



Ledarskapspolicy i Aneby kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2024-03-25

Syfte

Kommunens policy grundas i det tillitsbaserade ledarskapet med ett fokus på verksamhetens kärnuppdrag. Policyn omfattar alla chefer samt andra funktioner med ledningsansvar, i policyn benämnt som ledare. Ledarskapspolicyn syftar till att stödja, stimulera och tydliggöra ett väl utvecklat ledarskap i Aneby kommun.

Ledningsuppdraget

Tryggt ledarskap är en viktig förutsättning för att säkerställa och utveckla god kvalitet och måluppfyllelse i verksamheterna. I ledningsuppdraget ingår att företräda Aneby kommun, leda verksamhetens utveckling och måluppfyllelse, verka för god ekonomisk hushållning enligt budget och att skapa förutsättningar för medarbetare att fullfölja sitt uppdrag.

Förhållningssätt

Aneby kommun ska vara känt för sitt tillitsbaserade ledarskap utifrån övertygelsen om att såväl ledare som medarbetare har kunskap, motivation och förmåga att framgångsrikt genomföra sitt arbete på ett bra sätt utan detaljstyrning. Ledare i hela kommunen tar aktivt ansvar för att se till helheten och för att bidra till tillitsfulla samarbeten. Det tillitsfulla ledarskapet bygger på förtroende och ger en ökad frihet vilket skapas genom tydlighet, struktur och uppföljning. Detta kräver tydlighet i mandat, befogenheter och förväntningar. Det närvarande ledarskapet innebär kännedom om medarbetarna och verksamhetens behov samt att kommunikationsvägar mellan chef och medarbetare är väl kända.

Som representant för arbetsgivaren Aneby kommun efterlever ledare kommunens värdegrund.

Ledare i Aneby kommun är **öppna** för medarbetares och invånares perspektiv med ett bemötande som kännetecknas av intresse och respekt. Ledarskapet är situationsanpassat och skapar förutsättningar för en trygg kultur.

Tillsammans driver medarbetare och ledare verksamhetens **utveckling** och effektivitet utifrån både innovation och beprövade metoder. Prestigelöst kollegialt lärande och samarbete över verksamhetsgränser är förutsättningar för framtidens utmaningar. Genom ett tillitsfullt och transparent ledarskap ges medarbetarna kontinuerlig återkoppling och ett aktivt medbestämmande.



Ledare tar aktivt **ansvar** för verksamheten och dess resultat samt är lojal mot fattade beslut. För medarbetarna är ledaren en förebild som engagerar och motiverar genom att se till medarbetares förmåga och vilja att ta ansvar. Ledare prioriterar och sätter gränser.