



Sammanträde med

Kommunstyrelsen

Plats och tid

Stora sammanträdesrummet kl. 13:00 – 16:45

**Beslutande**

Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande  
Arijana Jazic (S) 1:e vice ordförande  
Mats Hansson (M) 2:e vice ordförande  
Tommy Gustafsson (S)  
Annki Stark (S)  
Sune Svensson (S)  
Tobias Kreuzpointner (C) §§ 26 – 38  
Paul Brinkmann (C)  
Maria Lundblom Bäckström (KD)  
Anita Walfridsson (M)  
Yvonne Bäckelid (M)  
Kristin Apsey (SD)  
Gabriel Soldan (SD)  
Anna Ekström (L)

Tjänstgörande ersättare

Caroline Wittrin (KD), *ersätter Marianne Cederqvist (KD)*  
Barbro Ferm (C), *ersätter Tobias Kreuzpointner (C) § 25*

**Övriga närvarande**

Ersättare

Barbro Ferm §§ 26 – 38

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare  
Mikael Fornander, kommundirektör  
Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef  
Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 26 – 27  
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef §§ 28 - 29  
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen § 25  
Elenor Råsberg, enhetschef § 25  
Caroline Bjerne, teamledare § 25  
Anna Hägg, socialsekreterare § 25  
Lars Skeppås, teknisk chef § 29  
Carina Andersson, socialchef § 32

Utses att justera

Annki Stark

Justeringens plats  
och tid

Kommunhuset 2023-01-19

Paragrafer 25-38

Underskrifter

Sekreterare .....

Hugo Thorén

Ordförande .....

Beata Allen

Justerande .....

Annki Stark



Kommunstyrelsen

2023-01-16

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-01-16

Förvaringsplats  
för protokollet

Kommunhuset

Datum då anslag  
publiceras

2023-01-19

Datum då anslag  
tas bort

2023-02-10

Underskrift

.....  
Hugo Thorén



§ 25	Utbildning: Tillämpning av lagen om vård av unga	2023/20
§ 26	Information: HR	2023/20
§ 27	Framtagande av strategi för hälsofrämjande arbetsplats	2022/184
§ 28	Remiss: Grönt hållbarhetsprogram - Sävsjö kommun	2022/383
§ 29	Information från lokalbehovsgruppen	2023/20
§ 30	Månadsuppföljning november, Aneby kommun	2022/6
§ 31	Attestläggare för Aneby kommun	2022/385
§ 32	Principiellt beslut angående ekonomiskt bistånd gällande personer som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet	2022/395
§ 33	Val av ledamot till styrelsen för Svartån Sommens vattenråd 2023- 2026	2023/63
§ 34	Val av ombud till årsstämma för Svartån Sommens vattenråd 2023- 2026	2023/66
§ 35	Val av ombud till årsstämma för Motala ströms vattenvårdsförbund 2023-2026	2023/66
§ 36	Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande	2023/20
§ 37	Anmälningsärenden	
§ 38	Delegationsbeslut	



## **KS § 25 Utbildning: Tillämpning av lagen om vård av unga**

Dnr KS 2023/20

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Enhetschef Elenor Råsberg, teamledare Caroline Bjerne och socialsekreterare Anna Hägg informerar kommunstyrelsen om innebörden av kommunstyrelsens ansvar att fullgöra socialnämndens uppgifter i Aneby kommun.

---



## **KS § 26 Information: HR**

Dnr KS 2023/20

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-ansvarig Li Guldbrand informerar om sjukfrånvaron fram till november 2022, samt om de åtgärder som vidtas för att minska och förebygga sjukfrånvaro.

---



## KS § 27 Framtagande av strategi för hälsofrämjande arbetsplats

Dnr KS 2022/184

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta strategisk inriktning för Aneby kommuns arbete med hälsofrämjande arbetsplats.

### Reservation

Kristin Apsey (SD) och Gabriel Soldan (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

### Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren Aneby kommun har tillsammans med samverkansparterna tagit fram ett förslag på inriktning av arbetet med hälsofrämjande arbetsplats.

Aneby kommun tog 2022 beslutet att fokusera på hälsofrämjande insatser. Medarbetarna är nyckeln till framgång. Friska, nöjda och glada medarbetare som trivs med sitt arbete ger ett stort mervärde och framgång.

Arbetet med hälsofrämjande arbetsplatser kommer bedrivas utifrån de åtta friskfaktorer som bland annat Sveriges kommuner och regioner samt Sunt arbetsliv lyfter som grundläggande för att uppnå en god arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro.

HR-ansvarig Li Guldbbrand föredrar ärendet.

### Yrkanden

Kristin Apsey (SD) och Gabriel Soldan (SD) yrkar på att ärendet återremitteras till allmänna utskottet för fortsatt handläggning. Detta med anledning av att man saknar arbetsutrustning i dokumentet, som t.ex. arbetsskor inom vården.

### Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer Kristin Apsey (SD) och Gabriel Soldans (SD) yrkande om återremittering under proposition och finner att kommunstyrelsen beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt allmänna utskottets förslag.

### Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2022-12-12

Tjänsteskrivelse, 2022-12-05

Strategisk inriktning

Handlingsplan

---

### Beslutet skickas till

HR-ansvarig



## KS § 28 Remiss: Grönt hållbarhetsprogram - Sävsjö kommun

Dnr KS 2022/383

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna följande yttrande från Aneby kommun över remissversion av Sävsjö kommuns gröna hållbarhetsprogram;

Aneby kommun vill först och främst framhålla att programmet är ambitiöst och väl sammanställt. Som ett möjligt medskick skulle några av målen kunna tydliggöras i exempelvis procentsatser/-andelar för att visa vilken förändring man önskar uppnå. I övrigt har Aneby kommun inga synpunkter.

### Ärendebeskrivning

Sävsjös gröna hållbarhetsprogram är ett strategiskt dokument som anger riktningen för Sävsjö kommuns arbete för ett hållbart samhälle med fokus på ekologisk hållbarhet i samspel med social och ekonomisk hållbarhet. Det är kommunens lokala agenda för arbetet med den ekologiska dimensionen av Agenda 2030 och en precisering av kommunens vision om gröna Sävsjö.

Beställare av programmet är kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Sävsjö kommun genom beslut om fokusområden Ett hållbart samhälle 2022-02-22 och Minskad klimatpåverkan 2022-04-25.

Hållbarhetsprogrammet ska svara upp mot nationella och regionala åtaganden inom miljöområdet, liksom de kommunala fokusområden som beslutats politiskt. Hållbarhetsprogrammet innehåller mål för kommunorganisationen samt för Sävsjö som geografiskt område. Till programmet kopplas kommunövergripande handlingsplaner. Aneby kommun har fått remissförslaget för yttrande senast 31 januari 2023.

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Remissversion Sävsjö kommuns gröna hållbarhetsprogram

Missiv 2022-11-15

Tjänsteskrivelse 2022-12-09

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2022-12-12

---

### Beslutet skickas till

Sävsjö kommun



## **KS § 29 Information från lokalbehovsgruppen**

Dnr KS 2023/20

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam och teknisk chef Lars Skeppås informerar om följande:

- Byggnation av Savannens förskola pågår. Arbetet påbörjades i december 2022, och vänta bli klart i maj 2023. Verksamheten är tänkt att starta till höstterminen 2023. Projektet väntas bli dyrare än budgeterat.
- Omprojektering av Vireda skola pågår. Projektet är försenat med anledning av högt tryck hos anlitate konsulter, och långa ledtider för lantmäteriförrättning.
- Drift och underhållsprojekt. Konserthusets tak har bytts ut. Gymmet har renoverats på grund av vattenskada. Sunhults skola har renoverats på grund av vattenskada. Årets projekt kommer till viss del behöva omprioriteras på grund av högre kostnader.
- Ombyggnation av Frinaryds förskola är påbörjat.
- Stort tryck på att få utöka lokalerna på Vallmon
- Familjecentralen har behov av större lokaler
- Arbete med att öka säkerheten i kommunhuset pågår
- Konsultupphandling pågår, 7 av 8 konsulter är upphandlade. Därefter kan upphandling av LSS-boende påbörjas.





## KS § 30 Månadsuppföljning november, Aneby kommun

Dnr KS 2022/6

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna månadsuppföljningen per november 2022 avseende Aneby kommuns verksamheter.

att arbeta med åtgärder för att nå en budget i balans på verksamhetsnivå.

### Ärendebeskrivning

Resultatet för perioden till och med november visar på 39,9 miljoner kronor, budgeten för perioden är 13,4 miljoner vilket innebär att det är en positiv avvikelse mot budget om 26,5 miljoner kronor.

Prognosen är kvar från oktober och visar på ett helårsresultat om 36,6 miljoner kronor. Jämfört med budgeten på 14,6 miljoner kronor innebär det en positiv avvikelse om 22,0 miljoner kronor.

Verksamheternas resultat för perioden jämfört med budget ger ett positivt utfall om 1,6 miljoner kronor. De övergripande posterna visar ett positivt resultat om 6,5 miljoner kronor medan avdelningarna visar ett negativt resultat om 4,9 miljoner kronor. Prognosen visar på ett överskridande om totalt -3,4 miljoner kronor, men det är en förbättrad prognos jämfört med delårsrapporten.

De verksamheter som uppvisar negativ avvikelse arbetar med åtgärder för att minska underskottet och för att uppnå en budget i balans.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-12-09

Månadsuppföljning november 2022 Aneby kommun

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2022-12-12

---

### Beslutet skickas till

Ekonomichef



## **KS § 31 Attestliggare för Aneby kommun**

Dnr KS 2022/385

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att anta upprättad attestliggare, samt

att ge ekonomichefen rätt att vid personalförändringar fatta beslut om förändringar i attestliggare under budgetåret 2023.

### **Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige fastställde ett nytt attestreglemente för kommunen 14 oktober 2019. Målsättningen med reglementet är att bidra till en tillräcklig intern kontroll utifrån kommunallagen, undvika oavsiktliga eller avsiktliga fel, motverka oegentligheter, säkra rättvisande räkenskaper samt säkerställa att ekonomiska händelser är korrekta avseende beställning, prestation, bokföringsunderlag, betalningsvillkor, bokföringstidpunkt, kontering och beslut.

Varje transaktion skall attesteras med en granskningsattest och en beslutsattest. Nämnderna utser årligen attestanter samt ersättare för dessa.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

### **Beslutsunderlag**

Protokollsbeslut samhällsbyggnadsnämnden, 2022-12-14

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2022-12-14

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2022-12-12

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2022-12-20

Attestliggare samhällsbyggnadsavdelningen

Attestliggare barn- och utbildningsavdelningen

Attestliggare kommunserviceavdelningen

Attestliggare kommunövergripandeavdelningen

Attestliggare sociala avdelningen

---

### **Beslutet skickas till**

Kommundirektör

Avdelningschefer

Ekonomichef

## KS § 32 Principiellt beslut angående ekonomiskt bistånd gällande personer som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet

Dnr KS 2022/395

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att de personer som omfattas av massflyktsdirektivet och som anvisats av Migrationsverket till Aneby kommun beviljas ekonomiskt bistånd till internetkostnader och busskort enligt 4 kap 2 § SoL under förutsättning att de inte har andra inkomster än dagersättning från Migrationsverket.

### Ärendebeskrivning

Med anledning av det rådande läget i Ukraina och att EU beslutat om att aktivera massflyktsdirektivet har ukrainska medborgare sökt skydd i Sverige.

Den 1 juli börjar den nya lag att gälla som innebär att kommunerna tar över ansvaret för att ordna boende åt skyddsbehövande från Ukraina. Ansvaret för ekonomiskt stöd och särskilda bidrag ligger kvar hos Migrationsverket, medan kommunerna ansvarar för boende och samhällsservice som barnomsorg och skola. Med den nya lagen följer en modell för statlig ersättning till kommunerna som regeringen beslutat om.

Migrationsverket har huvudansvaret över det ekonomiska biståndet eller dagersättning till de som får uppehållstillstånd. Förutom mat ska dagersättningen räckta till kläder och skor, sjukvård och medicin, tandvård, hygienartiklar, andra förbrukningsvaror och fritidsaktiviteter. Familjer som har fler än två barn får hel dagersättning för de två äldsta barnen och halv dagersättning för övriga barn.

- 71 kr/dag för vuxna ensamstående
- 61 kr/dag och person för vuxna som delar hushållskostnader
- 37 kr/dag för barn 0–3 år
- 43 kr/dag för barn 4–10 år
- 50 kr/dag för barn 11–17 år

Om personer som omfattas av massflyktsdirektivet har inkomster från till exempelvis arbete har de inte rätt till dagersättning från Migrationsverket. Nivåerna på ersättningarna från Migrationsverket är låga, avsevärt lägre än nivåerna för ekonomiskt bistånd. I dagersättningen från Migrationsverket saknas poster för internetkostnader och bussresor.

Det har framkommit i de länsgemensamma träffar som Länsstyrelsen anordnar att de flesta kommuner i länet tillhandhåller busskort och internetkostnader till personer som omfattas av massflyktsdirektivet.

Personer som omfattas av massflyktsdirektivet har generellt sett inte rätt till ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen (SoL) men socialnämnden får ge bistånd utöver vad som följer 4 kap. 1 § SoL om det finns skäl för det. Det beviljas då med stöd av 4 kap. 2 § SoL. Internet är viktigt för att hålla sig uppdaterad om sitt hemland, bibehålla kontakt med anhöriga samt att söka information om det svenska samhället. Busskort är viktigt för att bland annat sköta vårdkontakter.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.



**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse massflyktsdirektivet

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2022-12-20

---

**Beslutet skickas till**

Sociala avdelningen



## **KS § 33 Val av ledamot till styrelsen för Svartån Sommens vattenråd 2023-2026**

Dnr KS 2023/63

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att utse Beata Allen (C) till ledamot i styrelsen för Svartån Sommens vattenråd.

---

### **Beslutet skickas till**

Svartån Sommens vattenråd



## **KS § 34 Val av ombud till årsstämma för Svartån Sommens vattenråd 2023-2026**

Dnr KS 2023/66

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att till ombud till årsstämman för Svartån Sommens vattenråd utse  
kommunstyrelsens ordförande Beata Allen (C), samt

att till ersättare utse kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Arijana Jazic (S) och  
kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Mats Hansson (M).

---

### **Beslutet skickas till**

Svartån Sommens vattenråd



## **KS § 35 Val av ombud till årsstämma för Motala ströms vattenvårdsförbund 2023-2026**

Dnr KS 2023/66

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att till ombud till årsstämman för Motala ströms vattenvårdsförbund utse kommunstyrelsens ordförande Beata Allen (C), samt

att till ersättare utse kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Arijana Jazic (S) och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Mats Hansson (M).

---

### **Beslutet skickas till**

Motala ströms vattenvårdsförbund



## KS § 36 Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande

Dnr KS 2023/20

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och kommunstyrelsens ordförande Beata Allen informerar om följande:

- Omställningsarbete med anledning av det ekonomiska läget pågår
- Viktigt att kommunstyrelsen är medvetna om det säkerhetspolitiska läget, och inte minst avseende cybersäkerhet. Kommunstyrelsen uppmanas vara försiktiga när det gäller att klicka på länkar i mail.
- Samverkansavtal med Högländets IT och medlemskommunerna är nära att slutföras
- Alla ledamöter i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fick ett mail av Svenskt Näringsliv avseende företagsklimatet i kommunen. Ordförande påminner alla att besvara enkäten.
- Möte avseende VA-samverkan med Aneby Miljö & Vatten AB ska hållas på onsdag 18 januari.
- Utvecklingsdag för Aneby kommunkoncern kommer att äga rum 7 februari. Det är obligatorisk närvaro för ordinarie ledamöter i kommunstyrelsen. Dagen börjar klockan 12:00 med lunch på Gransnäs.





## **KS § 37 Anmälningssärenden**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendena anmälda.

### **Ärendebeskrivning**

Protokoll Sociala utskottet, 2023-01-09

Styrelseprotokoll Aneby Miljö & Vatten AB, 2022-12-29

Förordnande som vigsselförrättare i Aneby kommun

---



## **KS § 38 Delegationsbeslut**

**Ärendet utgår.**

---