



Sammanträde med Sociala utskottet

Plats och tid Stora sammanträdesrummet kl. 08:30

Beslutande

Ledamöter Anna Ekström, ordförande
Birgitta Svensson (S)
Gudrun Andersson (C)
Anita Walfridsson (M)

Tjänstgörande ersättare Inga-Lill Lindh (C), *ersätter Helen Karlsson (V)*

Tjänstemän Vidar Justegård, sekreterare
Elenor Råsberg, enhetschef
Elin Monell, Teamledare §§ 2, 31
Matilda Palmér, praktikant §§ 2 - 41
Caroline Bjerne, Teamsledare §§ 2 - 29
Sanna Larsson, socialsekreterare § 31
Ragnhild Sjöström, enhetschef §§ 31, 40
Mikael Fornander, socialchef §§ 33, 37 - 38, 40
Elin Joelsson § 40
Charlotte Engström § 40
Emma Qvist § 40
Emmie Bjerkander § 40
Elisabeth Lang § 40
Daniel Fransson § 40

Utses att justera Birgitta Svensson

Paragrafer 1-43

Underskrifter

Sekreterare
Vidar Justegård

Ordförande
Anna Ekström

Justerande
Birgitta Svensson



Sociala utskottet

2021-01-28

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Sociala utskottet		
Sammanträdesdatum	2021-01-28		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2021-02-05	Datum då anslag tas bort	2021-02-26
Underskrift Vidar Justegård		

- § 1 Sekretessärende 1
- § 2 Sekretessärende 2
- § 3 Sekretessärende 3
- § 4 Sekretessärende 4
- § 5 Sekretessärende 5
- § 6 Sekretessärende 6
- § 7 Sekretessärende 7
- § 8 Sekretessärende 8
- § 9 Sekretessärende 9
- § 10 Sekretessärende 10
- § 11 Sekretessärende 11
- § 12 Sekretessärende 12
- § 13 Sekretessärende 13
- § 14 Sekretessärende 14
- § 15 Sekretessärende 15
- § 16 Sekretessärende 16
- § 17 Sekretessärende 17
- § 18 Sekretessärende 18 –
Direktjusterades. återfinns i annat
protokoll.
- § 19 Sekretessärende 19 -
Direktjusterades. återfinns i annat
protokoll.
- § 20 Sekretessärende 20
- § 21 Sekretessärende 21 -
Direktjusterades. återfinns i annat
protokoll.
- § 22 Sekretessärende 22
- § 23 Sekretessärende 23
- § 24 Sekretessärende 24

- § 25 Sekretessärende 25
- § 26 Sekretessärende 26 -
Direktjusterades. återfinns i annat
protokoll.
- § 27 Sekretessärende 27
- § 28 Sekretessärende 28
- § 29 Sekretessärende 29
- § 30 Sekretessärende 30
- § 31 Sekretessärende 31
- § 32 Arbetstyngdsmätning bistånd
- § 33 Information Covid-19
- § 34 Budgetuppföljning december 2020 2020/6
- § 35 Lägesrapport Särskilt
boende/korttidsboende
- § 36 Lägesrapport hemtjänsttimmar
- § 37 Information Lex Sarah
- § 38 Beslut avseende deltagande i SKR:s
yrkesresa
- § 39 Information om fortsatt
förändringsarbete inom SOA 2021
- § 40 Dialogdag
- § 41 Information planeringsförutsättningar
SOA 2022
- § 42 Anmälningssärenden
- § 43 Delegationsärenden



SU § 1 - 17, 20, 27 - 31

Sekretessärende

Beslut

Sekretessärenden – biläggs ej i offentligt protokoll.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



SU § 18 Sekretessärende 18

Beslut

Direktjusterades. återfinns i annat protokoll.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 19 Sekretessärende 19

Beslut

Direktjusterades. återfinns i annat protokoll.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 21 Sekretessärende 21

Beslut

Direktjusterades. återfinns i annat protokoll.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



SU § 32 Arbetstygndsmätning bistånd

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Elin Monell, teamledare, redogör för arbetssituationen på biståndsenheten. Covid-19 har påverkat planeringen för arbetet.

Förberedelser av implementering Pulsen combine har varit tidskrävande.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 33 Information Covid-19

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Mikael Fornander och enhetschef Elenor Råsberg informerar om den nuvarande situationen kring Covid-19.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 34 Budgetuppföljning december 2020

Dnr KS 2020/6

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Mikael Fornander informerar om det preliminära årsbokslutet för 2020.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 35 Lägesrapport Särskilt boende/korttidsboende

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Elenor Råsberg, enhetschef, informerar om situationen på särskilt boende och korttidsboende.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------



SU § 36 Lägesrapport hemtjänsttimmar

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Elenor Råsberg, enhetschef, informerar om antalet hemtjänsttimmar.



SU § 37 Information Lex Sarah

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Mikael Fornander informerar om att en Lex Sarah anmälan har skickats in till IVO 2021-01-21. Beslut inväntas från IVO.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



SU § 38 Beslut avseende deltagande i SKR:s yrkesresa

Dnr KS 2021/95

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att delta i SKR:s, Sveriges kommuner och Regioners satsning på ”Yrkesresan”.

Ärendebeskrivning

SKR (Sveriges kommuner och regioner) har till Sveriges kommuner sänt en inbjudan om ett besked/beslut från Sveriges kommuner om att ingå i ett nationellt samarbete om ett antal yrkesresor under en sjuårsperiod. Syftet med denna nationella satsning är att för socialtjänstens olika insatser utveckla och förbättra den gemensamma kunskapsstyrningsutvecklingen och för att ge kommunerna i Sverige bättre förutsättningar för att kunna arbeta med en säkrare systematisk kunskapsstyrningsutveckling. Denna nationella samordning av yrkesresorna ska ses som ett första steg för Sveriges kommuners socialtjänst och den kommunala hälso- och sjukvård att gemensamt i Sverige kunna skapa en jämlik socialtjänst och att socialtjänsterna i Sverige gemensamt nationellt kan framarbeta en gemensam systematisk kvalitetsutveckling inom socialtjänsten genom ett nationellt samarbete.

Yrkesresans målsättning är att vara ett kompetensutvecklingskoncept för socialtjänstens medarbetare. Yrkesresan syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. Målet är att kommuner ska få ytterligare kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten.

Konceptet innehåller både digitalt lärande och fysiska utbildningsträffar som anordnas regionalt.

Kommunerna i Sverige har sedan 2016 varit med och finansierat den utvecklingsprocess som nu i nästa steg lanseras med upp till 5 så kallade yrkesresor. Kommunernas kostnad blir om alla kommuner deltar i detta fortsatta samarbetet totalt 1,33 kr per invånare/år, för Anebys del innebär det ungefär 9000 kr/år. Kommunal utveckling kan idag med hjälp av statliga medel finansiera pågående arbete så som introduktionsutbildning etcetera inom Barn och Unga. I samband med kommande yrkesresor kommer Kommunal utveckling årligen pröva Kommunal utvecklings förutsättningar att delvis eller helt, internt alternativt externt, förmå finansiera aktuell yrkesresa. Ytterst är dock varje kommun ansvarig för finansieringen.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------



Aneby kommun kan genom vårt deltagande vara med och påverka och utveckla vad som samtliga kommuner i Sverige behöver göra för att bland annat skapa en jämlikare socialtjänst.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-01-26

Beslutet skickas till

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 39 Information om fortsatt förändringsarbete inom SOA 2021

Ärendebeskrivning

Ärendet utgår.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 40 Dialogdag

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Enhetscheferna för avdelningarna på sociala avdelningen redogör för verksamheternas arbete. De redogör för nuläget och framtida projekt och utmaningar.

Personlig assistans

Elin Joelsson informerar om arbetet med personlig assistans. Under 2020 har schemalaggingen ändrats till följd av att brukare inte har kunnat delta på daglig verksamhet på grund av covid-19.

Under 2020 har en ny enhetschef på börjat anställning. Personalen har fått nya arbetskläder. Schemat för personal har ändrats. Covid-19 är inneburit en tyngre arbetsbelastning för personalen. Inför 2021/2022 kommer det satsas på utbildning och att utveckla arbetsgruppen.

Hemtjänsten

Elin Joelsson och Charlotte Engström informerar om verksamheten hemtjänsten. En undersökning under 2020 visar att brukare är nöjda med hemtjänsten.

Under 2020 har verksamheten ändrat arbetssätt och arbetar nu i mindre grupper. Projekt heltidsmättet, 35 timmar istället för 37. Positiva effekter, personalen får en bättre återhämtning och mår bättre.

Utmaningar framöver är att ta vara på kompetensen och heltidsresan, fler ska vilja arbeta heltid.

Korttidsboende-natt-Rosenborg

Charlotte Engström informerar om verksamheterna korttidsboende, natt och Rosenborg.

Under 2020 har verksamheten behövt göra omställning till följd av pandemin. Verksamheterna har trots pandemin upprätthållit en god kvalitet. Det har arbetats med utveckling av multiprofessionella team. Det har även genomförts ett projekt för att säkra trygghet och säker vård nattetid.

I nuläget arbetas det med öka tryggheten för vårdtagare, till exempel genom E-tillsyn.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Under 2021/2022 fortsätter arbetet med multiprofessionella team och att utveckla arbetet med individens behov i centrum.

Särskilt boende äldre

Emma Qvist informerar om verksamheten särskilt boende. Under 2020 har ett planeringsarbete för byte av verksamhetssystem inletts. Ett särskilt SSK-team jobbar mot SÄBO. Det har arbetats i grupperna kring värdegrund och förändrat arbetssätt. Arbetet med införandet av nytt verksamhetssystem har senarelagts.

Utbildningsinsatser planeras under 2021. Arbetet med teamträffar och arbetet med förändrats arbetssätt kommer att fortsätta.

Hemsjukvård/rehab

Emmie Bjerkander informerar om verksamheterna hemsjukvård och rehab. Under 2020 har anpassningar sker till nya arbetssätt, utveckling sker i den mån det går och trygghet och stabilitet har kunnat skapas trots följderna av pandemin. Arbetet riktat mot brukare har fokuserat på självständighet och oberoende. Det har genomförts förändringar av scheman som har lett till att besparingar har kunnat göras, mindre övertid och nöjdare och friskare arbetsgrupp samt bättre kontinuitet för patienten

Öppenvård/Boendestöd

Elisabet Lang informerar om verksamheten Öppenvård/boendestöd. Under 2020 har viss anpassning utifrån Covid-19 genomförts. Det sker samverkan med FUA och Familjecentralen. Det har även genomförts en brukarundersökning inom Boendestödet. Inför 2021-2022 är ambitionen att genomföra en brukarundersökning inom Öppenvården.

Funktionshinderomsorgen

Daniel Fransson informerar om verksamheten funktionshinderomsorgen. Under 2020 har situationen på Servicebostaden Storgatan 60 varit pressad. Det finns brukare med olika behov vilket är en försvårande faktor. Bemanningen under nattetid har ökat för att möta boendes behov. I nuläget är situationen lugnare.

På gruppboendet Lundmarksgatan finns en stabil personalgrupp och brukarna har bott på boendet under lång tid. Det är fortsatt stabilt på boendet.

På korttids/fritis Vallmon har planeringen under 2020 blivit bättre. Det finns ett nära arbete med arbetsterapeut.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------



På den dagliga verksamheten Baggen har verksamheten under del av 2020. Verksamheten har ersatts av andra insatser. I nuläget är verksamheten öppen i anpassad form.

Myndighetsenheten

Elenor Råsberg och Ragnhild Sjöström informerar om verksamheten på myndighetsenheten. Under 2020 har verksamheten har kunnat tillgodose god kvalitet trots pandemin. Antalet klienter har ökat.

Friskvårds-projektet är uppskattat av medarbetare. Arbetet med att följa arbetsbelastningen i barn- och ungateamet pågår.

Verksamheten har utvecklat samverkan med arbetsförmedlingen, vården och Aneby lärocentrum.

AME/Sysselsättningen

Ragnhild Sjöström informerar om verksamheten sysselsättning. Avdelningen är en mindre verksamhet med få personalresurser. Torts små resurser bedöms brukarna få tjänster av god kvalitet. Ingen brukarundersökning är gjord under 2020. I verksamheten finns ett krav på drogfrihet, det finns ett behov av sysselsättning för klienter med missbruksproblem som vi inte kan tillgodose.

Under 2021/2022 kommer verksamheten att inkludera fysisk aktivitet i sysselsättningen för att påskynda rehabiliteringen eller öka välbefinnandet. Brukarundersökning kommer att genomföras 2021.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------



SU § 41 Information planeringsförutsättningar SOA 2022

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Mikael Fornander redogör för planeringsförutsättningarna för sociala avdelningen inför år 2022. Planeringsförutsättningarna kommer att presenteras för kommunstyrelsens sammanträde 1 februari 2021.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 42 Anmälningssärenden

Beslut

Sociala utskottet beslutar

Att anse ärendena för perioden 2020-12-01 – 2020-12-31 för anmälda.

Ärendebeskrivning

Förvaltningsrätten i Jönköpings 5472-19 Dom 2021-01-18

Förvaltningsrätten i Jönköpings 6783-20 Dom 2021-01-14

Förvaltningsrätten i Jönköpings 5169-20 Dom 2020-12-11

Förvaltningsrätten i Jönköpings 2374-20 Dom 2020-12-11

Förvaltningsrätten i Jönköpings 6887-20 Dom 2020-12-18

Förvaltningsrätten i Jönköpings 6330-20 Dom 2021-01-19

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SU § 43 Delegationsärenden

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga delegationsbesluten för perioden 1/12 – 31/12 2020 till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Med hänvisning till kommunstyrelsens beslut § 61/2005 om delegation anmäls socialchef, enhetschefer, teamledare, biståndshandläggare, socialsekreterare, arbetsterapeuter och assistenter fattade beslut under tiden 2020-12-01-2020-12-31.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande