arbetsuppgifter. Var och en måste därför se sin roll i helheten och ha kännedom om organisationens processer och mål samt kunskap om de resultat som ska uppnås.

Verksamhetsutveckling - digitalisering

Kommunens tjänster ska vara lättillgängliga, enkla och skapa möjlighet till delaktighet, inflytande och dialog. Lyckad digitalisering skapar förutsättningar för att lösa konkreta problem, både för medborgarna och inom verksamheterna i kommunerna.

För att nå dit behöver digitaliseringens arbetsmetoder ses som en naturlig del i verksamhetsplaner och allt förbättrings- och utvecklingsarbete som sker i kommunen. Digitalisering innebär i grunden verksamhetsutveckling och att hitta nya arbetssätt som kan mynna ut i en ny digital lösning på utsidan, men måste inte göra det. Att hitta nya digitala arbetssätt på insidan

som leder till bättre resursutnyttjande bidrar också till bättre medborgarservice.

Nyinvesteringar i digitala lösningar är inte alltid nödvändigt utan vidareutveckling av de satsningar som redan gjorts kan leda till ökade nyttor. Digital verksamhetsutveckling kan bland annat ligga till grund för att ta till vara på kommunens innovationskraft, underlätta kommunens processarbete, stärka kunskapsresultaten i skolan och minska klimatutsläppen.

Agenda 2030

FN:s 17 globala hållbarhetsmål ska vara vägledande i beslut och handling, det har politiken lagt fast på nationell nivå. Mot bakgrund av det har ett arbete med att bryta ner FN:s 17 globala mål, till vad de innebär för Aneby kommun, påbörjats. Ambitionen är att målen på sikt ska kunna vara en del i styrning och ledning av kommunens verksamhet.

Synpunkter från kommuninvånarna

Genom att bland annat engagera kommuninvånarna i medborgarmöten, ges möjlighet att vara med och påverka i skilda frågor. Medborgarmötet är ett viktigt instrument som kan utvecklas mer i det framtida arbetet.



Samhälle

Övergripande mål	Strategier	Styrtal
Aneby kommun erbjuder hög livskvalitet och en hållbar tillväxt som gör att människor vill bo, vistas och verka här.	Vi ska verka för: <ul style="list-style-type: none">• tillgång till livslångt lärande• tillgång till omsorg, vård och stöd• tryggad bostadsförsörjning för alla• förutsättningar för tillväxt och sysselsättning• meningsfull och aktiv fritid• en hållbar infrastruktur• inkludering	Andelen elever som fullföljer gymnasieutbildningen inom 4 år (KKiK). Aneby kommuns ranking som företagskommun enligt Svenskt Näringsliv. Aneby kommuns NKI-värde i SKL:s mätning "Insikt". Aneby kommuns placering i Aktuell hållbarhets miljöranking.

Samhällsperspektivet speglar kommunens roll för att bidra till medborgarnas livskvalitet och den utveckling som krävs för att skapa hållbar tillväxt. Aneby kommun ska i hög grad präglas av småskalighet och närhet. Det är en del av kommunens identitet och styrka.

Aneby kommun är också en del i ett större sammanhang och måste förhålla sig till både det som sker i kommunen, inom andra sektorer än den primärkommunala, i regionen/länet, i Sverige och i EU. Globala skeenden och trender påverkar även Aneby kommun. Kommunen är beroende av andra och större aktörer inom många områden för att kunna erbjuda kommuninvånarna goda levnadsvillkor. Utmaningen är att verka, samverka, påverka och utvecklas i en ny tid utan att tappa identiteten och styrkorna.

Tillgång till livslångt lärande

Uppväxtvillkor i en trygg och lärande miljö utvecklar personligheter med självförtroende och de förmågor som arbetsmarknaden strävar efter att erhålla. Såväl kunskapsnivåer som bildningsnivåer behöver höjas för att skapa ett tillfredsställande socialt innanförskap och därigenom kan kommunens attraktionsläge ytterligare stärkas.

Att ständigt tänka utveckling kopplat till framtidsutsikter är en del av grunden i det livslånga lärandet. Aneby kommun utvecklar en Modellkommun för lärande där lärandet är baserat på såväl beprövad erfarenhet som vetenskaplig grund vilket medför att det inre pedagogiska arbetet i klassrummen förädlas och alla ungdomar ges möjligheter att nå målen för gymnasiestudier. Verksamheterna präglas av utmanande möten som leder till helhetstänkande och delaktighet, vilket i sin tur formar demokratiska arbetsätt. Inflytande för barn, elever och vårdnadshavare är en förutsättning för goda resultat och ger förståelse för det egna lärandet som på sikt ger 100 % i målluppfyllelse.

Elever får fortlöpande kunskap om vilka mål som är relevanta och de får regelbunden information av framåtsträvande karaktär på rätt nivå – en formativ bedömning till skillnad från ett enbart klarläggande av befintlig prestation. Studie- och yrkesvägledning är ett viktigt redskap för att stödja såväl ungdomar som vuxna i deras riktning mot det livslånga lärandet. Ungdomar och vuxna som behöver komplettera sina kunskaper erbjuds studier på Komvux.

SFI – Svenska för invandrare – samordnas med grundskolans svenska som andraspråk och genomförs i Aneby kommun. Dessutom sker en utveckling av grundvux i centralorten istället för att eleverna skall resa till närliggande studieorter. Även här sker ett bra kunskapande för vuxna som tillsammans med fortsatt gott inkluderingsarbete ger samtliga medborgare en bas för gemensam förståelse av ett samhälle för alla, där alla har en tillhörighet, ett socialt innanförskap.

Tillgång till omsorg, vård och stöd

Kommunen har det yttersta ansvaret för att människor som vistas i kommunen får stöd och hjälp och tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Likaså tillgång till en god, nära och samordnad vård och omsorg som stärker hälsan och ger förutsättningar för ett liv i trygghet och oberoende. Det är viktigt att den enskilde är delaktig utifrån sina förutsättningar. Den sociala verksamheten ska bistå med insatser när behov finns, det vill säga när den enskilde inte har förmåga att tillgodose behoven genom egen försorg. God omsorg, vård och stöd förutsätter att verksamheten arbetar förebyggande, i samverkan med andra för att undvika social och psykisk ohälsa, utslagning och inaktivitet. Genom arbete, daglig verksamhet och annan sysselsättning ska den enskilde ges möjlighet till ett meningsfullt liv och till egen försörjning. Insatserna ska ges så att de stödjer och utvecklar den enskildes förmåga och oberoende samt bidrar till den enskildes möjligheter att leva ett liv i trygghet och frihet. Verksamheten ska förfoga över en god och mångsidig kompetens och ha nödvändiga kunskaper för att kunna ge insatser rättssäkert, med kontinuitet och utifrån en helhetssyn.

Tryggad bostadsförsörjning för alla

Aneby kommun verkar för att behålla nuvarande invånare och samtidigt öka befolkningen i kommunen, genom att utveckla och påverka förutsättningarna för mer bebyggelse. Kommunen ska ha en aktuell plan för bostadsförsörjningen som verkar för innovativa lösningar för bostäder i olika miljöer och lägen. Tillsammans med såväl Stiftelsen Aneby Bostäder som med andra aktörer kan fler bostäder skapas genom förtätning, nyproduktion och ombyggnationer i hela kommunen för att trygga bostadsförsörjningen för alla i framtiden.

Förutsättning för tillväxt och sysselsättning

Ett livaktigt och konkurrenskraftigt näringsliv är en grundläggande förutsättning för sysselsättning och bidrar till hållbar utveckling ur flera perspektiv; ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Aneby kommun vill arbeta för ett gott företagsklimat. Det innebär ett aktivt arbete med att skapa förutsättningar för de befintliga företagen att bedriva sin verksamhet på ett bra och konkurrenskraftigt sätt och medverka till att underlätta för de företag som vill utveckla sina rörelser.

Ett aktivt arbete ska också bedrivas med att möjliggöra för nyetableringar av företag för att stärka tillväxten i kommunen. I det arbetet krävs framförhållning när det gäller tillgång till industrimark för exploatering, samt möjligheter att kunna anvisa befintliga affärs-, kontors- och industrilokaler.



Ett starkt och framgångsrikt näringsliv är grundläggande för kommunens tillväxt och ökar attraktiviteten för kommunen som boendeort. Även om Aneby karaktäriseras som en pendlingskommun är sysselsättning i hemkommunen av avgörande betydelse för många vid valet av boendeort.

Ett tydligt utpekat behov från företagen i kommunen är tillgång till rätt kompetens och arbetskraft med relevant utbildning. Här är det viktigt att kommunen är aktiv i matchningen mellan skola och näringsliv och att skolelever på väg ut till arbetsmarknaden får en stor medvetenhet kring det lokala näringslivets behov och möjligheter till framtida arbetstillfällen. Tillverkningsindustrin och de gröna näringarna dominerar i Aneby kommun, men det finns också stor utvecklingspotential inom andra områden.

Kommande generationers unga entreprenörer måste uppmärksammas och utvecklingskraft och innovationer tas tillvara. Ett tidigt tänk kring entreprenörskap i skolan är därför en viktig insats. Samverkan mellan skolan och det lokala näringslivet är mycket värdefullt.

Det är också viktigt med alternativa sysselsättningar som kan erbjudas människor som av ett eller annat skäl står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Utsatta grupper löper större risk för ohälsa än de som lever under socialt mer gynnsamma förhållanden. Meningsfull sysselsättning bidrar till att utjämna sådana skillnader.

Kontakter med omvärlden, utbyte av varor och tjänster med mera, är en självklar del av samhällslivet. En väl fungerande infrastruktur som underlättar för exempelvis energieffektiva transporter behövs för att säkerställa en långsiktigt hållbar utveckling. Aneby kommun ska använda sitt inflytande och de kanaler och forum som finns för att påverka och säkerställa kommuninvånarnas tillgång till goda kommunikationer och en väl utbyggd infrastruktur i övrigt.

Meningsfull och aktiv fritid

Kultur och fritid är en stark drivkraft för utveckling och lokal demokrati. Föreningar, bildningsförbund och andra organisationer är viktiga resurser för kommunens samlade kultur- och fritidsutbud.



Kultur är en viktig faktor för gemenskap, trygghet och trivsel. Vi behöver känna igen oss, se berättelserna från de som levt före oss och utmanas av nya intryck och konstarter. Kulturarven och konstarterna hjälper oss att förstå oss själva och vår omvärld och att motverka diskriminering och intolerans. Det behövs gränslösa möten mellan proffs och amatörer, mellan gammal och ung, mellan olika kulturer och konstarter.

Dessa gränslösa möten är platsen där olika perspektiv vävs samman och ger förutsättningar för ett hållbart samhälle och bildar en grund för demokrati. Kultur är en viktig grund för folkhälsa och känslan av delaktighet. Kulturen ska finnas för alla i hela kommunen och vara tillgänglig för alla grupper i samhället.

I Aneby erbjuder vi Kulturskola både för barn/unga och vuxna. En viktig ingrediens för att vara en attraktiv kommun att vilja bosätta sig i. En möjlighet för barn och ungdomar att tillägna sig fler språk, uttrycksmöjligheter, en meningsfull fritidssysselsättning, och en god grund för vidare högre studier inom området.

Biblioteket ska vara en dynamisk och inspirerande mötesplats, som visar nya vägar till kunskap och som genom fantasi och kreativitet främjar bildning och demokratisk medvetenhet. Biblioteket är ett informations- och evenemangscentrum som ger alla möjlighet till läsande, språk och kulturarv vilket gör att dess roll kommer att fortsätta vara stor även i framtiden. En stor bredd i föreningslivet är den viktigaste förutsättningen för att invånare och besökare ska kunna erbjudas bra fritidsaktiviteter och ett rikt kulturliv. Kommunens stöd till föreningslivet är i många fall en avgörande förutsättning för att säkerställa den bredden.

Ett stort ansvar ligger på såväl kommun som föreningsliv att tydligt tillgängliggöra information om det utbud av föreningar och aktiviteter som erbjuds.

Ett starkt miljö- och klimatarbete

Aneby kommun har under många år arbetat för en hållbar utveckling för kommande generationer. Arbetet sker i enlighet med Agenda 2030 och Parisavtalet. I översiktsplanen finns kommunens energi- och klimatstrategi. Kommunens egna verksamheter, bolag och stiftelser arbetar

för att bli miljöcertifierade enligt ISO 14001. Målsättningen är att hela kommunkoncernen ska bli certifierad.

Mark- och vattenområdena i kommunen är resurser för nuvarande och kommande generationers möjligheter till ett gott liv. Kommunen ska skydda värdefulla mark- och vattenområden och säkra möjligheterna för kommande verksamheter och byggnation av lokaler och bostäder på både lämpliga och attraktiva platser. Att vårda och bevara natur- och kultur- miljöer är ett sätt att garantera framtida generationers resurser i form av biologisk mångfald och upplevelsevärden. Ett exempel är Aneby kommuns arbete, tillsammans med andra aktörer, på kulturresevatet Åsens by. I översiktsplanen redovisar kommunen nuvarande och framtida användning av mark och vatten.

Trygghet och säkerhet

Samhällsskydd och beredskap är det arbete som Aneby kommun gör för att alla kommunala verksamheter, stiftelser och bolag ska vara så väl förberedda som möjligt när det inträffar en kris. Det kan handla om påfrestande vädersituationer som till exempel stormar, översvämningar med påföljder av elavbrott. Men också om en större och mer omfattande händelse som hotar att sätta livsviktiga samhällsfunktioner, så som infrastruktur och viss sjukvård ur spel. Krishantering handlar om vad Aneby kommun inom det geografiska området gör när krisen är ett faktum. Förutom att rädda liv gäller det att hålla viktiga samhällsfunktioner i samhället igång och att begränsa skador på egendom och miljö. Aneby kommun jobbar kontinuerligt med att stärka det interna skyddet så att Aneby kommun kan vara en säker plats att arbeta och bo i.

Folkhälsa

Alla ska ha tillgång till en jämlik hälsa och bra livsvillkor genom hela livet. Människor är olika och ska målet kunna nås så måste olika arbetssätt och metoder erbjudas. Folkhälsoarbetet sker i samverkan med andra aktörer, till exempel Region Jönköping, andra myndigheter, föreningsliv och civilsamhälle. Det kan till exempel handla om: barn, unga och äldres hälsa och livsvillkor, samhällsplanering och närmiljö, medborgarmedverkan och hälso- och samhällsekonomi. En aktiv fritid bidrar till god hälsa och livskvalitet. I kommunen finns värdefulla resurser som bland annat närheten till naturen och många olika anläggningar för sport och motion. De flesta idrottsanläggningar drivs i föreningsregi, vilket är en framgångsfaktor i kommunen, men också en viktig resurs att vårda och stödja för fortsatt utveckling. Upplevelse av trygghet och tillit i hemmet, i skolan, på jobbet och ute i samhället är ytterligare en förutsättning för livskvalitet.

En hållbar infrastruktur

Kommunen ska ha en väl utbyggd, säker och hållbar infrastruktur och trafikering. Vägarna i kommunen ska ha god standard och alla kommuninvånare ska ha tillgång till kollektivtrafik i någon form och med hög turtäthet till och från närliggande städer. Aneby kommun ska arbeta aktivt för att bevaka tillgången till befintlig kollektivtrafik med pendeltåg, buss och närtrafik och vid behov påverka för utökad trafik.

Säker och stabil el- och bredbandsförsörjning är förutsättningar för tillväxt och utveckling i hela kommunen. Med tillgång till modern informationsteknik med bästa möjliga standard ökar tillgängligheten och närheten till omvärlden för alla, både medborgare och näringsliv.

Bildkällor

Bild 1 (framsida fåglar lyfter över sjö)
Foto Helena Andersson

Bild 2 (sida 4 Skärsjön i Aneby)
Foto mostphotos.se /Carme-Lucy

Bild 3 (sida 7 Översikt Aneby samhälle)
Foto Aneby kommun /NÖ

Bild 4 (sida 9 Träd och skyltar i centrum av
Aneby)
Foto Aneby kommun

Bild 5 (sida 11 Händer som formar ett hjärta)
Foto mostphotos.se /Sergey Nivens

Bild 6 (sida 14 Globala målen för hållbar
utveckling)
Bild [www.regeringen.se/regeringens-
politik/globala-malen-och-agenda-2030/ikoner/](http://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/ikoner/)

Bild 7 (sida 17 Stalpets vattenfall)
Foto mostphotos.se /Lars-Olof Rosell

Bild 8 (sida 18 Böcker och jordglob)
Foto mostphotos.se /Aleksandr Kichigin

Figurer sidor 2, 3, 5, 6, 8, 10, 13, 15
Bild Aneby kommun kommunikationsteam