



Sammanträde med Allmänna utskottet
Plats och tid Stora sammanträdesrummet kl. 08:15 – 12:10

Beslutande
Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande
Arijana Jazic (S)
Annki Stark (S) §§ 16 – 30
Mats Hansson (M)
Kristin Apsey (SD)

Tjänstgörande ersättare Pia Eliasson (V), *ersätter Annki Stark (S)* § 15

Övriga närvarande
Ersättare

Pia Eliasson (V) §§ 16 – 30

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
Mikael Fornander, kommundirektör
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen
Caroline Engström, HR-ansvarig §§ 19 – 23
Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 19 – 23
Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef §§ 15 – 16
Carina Nohrs, näringslivsansvarig § 17
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef § 18
Lars Skeppås, teknisk chef § 25

Utses att justera Arijana Jazic

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2024-02-25

Paragrafer 15-30

Underskrifter

Sekreterare
Hugo Thorén

Ordförande
Beata Allen

Justerande
Arijana Jazic



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum

2024-02-19

Förvaringsplats
för protokollet

Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras

2024-02-25

Datum då anslag
tas bort

2024-03-18

Underskrift

.....
Hugo Thorén



§ 15	Verksamhetsberättelser, årsredovisning 2023 för kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen	2024/1
§ 16	Ramjustering 5 2023	2023/5
§ 17	Uppföljning av Aneby kommuns näringslivsstrategi 2020-2024	2019/403
§ 18	Remiss: Inriktningsunderlag inför infrastrukturplaneringen för perioden 2026–2037	2024/87
§ 19	Information: HR	2024/20
§ 20	Lönekartläggning 2023	2024/95
§ 21	Löneöversyn 2024	2024/79
§ 22	Fastställande av ledarskapspolicy	2024/96
§ 23	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	2024/58
§ 24	Information: Nominering av kulturpristagare 2024	2024/20
§ 25	Ansökan om bostadsanpassning	2024/90
§ 26	Riktlinjer för dataskydd	2024/102
§ 27	Revidering av dataskyddspolicy	2020/193
§ 28	Revidering av förbundsordning för Höglandsförbundet	2024/75
§ 29	Information om genomförd kundenkät	
§ 30	Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen	2024/20



AU § 15 Verksamhetsberättelser, årsredovisning 2023 för kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2024/1

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna årsredovisningen.

Ärendebeskrivning

Årsbokslut och verksamhetsuppföljning har gjorts för Allmänna utskottets verksamheter, kommunövergripande anslaget (KÖ) och kommunserviceavdelningen (KSA). Allmänna utskottet inklusive revision, kommunfullmäktige och överförmyndaren visar tillsammans en negativ avvikelse motsvarande -439 tkr.

Det kommunövergripande anslaget visar på en positiv avvikelse vid årets slut motsvarande 2559 tkr. Varav den politiska verksamheten visar en negativ avvikelse motsvarande -9 tkr. vilket främst beror på något högre kostnader jämfört med budget.

Revision, kommunfullmäktige samt överförmyndare visar tillsammans en negativ avvikelse om -68 tkr, detta beror på avsevärt högre kostnader för revisionens arbete i enlighet med KISA, Standard för kommunal räkenskapsrevision.

Kommunserviceavdelningen

Avdelningens utfall för år 2023 är 26 419 tkr, vilket innebär en negativ avvikelse om 2 998 tkr. Avvikelserna mellan utfall och budget förklaras nedan per verksamhet.

Övergripande KSA: Avvikelsen för helåret är +657 tkr. Avvikelsen beror på lägre kostnader för e-förvaltning och utveckling samt återhållsamhet.

Tekniska enheten: Avvikelsen för helåret är -4 148 tkr. Avvikelsen beror främst på högre kostnader för elenergi i och med att kommunen har ett nytt elavtal från årsskiftet samt att kostnader för snöröjning och halkbekämpning varit högre än budget. Utfallet beror även på de ökade kostnaderna för bränsle, prishöjningar för fjärrvärme samt skadegörelse. Under april erhöll kommunen bidrag för elpriskompensation, en budgetjustering har även gjorts för att täcka en del av de högre kostnaderna.

Lokalvårdsenheten: Avvikelsen för helåret är +897 tkr. Avvikelsen beror främst på högre intäkter än budget med anledning av bidrag för introduktionsanställningar och nystartsjobb samt att kostnaderna varit något lägre avseende förbrukningsprodukter.

Kostenheten: Avvikelsen för helåret är -1 019 tkr. Avvikelsen beror främst på de ökade kostnaderna för livsmedel. Under året ökade priserna med 5,2 %. Årsmedeltalet för perioden har ökat med 15,1 %. Till viss del har detta kunnat mötas genom effekter av infört kostdatasystem, menyplanering och pågående matsvinnprojekt, men utfallet för perioden är trots åtgärderna högre än budget.



Administrativa enheten: Avvikelsen för helåret är +615 tkr. Avvikelsen beror främst på lägre personalkostnader samt lägre kostnader för e-förvaltning och utveckling.

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-14

Årsredovisning 2023 Kommunövergripande anslaget

Årsredovisning 2023 Kommunserviceavdelningen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

**AU § 16 Ramjustering 5 2023**

Dnr KS 2023/5

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna ramjustering 5, 2023 som innebär förändring av budget 2023.

Ärendebeskrivning

I tabellen nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 5, 2023 som påverkar budget 2023 samt ingående värden till budget 2024.

För 2023 avser justeringarna:

- Avskrivningar dec, 225 tkr

Ramjustering 5, 2023	Budget 2023	Avskrivn dec	Summa budget 2023
Kommunövergripande	-23 852	-5	-23 857
Kommunserviceavdelningen	-23 277	-144	-23 422
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-183 646	-67	-183 713
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-40 111		-40 111
Sociala avdelningen	-169 921	-3	-169 924
Samhällsbyggnadsavdelningen	-16 403	-7	-16 410
Finansförvaltningen	1 809		1 809
Kommunrevision	-585		-585
Överförmyndare	-891		-891
Kommunfullmäktige	-340		-340
Summa	-457 217	-225	-457 442

Budget 2024 utgår från beslut Budget 2024 del 1 men inkluderar ramjusteringar för 2023 som påverkar 2024 års budget.

För 2024 är det inga nya justeringar, budgeten påverkas inte av förändring av avskrivningar under 2023.

Ramjustering 5, 2023	Budget 2024*	Ramjusteringar 2023 exkl avskr	Summa budget 2024
Kommunövergripande	-22 809	-924	-23 733
Kommunserviceavdelningen	-5 055	-575	-5 630
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-176 812	-4 404	-181 216
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-40 676	-156	-40 832
Sociala avdelningen	-165 289	-5 527	-170 817
Samhällsbyggnadsavdelningen	-13 719	-222	-13 941
Finansförvaltningen	-1 249	490	-759
Kommunrevision	-605	0	-605
Överförmyndare	-921	0	-921
Kommunfullmäktige	-340	0	-340
Summa	-427 475	-11 319	-438 794

*Budget del I, 2024

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



AU § 17 Uppföljning av Aneby kommuns näringslivsstrategi 2020-2024

Dnr KS 2019/403

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna uppföljningen av näringslivsstrategin och lägga den till handlingarna, samt

att ge kommundirektören i uppdrag att i samverkan med företagare i kommunen revidera näringslivsstrategin med sikte på 2025-2028, samt

att ge kommundirektören i uppdrag att under våren 2024 återkomma med hur en översiktlig bild över hur processen med platsvarumärke kan tänkas utformas.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun antog under 2020 en ny näringslivsstrategi för åren 2020-2024. Näringslivsstrategin ska följas upp årligen för att följa utvecklingen av näringslivsarbetet i kommunen. Under året förstärktes näringslivsenheten genom att tjänsten utökades från 50 procent till 100 procent.

Näringslivsstrategin antogs av kommunfullmäktige 2020-02-24. Till största delen bygger de mätbara målen i strategin på resultat från Svenskt Näringslivs företagsenkät och den årliga rankingen av företagsklimatet i landets samtliga kommuner. Resultatet av denna presenterades i september och Aneby har en tyvärr tappat 34 placeringar bland landets 290 kommuner. För 2023 blev placeringen 72 (att jämföra med 38 för år 2022).

Näringslivsrankingen i siffror

Aneby kommun ligger på 72:a plats bland landets 290 kommuner. I kommungruppen ”Pendlingskommuner nära större stad”, där 52 kommuner hör hemma, placerar sig Aneby på nittonde plats.

Kommunen sticker ut negativt inom sju mätområden:

Nedan följer placering för respektive mätområde bland de 290 kommunerna.

- 264 – Entreprenader – antal varor och tjänster som kommunen köper in från privata företag, föreningar och stiftelser.
- 197 – Kommunalskatten.
- 189 – Jobb i kommunen. Relationen mellan antalet personer (20–74 år) som har sin arbetsplats i kommunen och antalet personer (20–74 år) som bor i kommunen. Har kommunen ett bra företagsklimat är det lättare att starta och driva företag . Det skapar fler företag och i sin tur fler arbetstillfällen.
- 160 – Marknadsförsörjning. Hur stor andel av kommuninvånarnas inkomster som kommer från privata företag, föreningar och stiftelser. Marknadsförsörjning kan ses som ett mått på det lokala näringslivets vitalitet och omfattning.
- 137 – Hur företagen upplever vägnätet samt tåg- och flygförbindelser, det vill säga den fysiska infrastrukturen.
- 128 Mobilnät o bredband
- 124 Konkurrens från kommunens egna verksamheter



2024-02-19

Bästa placeringen 2023 är 45 och gäller rubriken ”Kommunens service och bemötande”. 2022 var bästa placeringen 18, med rubriken ”Konkurrens från kommunens verksamheter”.

Svenskt Näringslivs undersökning är en attitydundersökning och gäller inte faktiska hanterade ärenden som kommunen handhaft, det gör däremot SKR:s undersökning, NKI (Nöjd kundindex) men Aneby kommun har för få ärenden för att kunna delta i NKI på ett realistiskt sätt.

Näringslivsstrategin, kompletterad med resultatet för 2023, bifogas till denna tjänsteskrivelse.

Här följer ytterligare ett antal punkter kring näringslivsarbetet i kommunen.

Företagsbesök

Kommunledningen tillsammans med näringslivsansvarig gör regelbundet företagsbesök för att hålla en god kontakt med näringslivet. Här görs besök hos allt från våra största arbetsgivare till enmansföretag och med god representation av olika branscher. Dessa besök utgör ett värdefullt kvitto på hur företagen arbetar, utvecklas samt planerar för framtiden. Här ges möjligheter för dialog med företagen då de kan framföra sina åsikter och tankar om kommunens arbete. Man fångar också in eventuella behov och idéer om frågor att lyfta vidare. Under det gångna året har ett 40-tal besök gjorts på plats hos företagen.

Aneby näringslivsförening, Företagarna i Aneby, besöksnäringsn

Näringslivsansvarig är engagerad i Aneby Näringslivs styrelse och arrangerar företagsfrukostar en gång per månad under större delen av året. Frukostarna har olika intressanta och aktuella teman. Två after work tillfällen arrangeras också under året.

Näringslivsansvarig är delaktig i framtagandet av ”Årets Företagare” tillsammans med Företagarna i Aneby. Priset delas ut på Anebydagen i maj.

Näringslivsansvarig är också involverad i framtagandet av Årets Unga Företagare och Årets Innovation.

Besöksnäringsföretagen i Aneby bjöds in till ett uppstartsmöte i början av februari 2024 med avsikt att skapa ett nätverk för aktörerna. Ett nätverk som tillsammans kan skapa ett intressant hållbart utbud för att locka hit fler besökare genom samordning, samsyn och gemensamma mål.

Industrimark och -lokaler

Kommunen har ett stort dilemma när det gäller tillgång på industrimark för nyetableringar. Kommunägd detaljplanerad industrimark som inom rimlig tid kan erbjudas för nyetablering är i det närmaste obefintlig. På sikt behövs en dialog med privata markägare för att undersöka möjligheten att hitta mark till etableringar.

När det gäller industrilokaler är det också en mycket låg tillgång för närvarande. Här har kommunen valt att ej ha egna lokaler, men även bland privata fastighetsägare är det mycket skral tillgång på lediga industrilokaler.

Kompetens, rekrytering och bostäder

Vissa branscher i Aneby har svårt att rekrytera rätt kompetens, men ett större problem är för flera arbetsgivare att hitta personal över huvud taget. Samverkan och dialog pågår, angående kompetensförsörjning, med Regionen och övriga kommuner i länet. När nyrekrytering lyckas, och individer vill bosätta sig i Aneby, kan det vara svårt att finna bostäder.



2024-02-19

Framför allt saknas byggklar tomtmark i Aneby tätort. Även om det i dagsläget inte är direkt efterfrågat måste kommunen säkerställa byggklar tomtmark med det snaraste, för att företag ska klara att rekrytera personal på sikt.

Under 2023 har utredning och dialoger skett med angränsande kommuner och inom Höglandsförbundet avseende gymnasiesamverkan utifrån den nya gymnasireformen. Huvudsyftet med reformen är att dimensionera gymnasieutbildningarna mot arbetsmarknadens behov. Den nya lagen ska gälla från och med 2025.

Samarbetet skola-näringsliv

Ett ökat samarbete mellan skola och näringsliv har skett under senaste åren. Bland annat har skolan inlett samarbete med UF (Ung företagsamhet) för att stimulera entreprenörskap.

Hösten 2023 påbörjades samarbetsaktiviteter mellan Furulidsskolan och näringslivsansvarig på Aneby kommun samt Aneby Näringslivsförening för att regelbundet lyfta fram olika yrkesroller för eleverna. Fyra olika yrkesroller presenteras vid varje tillfälle i tre klasser. Under vårterminen är 4 sådana tillfällen inplanerade.

Aneby ingår i Teknikcollege Höglandet som är ett samarbete mellan kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda. Det består av en regional styrgrupp och tre lokala styrgrupper där företagen är i majoritet tillsammans med representanter från utbildare, politik och fackförbund.

Affärsutvecklare via Science Park

Aneby kommun har genom avtal med Science Park tillgång till en affärsutvecklare på 40 procent arbetstid. Tjänsten delas med Eksjö kommun (60 procent). Affärsutvecklaren jobbar med starta eget-grupper och hjälper företag med start, utveckling och tillväxt, bland annat genom marknads- och affärsplaner. I arbetet ingår även utveckling av etablerade företag eller avknoppning av nya verksamheter med tillväxtpotential. Under 2023 har affärcoacherna genomfört 16 olika aktiviteter där Aneby företag varit inbjudna/deltagit, totalt 45 personer har närvarat vid olika tillfällen.

Nystartade företag i Aneby kommun

Under 2023 registrerades 43 nya verksamheter i Aneby kommun, varav 18 privata aktieföretag, 25 enskilda firmor.

Detta kan jämföras med 60 registrerade verksamheter under 2022, varav 26 privata aktieföretag och 31 enskilda firmor.

Arbetsmarknaden

Överenskommelse om samverkan mellan Aneby kommun och Arbetsförmedlingens enhet Jönköping för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen har upprättats i början av 2023. Syftet med överenskommelsen är att med en strukturerad samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

Den primära målgruppen är arbetslösa i behov av samverkan mellan parterna, företrädesvis långtidsarbetslösa. Grupper att särskilt beakta i samverkan är arbetssökande som uppstår ekonomiskt bistånd, långtidsarbetslösa, arbetssökande med behov av utbildning, nyanlända i etableringsprogrammet, unga som varken arbetar eller studerar, unga med funktionsnedsättning.



2024-02-19

Under december 2023 rapporterade Aneby kommun en total arbetslöshet på 5,3 procent. Det är en minskning jämfört med samma tidpunkt i fjol (-0,5 procentenheter). Siffran kan jämföras med Jönköpings län, där arbetslösheten är 5,9 procent.

Sett till *antalet personer* betyder det att 177 av 3 340 invånare i åldern 16 till 65 år i Aneby kommun var inskrivna som arbetssökande (10 färre än i januari i fjol). Totalt 131 personer födda utomlands är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Aneby (24,7% av den registrerade arbetskraften).

Av dessa är 90 personer öppet arbetslösa eller arbetslösa i program (vilket är 17% av den registrerade arbetskraften). Den registrerade arbetskraften i gruppen är 530 personer. Arbetslösheten bland ungdomar har dock ökat en aning under 2023.

Näringslivsansvarig Carina Nohrs föredrar ärendet.

Yrkanden

Mats Hansson (M) yrkar på:

att ge kommundirektören i uppdrag att under våren 2024 återkomma med hur en översiktlig bild över hur processen med platsvarumärke kan tänkas utformas.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer upprättat förslag till beslut i proposition och finner att allmänna utskottet beslutar enligt upprättat förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Mats Hanssons (M) tilläggsyrkande mot avslag och finner att allmänna utskottet bifaller tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-09

Uppföljning näringslivsstrategin 2020-2024

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 18 Remiss: Inriktningsunderlag inför infrastrukturplaneringen för perioden 2026–2037

Dnr KS 2024/87

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att ställa sig bakom upprättat Högländsgemensamt inspel till Region Jönköpings län över ”Inriktningsunderlag för infrastrukturplanering för perioden 2026-2037”

Ärendebeskrivning

Inriktningsunderlag inför den långsiktiga infrastrukturplaneringen för perioden 2026–2037. Utgångspunkten är ett trafikslagsövergripande perspektiv, av underhåll av vägar och järnvägar, av kostnadseffektiva åtgärder för att optimera transportinfrastrukturen och öka transporteffektiviteten samt av att samhällsekonomisk lönsamhet ska vara vägledande. Inom nuvarande ram rymms inte de resurser som krävs för att upprätthålla infrastrukturens funktionalitet, återta eftersatt underhåll och genomföra alla investeringar i nuvarande plan. Trafikverket jobbar intensivt för att minska kostnaderna för att bygga och underhålla infrastruktur, men trots det kommer hårda prioriteringar att krävas när den nationella planen revideras. Vidmakthållande av befintlig infrastruktur ska ha mycket hög prioritet, vilket genomsyrar förslagen till fördelning av planeringsramen. Genom en effektivare användning av infrastrukturen kan tillgängligheten ökas väsentligt utan stora infrastrukturinvesteringar.

Region Jönköpings län har fått ”Inriktningsunderlag för infrastrukturplanering för perioden 2026-2037” på remiss och önskar involvera länets kommuner i framtagandet av ett remissyttrande.

Åtgärder inom den statliga transportinfrastrukturen planeras och beslutas i långsiktiga planer. Dessa planer revideras oftast en gång per mandatperiod. Nu gällande åtgärdsplaner omfattar åren 2022-2033 och arbetet med att ta fram nya planerna som kommer att omfatta åren 2026- 2037 har inletts.

Högländskommunerna med Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Vetlanda och Tranås kommuner har tagit fram ett gemensamt inspel och yttrande till regionen. Av inspelet framkommer huvudsakligen; ”Infrastrukturens funktionalitet är avgörande för att Högländskommunerna ska kunna skapa tillväxt idag och i framtiden. Kopplingen mellan mindre industritäta orter och större regionala centra blir allt viktigare i takt med att industrin blir alltmer kvalificerad och kompetensförsörjningen avgörande för livaktiga företag på mindre orter.

Vi ser därför med oro på att nuvarande ram för infrastrukturåtgärder inte rymmer de resurser som krävs för att upprätthålla infrastrukturens funktionalitet, återta eftersatt underhåll och samtidigt genomföra investeringar i nu gällande plan. Att vidmakthålla befintlig infrastruktur är ett måste och ska prioriteras högt vilket Trafikverket också föreslår. För Högländets del är det också högt prioriterat att återta eftersatt underhåll.

Trafikverket föreslår ett ökat ramförslag på minst 15 procent för att kunna genomföra nuvarande plan. För att nya objekt ska kunna tillkomma i denna planrevidering menar Trafikverket att det krävs en ramökning med 20 procent. Högländskommunerna anser därför att en ramökning med 20 procent är nödvändig då behoven av nya satsningar är stora för att Högländet ska ha acceptabla förutsättningar i framtiden.”

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam föredrar ärendet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

Remiss inriktningsunderlag för infrastrukturplaneringen 2026-2037
Tjänsteskrivelse, 2024-02-06
Högländsgemensamt inspel till Region Jönköpings län över
”Inriktningsunderlag för infrastrukturplanering för perioden 2026-2037”

Beslutet skickas till

Region Jönköpings län



AU § 19 Information: HR

Dnr KS 2024/20

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbrand inleder med att informera om arbetsmiljölagen, som har två huvudsyften: att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att uppnå en god arbetsmiljö. Det finns flera vanliga föreskrifter som organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), belastningsergonomi, våld och hot i arbetsmiljön, användning av personlig skyddsutrustning och arbetsplatsens utformning.

HR-ansvarig redogör också för andra lagar som är relevanta för arbetsmiljön, inklusive kommunallagen (KL), arbetsmiljöförordningen, arbetstidslagen (ATL), medbestämmandelagen (MBL) och brottsbalken (BrB).

Ett viktigt begrepp som HR-ansvarig tar upp är "lagkrock", vilket uppstår när det finns en tolkningsituation eftersom lagarna är likställda och ingen av lagarna är överordnad. Exempel på lagar som kan krocka inkluderar socialtjänstlagen (SOL), skollagen, hälso- och sjukvårdslagen (HSL) och lagen om stöd och service till funktionshindrade (LSS).

Slutligen presenterar HR-ansvarig statistik för företagshälsovård 2023 och berättar om Aneby kommuns samarbete med Gota hälsan avseende företagshälsovård.



AU § 20 Lönekartläggning 2023

Dnr KS 2024/95

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna rapporten för lönekartläggning 2023 samt anta föreslagen handlingsplan.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun har genomfört en lönekartläggning utifrån 2023 års lönenivå enligt Diskrimineringslagens krav. Kartläggningen har som primärt syfte att utvärdera och åtgärda om det finns några s.k. osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Kartläggningen utgör också en grund för utvärdering av kommunens lönepolitik och dess lönepolitiska regler. Enligt Diskrimineringslagen skall denna lönekartläggning göras en gång per år.

Lönekartläggningen har genomförts av HR-ansvarig i Aneby kommun. Kartläggningen genomförs stegvis genom granskning av kommunens lönepolitik, kartläggning och värdering av medarbetares arbetsuppgifter, analys av löneskillnader och upprättande av handlingsplan. Kartläggningen utgår från en värdering av arbetsuppgifter som fungerar som stöd för jämförelser mellan grupper. Den fackliga medverkan har skett genom delaktighet i arbetet med arbetsvärderingar samt samverkan av rapporten i kommunens övergripande samverkansgrupp.

Handlingsplanen från föregående lönekartläggning har fullföljts. Risk för diskriminering i lönesättning mellan individer har i årets lönekartläggning identifierats inom 1 grupp vilket åtgärdas inom ordinarie process för löneöversyn.

Skillnaderna mellan män och kvinnors medellöner är stabil från föregående år, med en skillnad från 99% 2022 till 98% för 2023 (efter avrundning till heltal).

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-18

Lönekartläggning 2023

Lönestatistik med boxar utifrån arbetsvärderingar

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 21 Löneöversyn 2024

Dnr KS 2024/79

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att fördelning sker av löneöversynsbudgeten för förbund inom AkademikerAlliansen som yrkar på genomförande av löneöversyn 2024 innan avslut av centrala avtalsförhandlingar.

Ärendebeskrivning

Samtliga 5 av de kommunala avtalsområdenas huvudöverenskommelser om lön och anställningsvillkor omförhandlas i de centrala avtalsförhandlingarna 2024.

AkademikerAlliansen är den enda part som har en huvudöverenskommelse (HÖKT) som löper tillsvidare, vilket parterna inte heller sagt upp. Förbund inom AkademikerAlliansen kan därmed i de lokala överläggningarna med arbetsgivaren yrka på att löneöversyn 2024 ska genomföras utan att avvakta övriga förbund eller den centrala avtalsförhandlingen.

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Beslutet skickas till

HR



AU § 22 Fastställande av ledarskapspolicy

Dnr KS 2024/96

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta ledarskapspolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet har gett tjänsteorganisationen i uppdrag att uppdatera nuvarande ledningspolicy. Tjänsteorganisationen med chefer och fackliga parter har arbetat fram ett förslag på ny policy om ledarskap i Aneby kommun.

Ledarskapspolicyen ska omfatta alla chefer och medarbetare med ledningsuppdrag. Ledarskapet i Aneby kommun ska kännetecknas av införlivande av våra värdeord och ett tillitsfullt, engagerat och närvarande ledarskap.

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Förslag på ny ledarskapspolicy, 2024-02-13

Ledningspolicy, antagen 2005-02-08

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 23 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Dnr KS 2024/58

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun har genomfört en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen görs utifrån AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbetet och syftar till att kartlägga och utvärdera arbetsgivarens arbete med arbetsmiljöfrågor under det gångna året.

Uppföljningen görs av varje chef i Aneby kommun tillsammans med skyddsombud och en till flera medarbetarrepresentanter. I uppföljningen ställs frågor om arbetsmiljöarbetet och kunskapsnivåer hos såväl chef, skyddsombud och medarbetare. Det ingår även frågor om genomförda lagstadgade aktiviteter.

HR-ansvarig Caroline Engström och Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-12

Rapport av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 24 Information: Nominering av kulturpristagare 2024

Dnr KS 2024/20

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens ordförande Beata Allen informerar om nomineringsprocessen avseende Aneby kommuns kulturpris för 2024. Kulturpriset delas ut i samband med nationaldagsfirandet den 6 juni.

För 2024 års kulturpris öppnar nomineringsperioden under vecka 11, för att stänga i början av vecka 18. Nomineringsanmodan kommer offentliggöras på Aneby kommuns sociala medier och webbplats.



AU § 25 Ansökan om bostadsanpassning

Dnr KS 2024/90

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att enligt 5 § Lagen om bostadsanpassning (2018:222) avslå ansökan om bostadsanpassningsbidrag till att anpassa bostad i form av ta bort badkar och installera dusch i badrum.

Ärendebeskrivning

Sökande ansöker om bostadsanpassning i form av att ta bort ett inmurat badkar och installera en dusch för att enklare kunna sköta hygien. Enligt intyg från arbetsterapeut kan det lösas med hjälp av hjälpmedel utan att bygga om.

Beslutsunderlag

Ansökan
Intyg från arbetsterapeut
Beslut om bostadsanpassning
Tjänsteskrivelse, 2024-02-16

Beslutet skickas till

Sökande
Teknisk chef



AU § 26 Riktlinjer för dataskydd

Dnr KS 2024/102

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att anta riktlinjer för dataskydd enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Riktlinjer för dataskydd har utarbetats med hjälp av Höglandsförbundet för att säkerställa en korrekt hantering av personuppgifter inom Aneby kommun.

Riktlinjerna täcker viktiga områden som utbildning, registerförteckning, rättsliga grunder, ändamålsbegränsning och uppgiftsminimering, behörighetsbegränsning, lagringsminimering, information till registrerade, de registrerades rättigheter, lagring och informationssäkerhet, personuppgiftsbiträdesavtal, incidentrapportering och tillsynsmyndighet.

Dessa riktlinjer är avsedda att ge en tydlig ram för hur Aneby kommun hanterar personuppgifter och uppfyller kraven i dataskyddsförordningen. Genom att anta dessa riktlinjer förstärker kommunen vårt åtagande för att skydda individers rättigheter och kommunens strävan att vara transparenta i behandlingen av personuppgifter.

Riktlinjerna är ett steg i arbetet för att säkerställa att organisationen fortsätter att följa bästa praxis inom dataskydd och uppfylla lagstadgade skyldigheter.

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-15

Riktlinjer för dataskydd

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 27 Revidering av dataskyddspolicy

Dnr KS 2020/193

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta reviderad dataskyddspolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Aneby kommuns tidigare antagna dataskyddspolicy, som nu är fyra år gammal, bedöms vara inaktuell och behöver ersättas med en reviderad version. Den föreslagna reviderade dataskyddspolicyn innehåller justeringar som speglar Aneby kommuns nuvarande praxis för hantering av personuppgifter.

Tekniska framsteg har haft en betydande inverkan på hur vi samlar in, lagrar och bearbetar personuppgifter. Den snabba tekniska utvecklingen har lett till nya metoder för datainsamling och bearbetning, vilket innebär att organisationen behöver uppdatera policyn för att säkerställa att kommunen fortsätter att skydda personuppgifter på ett lagligt, säkert och korrekt sätt.

Förändrade verksamhetsprocesser inom Aneby kommun har också påverkat hur personuppgifter hanteras. Dessa processer har ändrats sedan den tidigare policyn skrevs, och förändringarna reflekteras i den reviderade dataskyddspolicyn.

Organisationens förståelse och bästa praxis inom dataskydd har utvecklats över tid. Den reviderade policyn reflekterar de senaste insikterna och bästa praxis inom området. Policyn tar hänsyn till dessa aspekter och innehåller tydliga riktlinjer för hur personuppgifter ska hanteras inom organisationen. Den definierar också roller och ansvarsområden för alla som arbetar med personuppgifter.

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-02-15

Dataskyddspolicy, antagen 2020-04-27

Dataskyddspolicy, upprättad 2024-02-15

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 28 Revidering av förbundsordning för Höglandsförbundet

Dnr KS 2024/75

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna Höglandsförbundets reviderade förbundsordning, daterad 2024-01-22

Ärendebeskrivning

Förbundsordningen är det styrande dokument som styr Höglandsförbundet både utifrån det politiska och tjänstemannamässiga perspektivet. Det finns behov av att revidera förbundsordningen för Höglandsförbundet då reglering av utträde från en gemensam verksamhet av en medlemskommun sakna i nuvarande antagna förbundsordning.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut Höglandsförbundet direktionen, 2024-01-26
Förbundsordning för Höglandsförbundet, 2024-01-22

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 29 Information om genomförd kundenkät

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren redogör för resultaten i kommunserviceavdelningens genomförda kundenkät. Resultaten jämförs med de två tidigare genomförda kundenkäterna. Överlag har resultaten förbättrats på samtliga fyra bedömda kriterier, och det bedöms att den bedömda kundnöjdheten har ökat avseende majoriteten av verksamheterna.



AU § 30 Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2024/20

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för
kommunserviceavdelningen Johanna Evegren informerar om följande:

- Medarbetarsamtal löper på
- Totalförsvaret och civil beredskap är ständigt på agendan.
Krisledningsnämnden är kallad till utbildning.
- Planering av renovering av kommunhus och familjecentral löper på och
upphandling närmar sig.
- Kommunikatörerna avsätter mycket tid för samverkan med Länsstyrelsen
i Jönköpings län med anledning av kontinuitets- och beredskapsarbete.
- Sjukskrivning inom kost- och lokalvårdsenheten har krävt viss
omorganisering.
- Ett överklagat ärende om sekretessbeläggning av utlämnande av
handlingar har avslagits av Kammarrätten.