



Sammanträde med

Kommunstyrelsen

Plats och tid

Stora sammanträdesrummet kl. 09:30 – 16:30

Beslutande

Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande
Arijana Jazic (S) 1:e vice ordförande
Tommy Gustafsson (S)
Annki Stark (S)
Sune Svensson (S)
Tobias Kreuzpointner (C)
Paul Brinkmann (C)
Maria Lundblom Bäckström (KD)
Marianne Cederqvist (KD)
Yvonne Bäckelid (M)
Kristin Apsey (SD)

Tjänstgörande ersättare

Christian Berntö (M), *ersätter Mats Hansson (M)*
Mikael Jansson (M), *ersätter Anita Walfridsson (M)*
Gerald Apsey (SD), *ersätter Gabriel Soldan (SD)*

Frånvarande ledamöter

Jimmy Ekström (L)

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
Mikael Fornander, kommundirektör
Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef §§ 41 – 42, 44 – 46
Caroline Engström, HR-ansvarig §§ 49 – 52
Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 49 – 52
Carina Andersson, socialchef §§ 41, 47 – 48
Rosemarie Segersson, skolchef §§ 41, 53 – 54
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef §§ 41, 56 – 57
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen §§ 41, 47
Caroline Bjerne, enhetschef § 43
Carina Nohrs, näringslivsansvarig § 53

Utses att justera

Tommy Gustafsson

Justeringens plats
och tid

Kommunhuset 2024-03-07

Paragrafer 41-65

Underskrifter

Sekreterare
Hugo Thorén

Ordförande
Beata Allen

Justerande
Tommy Gustafsson



Kommunstyrelsen

2024-03-04

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2024-03-04		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2024-03-07	Datum då anslag tas bort	2024-03-29
Underskrift Hugo Thorén		



§ 41	Information: Årsredovisning 2023 Aneby kommun	2024/1
§ 42	Ramjustering 5 2023	2023/5
§ 43	Sekretessärende 1	
§ 44	Omdisponering av 2023 års investeringsbudget till 2024	2024/6
§ 45	Balanskravsresultat och Resultatsutjämningsreserv, RUR	2024/6
§ 46	Attestliggare för Aneby kommun	2023/309
§ 47	Uppföljning av åtgärder för budget i balans	2023/6
§ 48	Information: Äldreomsorg inom särskilt boende	
§ 49	Information: HR	2024/20
§ 50	Lönekartläggning 2023	2024/95
§ 51	Fastställande av ledarskapspolicy	2024/96
§ 52	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	2024/58
§ 53	Uppföljning av Aneby kommuns näringslivsstrategi 2020-2024	2019/403
§ 54	Information om gymnasiesamverkan	2023/55
§ 55	Initiativärende: Genomför medborgardialog för unga om den framtida gymnasieorganisationen	2024/92
§ 56	Uppföljning av byggnation Vireda skola	
§ 57	Uppföljning av byggnation LSS- boende	2022/187
§ 58	Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning	2023/329
§ 59	Revidering av förbundsordning för Höglandsförbundet	2024/75
§ 60	Revidering av dataskyddspolicy	2020/193
§ 61	Riktlinjer för dataskydd	2024/102
§ 62	Riksnorm för försörjningsstöd 2024	2024/99
§ 63	Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande	2024/20
§ 64	Anmälningsärenden	
§ 65	Delegationsbeslut	



KS § 41 Information: Årsredovisning 2023 Aneby kommun

Dnr KS 2024/1

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Ekonomichef, kommundirektör samt avdelningscheferna redogör för budget- och verksamhetsuppföljning 2023.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2023 Kommunövergripande anslaget

Årsredovisning 2023 Kommunserviceavdelningen

Årsredovisning 2023 Samhällsbyggnadsavdelningen

Årsredovisning 2023 Sociala avdelningen

Årsredovisning 2023 Barn- och utbildningsavdelningen

Beslutet skickas till

Ekonomichef

**KS § 42 Ramjustering 5 2023**

Dnr KS 2023/5

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna ramjustering 5, 2023 som innebär förändring av budget 2023.

Ärendebeskrivning

I tabellen nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 5, 2023 som påverkar budget 2023 samt ingående värden till budget 2024.

För 2023 avser justeringarna:

- Avskrivningar dec, 225 tkr

Ramjustering 5, 2023	Budget 2023	Avskrivn dec	Summa budget 2023
Kommunövergripande	-23 852	-5	-23 857
Kommunserviceavdelningen	-23 277	-144	-23 422
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-183 646	-67	-183 713
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-40 111		-40 111
Sociala avdelningen	-169 921	-3	-169 924
Samhällsbyggnadsavdelningen	-16 403	-7	-16 410
Finansförvaltningen	1 809		1 809
Kommunrevision	-585		-585
Överförmyndare	-891		-891
Kommunfullmäktige	-340		-340
Summa	-457 217	-225	-457 442

Budget 2024 utgår från beslut Budget 2024 del 1 men inkluderar ramjusteringar för 2023 som påverkar 2024 års budget.

För 2024 är det inga nya justeringar, budgeten påverkas inte av förändring av avskrivningar under 2023.

Ramjustering 5, 2023	Budget 2024*	Ramjusteringar 2023 exkl avskr	Summa budget 2024
Kommunövergripande	-22 809	-924	-23 733
Kommunserviceavdelningen	-5 055	-575	-5 630
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-176 812	-4 404	-181 216
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-40 676	-156	-40 832
Sociala avdelningen	-165 289	-5 527	-170 817
Samhällsbyggnadsavdelningen	-13 719	-222	-13 941
Finansförvaltningen	-1 249	490	-759
Kommunrevision	-605	0	-605
Överförmyndare	-921	0	-921
Kommunfullmäktige	-340	0	-340
Summa	-427 475	-11 319	-438 794

*Budget del 1, 2024

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 43 Sekretessärende 1

Paragrafen krävde omedelbar justering – återfinns i annat protokoll.



KS § 44 Omdisponering av 2023 års investeringsbudget till 2024

Dnr KS 2024/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att överföra 31 961 tkr av ej förbrukade investeringsmedel från investeringsbudgeten för 2023 till investeringsbudgeten för 2024,

att förändra investeringsbudget 2024 utifrån redan förbrukad budget under 2023 om -2 820 tkr, samt

att omdisponera investeringsbudget 2024 för Vireda skola och LSS-boende till 2025 om 38 703 tkr.

Ärendebeskrivning

Under 2023 investerade kommunen för 24 364 tkr av en budget på 54 360 tkr, vilket motsvarar en förbrukning om 45%.

Anledningen till den låga förbrukningen beror framför allt på att budgeten för LSS-boendet ingår i 2023 års budget om 24 miljoner kronor. För att täcka överskridanden används överblivna medel från avslutade investeringar 2023.

Ett antal investeringsprojekt har inte slutförts alternativt inte påbörjats under 2023. Ett par projekt, som är budgeterade 2024, har påbörjats under 2023. Dessa belopp justeras mellan åren. Investeringsbudget för Vireda skola och LSS-boendet flyttas fram till 2025 utifrån gällande planering av projekten. Dessa projekt hanteras i budgetberedningens förslag till investeringsbudget för 2025-2027.

Budgeten totalt för 2024, inklusive överföring av investeringsmedel och översyn, blir 38 643 tkr.

Beslutad budget 2024	48 205 tkr
Överföring från 2023	31 961 tkr
Förändring budget 2024	-2 820 tkr
<u>Omdisponering till 2025</u>	<u>-38 703 tkr</u>
Summa investeringsbudget 2024	38 643 tkr

I nedan tabell visas förslag till ny budget för 2024.

	Budget 2024	Omdisp från 2023 till 2024	Förändringar av 2024 ram	Omdisp till 2025	Budget 2024 inkl omdisp
INVESTERINGAR					
Byggnader	39 830	27 844	-2 779	-38 703	26 192
Gator och vägar*	1 900	1 000	0	0	2 900
Inventarier	3 400	500	159	0	4 059
Maskiner	700	0	0	0	700
Programvaror	0	1 512	0	0	1 512
Teknik*	1 200	0	-200	0	1 000
Utemiljö	175	105	0	0	280
Exploatering	1 000	1 000	0	0	2 000
Summa investeringar	48 205	31 961	-2 820	-38 703	38 643

*Projektet laddstolpar har flyttat från område Teknik till Gator och vägar.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-20

Investeringsredovisning omdisponering 2023 till 2024

Protokollsbeslut budgetberedningen, 2024-02-26

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 45 Balanskravsresultat och Resultatsutjämningsreserv, RUR

Dnr KS 2024/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att disponera 6,4 miljoner kronor av resultatsutjämningsreserven för att återställa 2023 års negativa balanskravsresultat.

Ärendebeskrivning

Balanskravsutredning ska redovisas i årsredovisningen, 11 kap. 10 § LKBR.

Kommunfullmäktige beslutade den 14 december 2020 §120 om införande av resultatutjämningsreserv (RUR). Det innebär att kommunen kan avsätta medel av överskott för att kunna disponera vid ett framtida underskott. Ackumulerad RUR uppgår till 30 miljoner kronor.

Vid överskott: Om soliditeten inklusive pensionsskulden är positiv har kommunen möjlighet att avsätta det som överstiger 1 procent av skatter och bidrag. Om soliditeten är negativt är det 2 procent som kan avsättas till RUR

Vid underskott: Disponering av RUR kan ske antingen genom att förändringen av årets underliggande skatteunderlag i riket understiger den genomsnittliga utvecklingen de senaste 10 åren (enligt Sveriges kommuner och regioners beräkningar), eller att befolkningen i Aneby kommun minskar med 0,5 procent eller mer mellan 1 november föregående år och året dessförinnan.

Årets resultat 2023 visar på ett negativt resultat om 5,8 miljoner kronor. Årets resultat efter balanskravsjusteringar är, när realisationsvinster är avräknade, ett negativt resultat om 6,4 miljoner kronor.

Rikets underliggande skatteunderlagsutveckling för 2023 är 0,7 procent bättre än den genomsnittliga utvecklingen, därmed är disponering av RUR inte en möjlighet utifrån det kravet. (SKR, cirkulär 23:56).

Tabell 5. Rikets underliggande skatteunderlagsutveckling; tioårigt genomsnitt samt årlig utveckling

Förändring i procent per år

RUR	2023	2024	2025	2026	2027
Snitt 10 år	4,4	4,5	4,5	4,5	4,4
Årlig ökning	5,1	2,9	4,7	4,4	4,0
Differens	0,7	-1,7	0,3	-0,1	-0,4

Källor: Skatteverket och SKR.

Däremot minskade Aneby kommun sin befolkning mellan 1 november 2021 och 2022, från 6 899 till 6 833 invånare. Det innebär en minskning med 66 invånare, vilket motsvarar 1 procent. Detta ger Aneby kommun en möjlighet att disponera RUR för att återställa årets resultat. I annat fall behöver Aneby kommun kompensera underskottet med motsvarande överskott inom tre år.

Det finns inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Förslaget är att disponera 6,4 miljoner kronor för att nå balanskravet. I ackumulerad RUR återstår 23,6 miljoner kronor.



Balanskravsutredningen 2023 är enligt följande:

	2019	2020	2021	2022	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	-1,3	10,2	17,2	38,9	-5,8
- Samtliga realisationsvinster	-2,2	0,0	-0,2	-0,1	-0,5
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet					
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet					
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper					
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper					
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-3,5	10,2	17,0	38,8	-6,4
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv		-5,9	-12,1	-12,0	
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv					6,4
Årets balanskravsresultat	-3,5	4,3	4,9	26,8	0,0
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	-3,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Akkumulerad RUR		5,9	18,0	30,0	23,6

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-20

Protokollsbeslut budgetberedningen, 2024-02-26

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 46 Attestliggare för Aneby kommun

Dnr KS 2023/309

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta upprättad attestliggare, samt

att ge ekonomichefen rätt att vid personalförändringar fatta beslut om förändringar i attestliggare under budgetåret 2024.

Ärendebeskrivning

Kommunens attestreglemente fastställdes av kommunfullmäktige den 14 oktober 2019. Målsättningen med reglementet är att bidra till en tillräcklig intern kontroll utifrån kommunallagen, undvika oavsiktliga eller avsiktliga fel, motverka oegentligheter, säkra rättvisande räkenskaper samt säkerställa att ekonomiska händelser är korrekta avseende beställning, prestation, bokföringsunderlag, betalningsvillkor, bokföringstidpunkt, kontering och beslut.

Varje transaktion skall attesteras med en granskningsattest och en beslutsattest. Nämnderna utser årligen attestanter samt ersättare för dessa.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-01-22

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2024-01-23

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2024-01-25

Protokollsbeslut samhällsbyggnadsnämnden, 2024-02-21

Attestliggare samhällsbyggnadsavdelningen

Attestliggare barn- och utbildningsavdelningen

Attestliggare kommunserviceavdelningen

Attestliggare kommunövergripandeavdelningen

Attestliggare sociala avdelningen

Beslutet skickas till

Kommundirektör

Avdelningschefer

Ekonomichef



KS § 47 Uppföljning av åtgärder för budget i balans

Dnr KS 2023/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att inte gå vidare med förslaget om upphandlad lokalvård,

att inte gå vidare med upphandlad städinsats inom biståndsbedömd städning, samt

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och ekonomichef Maria Engmalm Wallsten informerar om kommande uppföljning av personalkostnader februari, till följd av byte av ekonomisystem som inte möjliggör en ordinär ekonomisk månadsuppföljning. Kommundirektör redogör för hur kommunen hanterar pågående rekryteringar utifrån det pågående anställningsstoppet.

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren informerar om uppföljning av åtgärder för budget i balans inom allmänna utskottets verksamhetsområde. För närvarande bedöms det inte vara möjligt att genomföra upphandlad lokalvård med villkor att inrikta sig till personer som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Samtidigt pågår det samtal om hur den politiska administrationen ska organiseras. Parallellt sker utredningar kring strategier, samordnare, och övrig administrativ personal.

Socialchef Carina Andersson informerar om uppföljning av åtgärder för att uppnå budget i balans. Det bedöms inte vara möjligt att gå vidare med förslaget att upphandla städinsats inom biståndsbedömd städning. Det pågår en rad åtgärder inom olika områden för att uppnå en budget i balans, inklusive förebyggande insatser, kostnadsöverföringar, översyn av arbetsmetoder, effektivitetsförbättringar och minskning av kostnader för inhyrd personal. Dessutom har vissa åtgärder slutförts, vilket bidrar till att balansera budgeten.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-01-22

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2024-02-22

Beslutet skickas till

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen

Socialchef



KS § 48 Information: Äldreomsorg inom särskilt boende

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Carina Andersson och ordförande Arijana Jazic (S) redogör för de möten och samtal som har förts med chefer, fackliga parter och medarbetare på särskilt boende Antuna.



KS § 49 Information: HR

Dnr KS 2024/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-ansvarig Li Guldbrand och Caroline Engström informerar om följande:

- Medarbetarenkäten 2024, ett viktigt verktyg i kommunens systematiska arbetsmiljöarbete, är nu tillgänglig för tillsvidareanställda och månadsanställda som har varit i verksamheten i minst 6 månader. Enkäten kommer att vara tillgänglig från den 26 februari till den 28 mars. Resultaten från enkäten kommer att användas för att skapa handlingsplaner för att förbättra verksamheternas arbetsplatser och arbetsmiljö.

- Under 2024 kommer Arbetsmiljöverket att genomföra planerade inspektioner med fokus på hot och våld inom kommunala och privata omsorgsboenden. Syftet med dessa inspektioner är att minska risken för hot och våld på olika typer av boenden och att hantera de riskfyllda situationer som kan uppstå. Arbetsmiljöverket att genomföra en planerad inspektion på Storgatans servicebostad med fokus på hot och våld. Vid inspektionen kommer ansvarig chef, HR och huvudskyddsombud att delta.

- Avtalsrörelsen 2024. Samtliga huvudöverenskommelser (kollektivavtal) kommer att omförhandlas centralt av SKR. Alla nuvarande avtal löper ut den 31 mars 2024, med undantag för HÖK T (AkademikerAlliansen). Yrkanden från förbunden inkluderar högre löner (eventuellt garanterade genom sifferavtal), högre ersättningar för OB och övertid, arbetstidsförkortningar, och mer krav på förhandling vid ledning och fördelning av arbete. Det finns både samstämmiga och motstridiga yrkanden mellan olika förbund.



KS § 50 Lönekartläggning 2023

Dnr KS 2024/95

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten för lönekartläggning 2023 samt anta föreslagen handlingsplan.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun har genomfört en lönekartläggning utifrån 2023 års lönenivå enligt Diskrimineringslagens krav. Kartläggningen har som primärt syfte att utvärdera och åtgärda om det finns några s.k. osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Kartläggningen utgör också en grund för utvärdering av kommunens lönepolitik och dess lönepolitiska regler. Enligt Diskrimineringslagen skall denna lönekartläggning göras en gång per år.

Lönekartläggningen har genomförts av HR-ansvarig i Aneby kommun. Kartläggningen genomförs stegvis genom granskning av kommunens lönepolitik, kartläggning och värdering av medarbetares arbetsuppgifter, analys av löneskillnader och upprättande av handlingsplan. Kartläggningen utgår från en värdering av arbetsuppgifter som fungerar som stöd för jämförelser mellan grupper. Den fackliga medverkan har skett genom delaktighet i arbetet med arbetsvärderingar samt samverkan av rapporten i kommunens övergripande samverkansgrupp.

Handlingsplanen från föregående lönekartläggning har fullföljts. Risk för diskriminering i lönesättning mellan individer har i årets lönekartläggning identifierats inom 1 grupp vilket åtgärdas inom ordinarie process för löneöversyn.

Skillnaderna mellan män och kvinnors medellöner är stabil från föregående år, med en skillnad från 99% 2022 till 98% för 2023 (efter avrundning till heltal).

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-18

Lönekartläggning 2023

Lönestatistik med boxar utifrån arbetsvärderingar

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

HR



KS § 51 Fastställande av ledarskapspolicy

Dnr KS 2024/96

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta ledarskapspolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet har gett tjänsteorganisationen i uppdrag att uppdatera nuvarande ledningspolicy. Tjänsteorganisationen med chefer och fackliga parter har arbetat fram ett förslag på ny policy om ledarskap i Aneby kommun.

Ledarskapspolicyen ska omfatta alla chefer och medarbetare med ledningsuppdrag. Ledarskapet i Aneby kommun ska kännetecknas av införlivande av våra värdeord och ett tillitsfullt, engagerat och närvarande ledarskap.

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbland föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Förslag på ny ledarskapspolicy, 2024-02-13

Ledningspolicy, antagen 2005-02-08

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 52 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Dnr KS 2024/58

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun har genomfört en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen görs utifrån AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbetet och syftar till att kartlägga och utvärdera arbetsgivarens arbete med arbetsmiljöfrågor under det gångna året.

Uppföljningen görs av varje chef i Aneby kommun tillsammans med skyddsombud och en till flera medarbetarrepresentanter. I uppföljningen ställs frågor om arbetsmiljöarbetet och kunskapsnivåer hos såväl chef, skyddsombud och medarbetare. Det ingår även frågor om genomförda lagstadgade aktiviteter.

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Rapport av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

HR



KS § 53 Uppföljning av Aneby kommuns näringslivsstrategi 2020-2024

Dnr KS 2019/403

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna uppföljningen av näringslivsstrategin och lägga den till handlingarna, samt

att ge kommundirektören i uppdrag att i samverkan med företagare i kommunen revidera näringslivsstrategin med sikte på 2025-2028, samt

att ge kommundirektören i uppdrag att under våren 2024 återkomma med hur en översiktlig bild över hur processen med platsvarumärke kan tänkas utformas.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun antog under 2020 en ny näringslivsstrategi för åren 2020-2024. Näringslivsstrategin ska följas upp årligen för att följa utvecklingen av näringslivsarbetet i kommunen. Under året förstärktes näringslivsenheten genom att tjänsten utökades från 50 procent till 100 procent.

Näringslivsstrategin antogs av kommunfullmäktige 2020-02-24. Till största delen bygger de mätbara målen i strategin på resultat från Svenskt Näringslivs företagsenkät och den årliga rankingen av företagsklimatet i landets samtliga kommuner. Resultatet av denna presenterades i september och Aneby har en tyvärr tappat 34 placeringar bland landets 290 kommuner. För 2023 blev placeringen 72 (att jämföra med 38 för år 2022).

Näringslivsrankingen i siffror

Aneby kommun ligger på 72:a plats bland landets 290 kommuner. I kommungruppen ”Pendlingskommuner nära större stad”, där 52 kommuner hör hemma, placerar sig Aneby på nittonde plats.

Kommunen sticker ut negativt inom sju mätområden:

Nedan följer placering för respektive mätområde bland de 290 kommunerna.

- 264 – Entreprenader – antal varor och tjänster som kommunen köper in från privata företag, föreningar och stiftelser.
- 197 – Kommunalskatten.
- 189 – Jobb i kommunen. Relationen mellan antalet personer (20–74 år) som har sin arbetsplats i kommunen och antalet personer (20–74 år) som bor i kommunen. Har kommunen ett bra företagsklimat är det lättare att starta och driva företag . Det skapar fler företag och i sin tur fler arbetstillfällen.
- 160 – Marknadsförsörjning. Hur stor andel av kommuninvånarnas inkomster som kommer från privata företag, föreningar och stiftelser. Marknadsförsörjning kan ses som ett mått på det lokala näringslivets vitalitet och omfattning.
- 137 – Hur företagen upplever vägnätet samt tåg- och flygförbindelser, det vill säga den fysiska infrastrukturen.
- 128 Mobilnät o bredband
- 124 Konkurrens från kommunens egna verksamheter



2024-03-04

Bästa placeringen 2023 är 45 och gäller rubriken ”Kommunens service och bemötande”. 2022 var bästa placeringen 18, med rubriken ”Konkurrens från kommunens verksamheter”.

Svenskt Näringslivs undersökning är en attitydundersökning och gäller inte faktiska hanterade ärenden som kommunen handhaft, det gör däremot SKR:s undersökning, NKI (Nöjd kundindex) men Aneby kommun har för få ärenden för att kunna delta i NKI på ett realistiskt sätt.

Näringslivsstrategin, kompletterad med resultatet för 2023, bifogas till denna tjänsteskrivelse.

Här följer ytterligare ett antal punkter kring näringslivsarbetet i kommunen.

Företagsbesök

Kommunledningen tillsammans med näringslivsansvarig gör regelbundet företagsbesök för att hålla en god kontakt med näringslivet. Här görs besök hos allt från våra största arbetsgivare till enmansföretag och med god representation av olika branscher. Dessa besök utgör ett värdefullt kvitto på hur företagen arbetar, utvecklas samt planerar för framtiden. Här ges möjligheter för dialog med företagen då de kan framföra sina åsikter och tankar om kommunens arbete. Man fångar också in eventuella behov och idéer om frågor att lyfta vidare. Under det gångna året har ett 40-tal besök gjorts på plats hos företagen.

Aneby näringslivsförening, Företagarna i Aneby, besöksnärigen

Näringslivsansvarig är engagerad i Aneby Näringslivs styrelse och arrangerar företagsfrukostar en gång per månad under större delen av året. Frukostarna har olika intressanta och aktuella teman. Två after work tillfällen arrangeras också under året.

Näringslivsansvarig är delaktig i framtagandet av ”Årets Företagare” tillsammans med Företagarna i Aneby. Priset delas ut på Anebydagen i maj.

Näringslivsansvarig är också involverad i framtagandet av Årets Unga Företagare och Årets Innovation.

Besöksnäringsföretagen i Aneby bjöds in till ett uppstartsmöte i början av februari 2024 med avsikt att skapa ett nätverk för aktörerna. Ett nätverk som tillsammans kan skapa ett intressant hållbart utbud för att locka hit fler besökare genom samordning, samsyn och gemensamma mål.

Industrimark och -lokaler

Kommunen har ett stort dilemma när det gäller tillgång på industrimark för nyetableringar. Kommunägd detaljplanerad industrimark som inom rimlig tid kan erbjudas för nyetablering är i det närmaste obefintlig. På sikt behövs en dialog med privata markägare för att undersöka möjligheten att hitta mark till etableringar.

När det gäller industrilokaler är det också en mycket låg tillgång för närvarande. Här har kommunen valt att ej ha egna lokaler, men även bland privata fastighetsägare är det mycket skral tillgång på lediga industrilokaler.

Kompetens, rekrytering och bostäder

Vissa branscher i Aneby har svårt att rekrytera rätt kompetens, men ett större problem är för flera arbetsgivare att hitta personal över huvud taget.

Samverkan och dialog pågår, angående kompetensförsörjning, med Regionen och övriga kommuner i länet. När nyrekrytering lyckas, och individer vill bosätta sig i Aneby, kan det vara svårt att finna bostäder.



2024-03-04

Framför allt saknas byggklar tomtmark i Aneby tätort. Även om det i dagsläget inte är direkt efterfrågat måste kommunen säkerställa byggklar tomtmark med det snaraste, för att företag ska klara att rekrytera personal på sikt.

Under 2023 har utredning och dialoger skett med angränsande kommuner och inom Höglandsförbundet avseende gymnasiesamverkan utifrån den nya gymnasireformen. Huvudsyftet med reformen är att dimensionera gymnasieutbildningarna mot arbetsmarknadens behov. Den nya lagen ska gälla från och med 2025.

Samarbetet skola-näringsliv

Ett ökat samarbete mellan skola och näringsliv har skett under senaste åren. Bland annat har skolan inlett samarbete med UF (Ung företagsamhet) för att stimulera entreprenörskap.

Hösten 2023 påbörjades samarbetsaktiviteter mellan Furulidsskolan och näringslivsansvarig på Aneby kommun samt Aneby Näringslivsförening för att regelbundet lyfta fram olika yrkesroller för eleverna. Fyra olika yrkesroller presenteras vid varje tillfälle i tre klasser. Under vårterminen är 4 sådana tillfällen inplanerade.

Aneby ingår i Teknikcollege Höglandet som är ett samarbete mellan kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda. Det består av en regional styrgrupp och tre lokala styrgrupper där företagen är i majoritet tillsammans med representanter från utbildare, politik och fackförbund.

Affärsutvecklare via Science Park

Aneby kommun har genom avtal med Science Park tillgång till en affärsutvecklare på 40 procent arbetstid. Tjänsten delas med Eksjö kommun (60 procent). Affärsutvecklaren jobbar med starta eget-grupper och hjälper företag med start, utveckling och tillväxt, bland annat genom marknads- och affärsplaner. I arbetet ingår även utveckling av etablerade företag eller avknoppning av nya verksamheter med tillväxtpotential. Under 2023 har affärcoacherna genomfört 16 olika aktiviteter där Aneby företag varit inbjudna/deltagit, totalt 45 personer har närvarat vid olika tillfällen.

Nystartade företag i Aneby kommun

Under 2023 registrerades 43 nya verksamheter i Aneby kommun, varav 18 privata aktieföretag, 25 enskilda firmor.

Detta kan jämföras med 60 registrerade verksamheter under 2022, varav 26 privata aktieföretag och 31 enskilda firmor.

Arbetsmarknaden

Överenskommelse om samverkan mellan Aneby kommun och Arbetsförmedlingens enhet Jönköping för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen har upprättats i början av 2023. Syftet med överenskommelsen är att med en strukturerad samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

Den primära målgruppen är arbetslösa i behov av samverkan mellan parterna, företrädesvis långtidsarbetslösa. Grupper att särskilt beakta i samverkan är arbetssökande som uppstår ekonomiskt bistånd, långtidsarbetslösa, arbetssökande med behov av utbildning, nyanlända i etableringsprogrammet, unga som varken arbetar eller studerar, unga med funktionsnedsättning.



2024-03-04

Under december 2023 rapporterade Aneby kommun en total arbetslöshet på 5,3 procent. Det är en minskning jämfört med samma tidpunkt i fjol (−0,5 procentenheter). Siffran kan jämföras med Jönköpings län, där arbetslösheten är 5,9 procent.

Sett till *antalet personer* betyder det att 177 av 3 340 invånare i åldern 16 till 65 år i Aneby kommun var inskrivna som arbetssökande (10 färre än i januari i fjol). Totalt 131 personer födda utomlands är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Aneby (24,7% av den registrerade arbetskraften).

Av dessa är 90 personer öppet arbetslösa eller arbetslösa i program (vilket är 17% av den registrerade arbetskraften). Den registrerade arbetskraften i gruppen är 530 personer. Arbetslösheten bland ungdomar har dock ökat en aning under 2023.

Näringslivsansvarig Carina Nohrs föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-09

Uppföljning näringslivsstrategin 2020-2024

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

Näringslivsansvarig



KS § 54 Information om gymnasiesamverkan

Dnr KS 2023/55

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Skolchef Rosemarie Segersson informerar om den pågående processen avseende tecknande av primärt samverkansavtal inom gymnasieskolan. Samtal förs med Tranås kommun och Jönköping kommun för att utreda möjligheten med att teckna ett primärt samverkansavtal med någon av kommunerna. Sekundäravtal kommer att tecknas med de grannkommuner som Aneby kommun inte ingår primäravtal med för att säkerställa att folkbokförda ungdomar i Aneby kan söka på samma villkor till dessa kommuner som idag.



KS § 55 Initiativärende: Genomför medborgardialog för unga om den framtida gymnasieorganisationen

Dnr KS 2024/92

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att initiativärendet lämnas utan åtgärd då information redan sker i ordinarie verksamhet.

Ärendebeskrivning

Jimmy Ekström (L) har i ett initiativ till att kommunstyrelsen yrkat på

- att kommunstyrelsen genomför medborgardialog unga för att lyfta frågan om den framtida gymnasieorganisationen och där inhämtar synpunkter från eleverna kring viktiga faktorer att ta hänsyn till inför kommande gymnasiesamverkan.
- att vårdnadshavare och beslutsfattare inbjuds till ett öppet informations- och dialogmöte innan beslut i frågan fattas.

Riksdagen har beslutat om en omfattande reform för gymnasieskolan och den kommunala vuxenutbildningen. Reformen handlar om nya bestämmelser för planering och dimensionering av den gymnasiala utbildningen.

Förändringarna innebär bland annat krav på att minst tre kommuner ska ingå primär samverkan om planering, dimensionering och erbjudande av vissa utbildningar i gymnasieskolan och yrkesinriktad utbildning i den kommunala vuxenutbildningen (Komvux). Arbetsmarknadens behov ska vägas in i större utsträckning vid beslut om utbildningsutbudet. Lagändringarna började gälla den 1 juli 2023 och tillämpas första gången i fråga om utbildning som påbörjas 2025. Reformen syftar till att öka det tillgängliga utbudet av utbildning på gymnasial nivå, underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden och förbättra kompetensförsörjningen till välfärd och näringsliv.

Aneby kommun har fört samtal kring tecknande av primärt samverkansavtal med Tranås kommun och med kommunerna på Högländet, (Höglandsförbundet). Utgångspunkten har varit, och är fortsatt att verka för det alternativ som ger eleverna i Aneby kommun samma möjligheter som idag, det vill säga att söka på sitt förstahandsval till gymnasieskolorna på Högländet, Jönköping och Tranås. Samtal har också förts om att teckna sekundära samverkansavtal med de kommuner som inte ingår i det primära samverkansavtalet. Ett sekundärt samverkansavtal innebär antagning utifrån förstahandsval. För Aneby kommuns del handlar det om att alla gymnasieprogram skall vara valbara som förstahandsval för alla elever inom kommunen. Aneby kommun väljer dock inte själva samverkanspartners utan det sker i samförstånd med de kommuner som kommunen väljer att ingå samverkan med.

Aneby kommun har haft som utgångspunkt att bereda ett primärt samverkansavtal motsvarande de fördelar som elever i Aneby kommun har idag, detta för att inte ställa elevgrupper mot varandra. Elevernas sökströmmar varierar över tid. Det är därför fortsatt angeläget att de olika sökvägar som idag erbjuds elever i Aneby kommun även i fortsättningen ska vara tillgängliga.

I enlighet med de rutiner skolan har får eleverna information om gymnasieprogram och gymnasieskolor av studie och yrkesvägledare.



2024-03-04

Skolchef Rosemarie Segersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Initiativärende av Jimmy Ekström (L)

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2024-02-05

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2024-02-16

Beslutet skickas till

Jimmy Ekström (L)



KS § 56 Uppföljning av byggnation Vireda skola

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam om status för byggnation av Vireda skola. Samhällsbyggnadsnämndens beslut om att bevilja bygglov överklagades till Länsstyrelsen i Jönköpings län. Länsstyrelsen i Jönköpings län avslog överklagandet. Överklagandetiden för länsstyrelsens beslut har ännu inte vunnit lagakraft.



KS § 57 Uppföljning av byggnation LSS-boende

Dnr KS 2022/187

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam informerar om status för nybyggnation av LSS-boende. Berörd detaljplan har godkänts av mark- och miljödomstolen, men har ännu inte vunnit lagakraft. Efter att detaljplanen har vunnit lagakraft kan kommunen gå vidare med att ansöka om bygglov för LSS-boende.



KS § 58 Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Dnr KS 2023/329

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Under hösten 2024 har en arbetsgrupp med representanter från kommunens samtliga avdelningar granskat och reviderat kommunstyrelsens delegationsordning utifrån tidigare givet uppdrag. Arbetsgruppen har sett över delegationsordningens inledning och lagrum, och aktualitetsprövat detta utifrån nuvarande organisation och nu gällande lagstiftning.

Respektive utskotts ledningsgrupp har bedömt och uppdaterat delegationsordningen för att säkerställa att den återspeglar de senaste lagändringarna, praxis och arbetssätt, samt kommunens aktuella behov, och därigenom säkerställa en effektiv och ändamålsenlig beslutsprocess inom sina respektive ansvarsområden. Organisationen har konsulterat andra kommuners delegationsordningar samt kommunjuristen för att fånga områden som tidigare inte har täckt av nuvarande gällande delegationsordning.

Förslaget till revideringar finns redovisat i beslutsunderlaget. Utöver de förändringar som redovisas ovan har bland annat följande reviderats:

- En särskild sektion om personuppgiftsbehandling har lagts till för att adressera och reglera hanteringen av personuppgifter i enlighet med gällande lagstiftning.
- Upphandlingsfrågor har fått ökad tydlighet och specificitet i den reviderade delegationsordningen.
- Förtydliganden har införts avseende fastighetsfrågor, särskilt rörande yttranden.
- Tobaksfrågor överförs till samhällsbyggnadsnämnden enligt tidigare fattat kommunfullmäktigebeslut
- Ledningsrätt och gräv tillstånd har inkluderats för att säkerställa tillräcklig beslutsbefogenhet inom dessa områden.
- Uppdaterade titlar, inklusive inom HR och sociala avdelningen, har uppdaterats för att återspegla aktuell titulatur och ansvarsområden.
- HR-frågor som faller under verkställighet har strukits till förmån för en uppdaterad verkställighetsförteckning
- Delegation inom skolskjutsfrågor har tydliggjorts

Dessutom har det skett förändringar i befattningstitlar där teamledare ersätts med enhetschef och socialassistent ersätts med biståndshandläggare. Lagar och delegatnivåer har förtydligats och jämförts för olika beslut, med liknande omfattning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-01-15

Förslag på ny delegationsordning för kommunstyrelsen ändringsmarkerad

Nuvarande delegationsordning

Protokollbeslut sociala utskottet, 2024-02-22

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens utsedda delegater

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 59 Revidering av förbundsordning för Höglandsförbundet

Dnr KS 2024/75

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna Höglandsförbundet reviderade förbundsordning,
daterad 2024-01-22.

Ärendebeskrivning

Förbundsordningen är det styrande dokument som styr Höglandsförbundet både utifrån det politiska och tjänstemannamässiga perspektivet. Det finns behov av att revidera förbundsordningen för Höglandsförbundet då reglering av utträde från en gemensam verksamhet av en medlemskommun sakna i nuvarande antagna förbundsordning.

Kommundirektör Mikael Fornander föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut Höglandsförbundet direktionen, 2024-01-26

Förbundsordning för Höglandsförbundet, 2024-01-22

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 60 Revidering av dataskyddspolicy

Dnr KS 2020/193

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta reviderad dataskyddspolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Aneby kommuns tidigare antagna dataskyddspolicy, som nu är fyra år gammal, bedöms vara inaktuell och behöver ersättas med en reviderad version. Den föreslagna reviderade dataskyddspolicyn innehåller justeringar som speglar Aneby kommuns nuvarande praxis för hantering av personuppgifter.

Tekniska framsteg har haft en betydande inverkan på hur vi samlar in, lagrar och bearbetar personuppgifter. Den snabba tekniska utvecklingen har lett till nya metoder för datainsamling och bearbetning, vilket innebär att organisationen behöver uppdatera policyn för att säkerställa att kommunen fortsätter att skydda personuppgifter på ett lagligt, säkert och korrekt sätt.

Förändrade verksamhetsprocesser inom Aneby kommun har också påverkat hur personuppgifter hanteras. Dessa processer har ändrats sedan den tidigare policyn skrevs, och förändringarna reflekteras i den reviderade dataskyddspolicyn.

Organisationens förståelse och bästa praxis inom dataskydd har utvecklats över tid. Den reviderade policyn reflekterar de senaste insikterna och bästa praxis inom området. Policyn tar hänsyn till dessa aspekter och innehåller tydliga riktlinjer för hur personuppgifter ska hanteras inom organisationen. Den definierar också roller och ansvarsområden för alla som arbetar med personuppgifter.

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-15

Dataskyddspolicy, antagen 2020-04-27

Dataskyddspolicy, upprättad 2024-02-15

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 61 Riktlinjer för dataskydd

Dnr KS 2024/102

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta riktlinjer för dataskydd enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Riktlinjer för dataskydd har utarbetats med hjälp av Höglandsförbundet för att säkerställa en korrekt hantering av personuppgifter inom Aneby kommun. Riktlinjerna täcker viktiga områden som utbildning, registerförteckning, rättsliga grunder, ändamålsbegränsning och uppgiftsminimering, behörighetsbegränsning, lagringsminimering, information till registrerade, de registrerades rättigheter, lagring och informationssäkerhet, personuppgiftsbiträdesavtal, incidentrapportering och tillsynsmyndighet.

Dessa riktlinjer är avsedda att ge en tydlig ram för hur Aneby kommun hanterar personuppgifter och uppfyller kraven i dataskyddsförordningen. Genom att anta dessa riktlinjer förstärker kommunen vårt åtagande för att skydda individers rättigheter och kommunens strävan att vara transparenta i behandlingen av personuppgifter.

Riktlinjerna är ett steg i arbetet för att säkerställa att organisationen fortsätter att följa bästa praxis inom dataskydd och uppfylla lagstadgade skyldigheter.

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-15

Riktlinjer för dataskydd

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2024-02-19

Beslutet skickas till

Avdelningschef kommunserviceavdelningen



KS § 62 Riksnorm för försörjningsstöd 2024

Dnr KS 2024/99

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa fördelning av riksnormen för försörjningsstöd 2024 enligt Socialstyrelsens meddelandeblad.

Ärendebeskrivning

Regeringen har beslutat att riksnormen för försörjningsstödet för 2024 ska höjas. Riksnormen grundar sig på Konsumentverkets senaste pris- och konsumtionsundersökningar. I riksnormen 2024 har normens samtliga poster räknats upp med 8,7 procent jämfört med riksnormen för 2023. Höjningen av riksnormen innebär en kostnadsökning som riskerar medföra en negativ budgetavvikelse.

Försörjningsstödet prövas månadsvis och ska avse vanliga och regelbundet återkommande kostnaderna för exempelvis mat, kläder, förbrukningsvaror, boende och hushållsel. Ekonomiskt bistånd för livsföringen i övrigt gäller kostnader som är tillfälliga och inte täcks av försörjningsstödet, exempelvis läkarvård, medicin, tandvård, glasögon och möbler. Försörjningsstödet utgår från riksnormen, som är gemensam för alla kommuner och beslutas enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlag (2001:453). Riksnormen grundar sig på Konsumentverkets senaste pris- och konsumtionsundersökningar och delas upp på olika hushållstyper och åldersintervaller. Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Riksnorm för 2024 gäller från och med 1 januari 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-06

Socialstyrelsens meddelandeblad Dnr: 4.3-104659/2023

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2024-02-22

Beslutet skickas till

Socialchef



KS § 63 Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande

Dnr KS 2024/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och kommunstyrelsens ordförande Beata Allen informerar om följande:

- Medarbetarenkät 2024 finns nu tillgänglig för berörda medarbetare. Resultatet av medarbetarenkäten är ett viktigt verktyg för att utforma handlingsplaner i enlighet med suntarbetslivs friskfaktorer.
- Kommunledningsgruppen har arbetsplatsträff nästa vecka. Fokus på APT:n är nära vård och frisk faktorer
- I veckan leder kommundirektör och ekonomichef ett koncernledningsmöte med representanter från Aneby Miljö & Vatten AB, Stiftelsen Aneby bostäder och Stiftelsen Kulturreseptatet Åsens by. Tanken är att gruppen ska sammanträda två gånger per termin framöver.
- Tisdag 5 mars besöker Jönköping läns nya landshövding Brittis Benzler Aneby kommun
- Kommunstyrelsens ordförande och kommundirektör ska delta på möte med Södra Vätterbygds kommunerna i Skillingaryd
- Kommunstyrelsens ordförande och näringslivsansvarig kommer delta på Fastighetsmarknadsdagen i Jönköping
- Kommunstyrelsens ordförande har finansiärsmöte med Leader Astrid Lindgrens Hembygd den 14 mars
- Kommunstyrelsens budgetdagar äger rum 18 – 19 mars



KS § 64 Anmälningssärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Protokoll allmänna utskottet, 2024-02-19

Protokoll barn- och utbildningsutskottet, 2024-02-20

Protokoll samhällsbyggnadsnämnden, 2024-02-21

Protokoll sociala utskottet, 2024-02-22

Protokoll valnämnden, 2024-02-26

Protokoll budgetberedningen, 2024-02-26

Protokoll Stiftelsen Kulturresevatet Åsens by, 2023-12-19

Protokoll Stiftelsen Kulturresevatet Åsens by, 2024-01-25

Protokoll Stiftelsen Kulturresevatet Åsens by, 2024-02-08

Protokoll Höglandets samordningsförbund, 2024-01-25

Styrelseprotokoll Aneby Miljö & Vatten AB, 2024-02-09

Protokoll Höglandets överförmyndarnämnd, 2024-02-21
- Bilagor

Mötesanteckningar medlemssamråd om de tre samordningsförbunden i
Jönköpings län, 2024-02-23

Verksamhetsrapport för Konsument Höglandet 2023
- Bilagor



KS § 65 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna anmälda delegationsbeslut.

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegationsbeslut nyanställda, januari – februari 2024

Redovisning av delegationsbeslut kommunstyrelsens ordförande, 2024-02-27

Tillförordnad kommundirektör, 2024-02-29 – 2024-03-03

Redovisning av delegationsbeslut upphandlingsstrateg, 2024-02-29
