



Sammanträde med
Plats och tid

Kommunstyrelsen
Stora sammanträdesrummet kl. 13:00 - 16:40

Beslutande
Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande §§ 62 - 63, 65 - 80
 Caroline von Wachenfelt (M) 1:e vice ordförande §§ 62 - 63, 65 - 80
 Arijana Jazic (S) 2:e vice ordförande §§ 62 - 63, 65 - 80
 Tommy Gustafsson (S)
 Birgitta Svensson (S) §§ 62 - 66, 68 - 80
 Gudrun Andersson (C)
 Anna Ekström (L) §§ 62 - 66, 68 - 80
 Sandra Bergqvist (M)
 Anita Walfridsson (M) §§ 62 - 64 - 70, 72 - 80
 Maria Lundblom Bäckström (KD)
 Irene Oskarsson (KD) §§ 62, 64, 65, 67 - 70, 72 - 80
 Kristin Apsey (SD)
 Jan-Olov Adolfsson (MP)

Tjänstgörande ersättare

Paul Brinkman (C), *ersätter Tobias Kreuzpointner (C)*
 Kerstin Karlsson, (S), *ersätter Niklas Lindberg (S)*

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
 Charlotte Johansson, kommundirektör
 Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen
 Maria Engmalm-Wallsten, ekonomichef §§ 62 - 75
 Josefin Björklingson, HR-ansvarig § 73, 74
 Caroline Engström, HR-ansvarig § 73, 74
 Emelie Fredin, praktikant § 73, 74
 Mikael Fornander, socialchef § 74
 Jens Larsson, VD för Stiftelsen Aneby Bostäder § 75

Övriga

Mats Hansson (M), styrelseordförande för Stiftelsen Aneby Bostäder §§ 62, 75

Utses att justera
Justeringens plats
och tid

Gudrun Andersson
Kommunhuset, 2021-04-19

Paragrafer 62-80

Underskrifter

Sekreterare
Hugo Thorén

Ordförande
Beata Allen

Justerande
Gudrun Andersson



Kommunstyrelsen

2021-04-13

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2021-04-13		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2021-04-19	Datum då anslag tas bort	2021-05-11
Underskrift Hugo Thorén		

§ 62	Årsredovisning 2020 Aneby kommun	2021/1	4
§ 63	Årsredovisning Aneby Miljö & Vatten AB 2020	2021/2	5
§ 64	Årsredovisning Höglandsförbundet 2020	2021/175	6
§ 65	Årsredovisning Stiftelsen Aneby Bostäder 2020	2021/3	7
§ 66	Årsredovisning Stiftelsen Åsens By 2020	2021/4	8
§ 67	Årsredovisning Höglandets samordningsförbund 2020	2021/40	9
§ 68	Uppföljning av intern kontroll 2020	2021/139	10
§ 69	Ramjustering 1	2021/5	11
			-
			12
§ 70	Prövning av Aneby Miljö & Vattens verksamhet 2020 och dess förenlighet med kommunalt ändamål och befogenhet	2021/167	13
§ 71	Stämmoinstruktioner till ombud vid bolagsstämma för Aneby Miljö & Vatten AB 2021	2021/173	14
§ 72	Yttrande avseende revisionsrapport Vissa vitala rutiner med mera	2020/560	15
			-
			16
§ 73	Information: HR	2021/20	17
§ 74	Medborgarförslag: Vikariepool inom äldreomsorgen	2020/373	18
			-
			19
§ 75	Yttrande Aspen 2	2021/138	20
§ 76	Val av ersättare till sociala utskottet	2021/151	21
§ 77	Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag	2021/179	22
			-
			23
§ 78	Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande	2021/20	24
§ 79	Anmälningsärenden		25
§ 80	Delegationsbeslut		26



KS § 62 Årsredovisning 2020 Aneby kommun

Dnr KS 2021/1

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna Årsredovisning 2020 med sammanställd redovisning av kommunkoncernen, samt

att överlämna Årsredovisning 2020 till revisionen.

Ärendebeskrivning

Resultatet för Aneby kommun år 2020 är 10,2 miljoner kronor, vilket är 2 miljoner kronor bättre än budget. Kommunkoncernens resultat är 11,7 miljoner kronor. Kommunen uppfyller det lagstadgade balanskravet och återställer 2019 års negativa balanskravsresultat.

År 2020 har till stor del präglats av covid-19 och det som pandemin för med sig både genom verksamhetsmässig och finansiell påverkan.

Ett omfattande förändringsarbete genomförs i kommunens verksamheter för att nå en hållbar ekonomi över tid. Verksamhetens nettokostnader visar på ett underskott om 14 miljoner kronor, men det är positivt att åtgärdsplanens effekter ger signaler i rätt riktning under rådande pandemi. Kommunövergripande anslaget, kommunserviceavdelningen och samhällsbyggnadsavdelningen avviker positivt mot budget. Medan sociala avdelningen och barn- och utbildningsavdelningen avviker negativt mot budget.

Investeringsbudgetens utfall uppgår till 21,5 miljoner kronor av budgeterade 28,9 miljoner kronor.

Av kommunfullmäktiges finansiella mål för god ekonomiska hushållning är två av de tre mål uppfyllda och det tredje är delvis uppfyllt. Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen av de verksamhetsmässiga målen är god, 8 av 14 mål har uppnåtts eller utvecklats i en positiv riktning. Kommunen har inte kunnat rapportera 3 av målen utifrån förändrade definitioner av styralet eller omständigheter som kommunen inte har kunnat påverka.

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

Yrkande

Caroline von Wachenfelt (M) yrkar bifall till budgetberedningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-16

Årsredovisning 2020

Protokollsbeslut budgetberedningen, 2021-03-29

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 63 Årsredovisning Aneby Miljö & Vatten AB 2020

Dnr KS 2021/2

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna årsredovisning 2020 för Aneby Miljö & Vatten AB och fastställa resultat- och balansräkning för verksamhetsåret 2020-01-01—2020-12-31.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Irene Oskarsson (KD) i handläggning och beslut i detta ärende.

Ärendebeskrivning

Aneby Miljö & Vatten har inkommit med årsredovisning för 2020 och revisorerna har lämnat sin revisionsberättelse.

Kommundirektör Charlotte Johansson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020

Förtroendevaldas revisionsberättelse

Sakkunnigas granskningsrapport

Tjänsteskrivelse, 2021-03-31

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 64 Årsredovisning Höglandsförbundet 2020

Dnr KS 2021/175

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta att bevilja direktionen för Höglandsförbundet ansvarsfrihet för 2020.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Beata Allen (C), Caroline von Wachenfelt (M) och Arijana Jazic (S) i handläggning och beslut i detta ärende.

Ålderspresident Irene Oskarsson (M) tjänstgör som mötesordförande i detta ärende.

Ärendebeskrivning

Direktionen för Höglandsförbundet har överlämnat årsredovisning för 2020 och revisionsberättelse till ägarna för beslut om ansvarsfrihet. Årsredovisningen för 2020 är fastställd och revisorerna har överlämnat revisionsberättelse i vilken de tillstyrker beviljandet av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020
Förtroendevaldas revisionsberättelse
Sakkunnigas granskningsrapport
Protokollsbeslut Höglandsförbundet, 2021-03-25

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 65 Årsredovisning Stiftelsen Aneby Bostäder 2020

Dnr KS 2021/3

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen för Stiftelsen Aneby Bostäder för 2020.

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Aneby Bostäder har inkommit med årsredovisning för 2020 och revisorerna har lämnat sin revisionsberättelse.

Kommundirektör Charlotte Johansson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020

Förtroendevaldas revisionsberättelse

Tjänsteskrivelse, 2021-03-31

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 66 Årsredovisning Stiftelsen Åsens By 2020

Dnr KS 2021/4

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen för Stiftelsen Kulturreseptatet Åsens By för 2020.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Irene Oskarsson (KD) i handläggning och beslut i detta ärende.

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Kulturreseptatet Åsens By har inkommit med årsredovisning för 2020 och revisorerna har lämnat sin revisionsberättelse vilken tillstyrker att styrelsen beviljas ansvarsfrihet.

Kommundirektör Charlotte Johansson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020, 2021-03-12

Revisionsberättelse, 2021-03-12

Tjänsteskrivelse, 2021-03-31

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 67 Årsredovisning Höglandets samordningsförbund 2020

Dnr KS 2021/40

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att bevilja direktionen för Höglandets samordningsförbund ansvarsfrihet för 2020.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Anna Ekström (L) och Birgitta Svensson (S) i handläggning och beslut i detta ärende.

Ärendebeskrivning

Direktionen för Höglandets Samordningsförbund har överlämnat årsredovisning för 2020 och revisionsberättelse för beslut om ansvarsfrihet. Årsredovisningen för 2020 är fastställd och revisorerna har överlämnat revisionsberättelse i vilken de tillstyrker beviljandet av ansvarsfrihet.

Kommundirektör Charlotte Johansson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020, 2021-03-04

Revisionsberättelse, 2021-03-17

Tjänsteskrivelse, 2021-03-31

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 68 Uppföljning av intern kontroll 2020

Dnr KS 2021/139

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna uppföljningen av intern kontrollplan för 2020, samt
att lämna över uppföljningen till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Med uppföljningen säkerställs kontrollen och eventuella avvikelser kan åtgärdas i det fortsatta arbetet och i internkontrollen.

Aneby kommuns reglemente för intern revision och kontroll, som antogs av kommunstyrelsen 16 januari 2017, § 13, syftar till att säkerställa att kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. De ska med rimlig grad av säkerhet kunna säkerställa att;

- Verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt.
- Ekonomisk rapportering och information om verksamheten är tillförlitlig.
- Efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Internkontrollplanen för 2020 fastställdes av kommunstyrelsen 2 december 2019, § 193.

Resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen ska, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till kommunstyrelsen.

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Uppföljning av internkontrollplan för kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden 2020

Tjänsteskrivelse, 2021-03-30

Protokollsbeslut samhällsbyggnadsnämnden, 2021-02-17

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2021-03-15

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2021-03-18

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2021-03-18

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 69 Ramjustering 1

Dnr KS 2021/5

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna ramjustering 1 av budget 2021

Ärendebeskrivning

I tabellen nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 1 av budget 2021.

Justeringarna avser:

- löneöversyn från 2020 med påverkan på 2021 års budget:
 - 3 månader om 650 tkr
 - 10 månader om 1 870 tkr
 - 12 månader om 1 544 tkr
- Löneöversyn engångsbelopp avseende retroaktiva löner från 2020 som utbetalats i januari 2021 om 1 098 tkr
- Personalomkostnadspålägget (PO) förändrades från 39,20% till 40,15% för 2021 enligt SKR:s rekommendationer, 2 087 tkr.
- Avskrivningar för jan-december om 28 624 tkr. Förändringar till följd av aktivering av investeringar justeras i kommande ramjusteringar under året.



Ursprunglig budgetram	-18 560	Kommun- övergripande	-9 930	Kommun- serviceavd.	-155 861	Barn- och utbildningsavd. Grundskola mm	-34 184	Barn- och utbildningsavd. Gymnasium mm	-144 508	Sociala avdelningen	-12 797	Samhällsbyggnads- avdelningen	1 809	Finans- förvaltningen	-550	Kommun- revisionen	-853	Överförmyndare	-321	Kommun- fullmäktige	-375 754	SUMMA
Ramjustering I 2021																						
Löneöversyn 3 mån 2020	-3		0		-539		-30		-78												-650	
Löneöversyn 10 mån 2020 Kommunall	-1		-254		-376		-7		-1 232												-1 870	
Löneöversyn 12 mån 2020 AVK	-360		-114		-82		-21		-669		-297										-1 544	
Löneöversyn engångsbelopp retro 2020	-270		-86		-62		-16		-501		-163										-1 098	
Förändrad PO	-75		-186		-780		-41		-925		-76										-2 087	
Avskrivningar jan-dec	-43		-22 297		-2 071				-695		-3 519										-28 624	
Budget efter ramjustering I	-19 312		-32 867		-159 771		-34 299		-148 608		-16 853		1 809		-552		-853		-323		-411 628	

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-09

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 70 Prövning av Aneby Miljö & Vattens verksamhet 2020 och dess förenlighet med kommunalt ändamål och befogenhet

Dnr KS 2021/167

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdraget är utfört enligt kommunallagen 6 kap 9 §, samt

att anmäla beslutet till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen har kommunstyrelsen skyldighet att fastställa att kommunens bolag har bedrivit en verksamhet som är förenligt med fastställda ändamål och inom de kommunala befogenheterna. Detta enligt kommunallagen 6 kap 9 §, uppsiktsplikt.

”Styrelsen ska i årliga beslut för varje sådant aktiebolag som avses i 10 kap. 2 § pröva om den verksamhet som bolaget har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna. Om styrelsen finner att så inte är fallet, ska den lämna förslag till fullmäktige om nödvändiga åtgärder. Lag (2017:725).”

Prövningen för 2020 års verksamhet har gjorts utifrån Aneby Miljö och Vattens bokslut per augusti och december tillsammans med både förtroendevaldas och de auktoriserade revisorernas bedömningar. Granskningen har utgått från ”Principer för styrning av kommun- och regionägda bolag” (SKR).

Delar av kommunstyrelsens presidium har även följt bolagets verksamhet via ägarsamråd under året.

Bedömningen att bolaget under 2020 bedrivit en verksamhet som är förenlig med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-24

Protokollsbeslut budgetberedningen, 2021-03-29

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 71 Stämmoinstruktioner till ombud vid bolagsstämma för Aneby Miljö & Vatten AB 2021

Dnr KS 2021/173

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige att uppdra till stämmoombudet att föreslå bolagsstämman

att godkänna årsredovisningen och fastställande av resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2020-01-01—2020-12-31,

att godkänna disposition av årets resultat enligt förslaget i förvaltningsberättelsen, samt

att bevilja ansvarsfrihet för styrelseledamöter och för verkställande direktören för räkenskapsåret 2020-01-01-2020-12-31.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Irene Oskarsson (KD) och Anita Walfridsson (M) i handläggning och beslut i detta ärende.

Ärendebeskrivning

Det åligger ägaren av bolaget att utse ett stämmoombud som i enlighet med de instruktioner ägaren anger föra ägarens talan vid årsstämman/bolagsstämman.

Kommunstyrelsen beslutade den 7 januari 2019, § 16 att utse kommunstyrelsens ordförande Beata Allen till ombud till Aneby Miljö och Vatten AB:s bolagsstämma 2019-2022 samt att utse kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Caroline von Wachenfelt och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Arijana Jazic till ersättare.

Policydokument som fastslagits av kommunfullmäktige under året ska lämnas över. Under 2020 har inga policydokument fastslagits.

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-18

Årsredovisning för Aneby Miljö & Vatten 2020

Revisionsberättelse 2020

Lekmannarevisorernas granskningsrapport 2020

Missiv Granskning av vissa vitala rutiner 2020

Revisionsrapport Granskning av vissa vitala rutiner 2020

Yttrande avseende revisionsrapport av ”Vissa vitala rutiner med mera”

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 72 Yttrande avseende revisionsrapport Vissa vitala rutiner med mera

Dnr KS 2020/560

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ta kommundirektörens förslag till yttrande över revisionens granskningsrapport som sitt eget och översända det till revisionen.

Yttrande

Kommunstyrelsen välkomnar resultatet av revisionens granskning av vissa vitala rutiner med mera hos Aneby Miljö & Vatten och Aneby kommun. Det positiva resultatet av granskningen är ett kvitto på att arbetet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt. Kommunstyrelsen liksom Aneby Miljö & Vatten fortsätter arbetet med att förfinna och förbättra rutiner, samarbete och uppsikt över bolaget.

Ärendebeskrivning

KomRedo har på uppdrag av revisorerna i Aneby kommun och lekmanarevisorerna i Aneby Miljö & Vatten AB genomfört en granskning av vissa vitala rutiner inom Aneby Miljö & Vatten AB samt hur ett ändamålsenligt gränssnitt säkerställs mellan Samhällsbyggnads-nämnden som beställare och bolaget som utförare. I uppdraget ingick också att granska hur bolaget rapporterar till ägaren. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

Syftet med granskning har varit;

- att granska om vissa vitala rutiner inom Aneby Miljö & Vatten AB är ändamålsenliga eller ger förutsättningar för en tillräcklig intern kontroll,
- att granska att relationen mellan bolaget och beställaren, samhällsbyggnadsnämnden fungerar på ett ändamålsenligt sätt, samt
- att granska om bolagets rapportering till ägaren samt om Kommunstyrelsen fullgör sin uppsiktsplikt på ett sätt som ger förutsättningar för en tillräcklig intern kontroll.

I granskningsrapporten konstateras att;

- Styrelsen i Aneby Miljö & Vatten AB har säkerställt att det finns styrdokument, arbetssätt och dokumentation avseende de granskade rutinerna vilket ger förutsättningar för en tillräcklig intern kontroll.
- I de intervjuer som genomförts framhålls att det praktiska samarbetet och samverkan mellan Samhällsbyggnadsnämnden och dess förvaltning samt Aneby Miljö & Vatten AB fungerar på ett tillfredsställande sätt samt att kompetensen inom bolaget är god.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



- Kommunstyrelsen utövar sin uppsiktsplikt avseende Aneby Miljö & Vatten AB på ett tillfredsställande sätt och det finns försättningar för att frågor att principiell vikt inom Aneby Miljö & Vatten AB behandlas och beslutas av Kommunfullmäktige och att den interna kontrollen i dessa delar därmed är tillräcklig.

Revisionens samlade bedömning är att Aneby kommun och Aneby Miljö och Vatten AB till stor del har ett fungerande arbete utifrån de belysta rutiner som granskats samt att dialogen mellan Samhällsbyggnads-nämnden som beställare och bolaget som utförare fungerar bra.

Aneby Miljö & Vatten har fått möjlighet att yttra sig över rapporten. De konstaterar i sitt yttrande att deras rutiner fungerar tillfredsställande och de kommer att fortsätta sitt arbete med att förbättra det som lyfts fram i rapporten.

Beslutsunderlag

Missiv från revisionen, 2020-12-10

Granskningsrapport, 2020-11-30

Tjänsteskrivelse AMAQ, 2021-03-04

Tjänsteskrivelse Aneby kommun, 2021-03-31

Beslutet skickas till

Revisionen

Aneby Miljö & Vatten AB

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------



KS § 73 Information: HR

Dnr KS 2021/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-ansvariga Josefin Björllingson och Caroline Engström samt HR-praktikant Emelie Fredin informerar om sjukfrånvaron under februari månad samt status för löneöversyn 2021. Ett nytt avtal för HR-system har beslutats om. Aneby kommun behåller sin leverantör och avtalet sträcker sig från 2022-01-01 och tolv år framåt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 74 Medborgarförslag: Vikariepool inom äldreomsorgen

Dnr KS 2020/373

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna bifogat svar på medborgarförslag gällande vikariepool inom äldreomsorgen och ta svaret som sitt eget, samt

att medborgarförslaget med detta är besvarat

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag inkom till Aneby kommun den 14 maj 2020.

Förslaget innehåller följande;

Med anledning av corona smittan och att så många äldre i Aneby har blivit sjuka i Covid-19 och att äldre omsorgen har hård belastning på personalen och att det syns en klar överdödighet bland de omsorgsbehövande äldre. Aneby är en liten kommun men har ändå ett klart behov av välutbildad personal och då även de som vikarierar inom omsorgen.

Mitt förslag är att Aneby kommun tar initiativ att tillsammans med Tranås kommun, Eksjö kommun och Ydre kommun och skapar en välutbildad vikariepool för äldreomsorgen. Ett alternativ är att kommunerna skapar en gemensam kommunal organisation för omsorgen av äldre. Den politiska styrningen finns så klart kvar i kommunerna.

I svaret framgår bland annat att medarbetarna är Aneby kommuns viktigaste resurs. Medarbetarskapet lägger grunden för Aneby kommun som en attraktiv arbetsgivare för dagens och morgondagens medarbetare. Sverige står inför stora välfärdsutmaningar och konkurrensen om kompetensen är stor.

Aneby kommuns strategi är att dels arbeta systematiskt med förebyggande aktiviteter och åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Frågan om en gemensam vikariepool i Aneby kommun har diskuterats och det finns flera förslag på hur det skulle kunna organiseras. Samtidigt är övertygelsen just nu, att Aneby kommun vill fortsätta att lägga ner arbetstiden på att arbeta med de förebyggande åtgärderna för att skapa en mer stabil bemanning utifrån den påbörjade kompetensförsörjningsstrategin. De insatserna kan på sikt minska behovet av vikarier och därmed också ett behov av en eventuell vikariepool.

Med hänvisning till svaret ska medborgarförslaget anses vara besvarat.

Socialchef Mikael Fornander och HR-ansvarig Josefin Björklingson företrar ärendet.

Yrkande

Birgitta Svensson (S), Caroline von Wachenfelt (M), Maria Lundblom Bäckström (KD) och Gudrun Andersson (C) yrkar bifall till allmänna utskottets förslag till beslut.



2021-04-13

Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2020-05-14

Tjänsteskrivelse, 2021-03-04

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2021-03-15

Reviderat förslag till svar på medborgarförslag

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



ANEBY
KOMMUN

Jan-Olof Forsén
Lundmarksgatan 23
5783 | Aneby

Svar på medborgarförslag gällande vikariepool för äldreomsorgen

Tack för ditt medborgarförslag!

Kommunfullmäktige i Aneby kommun har tagit emot ditt medborgarförslag gällande vikariepool för äldreomsorgen. Förslaget innebär är att Aneby kommun tar initiativ att tillsammans med Tranås kommun, Eksjö kommun och Ydre kommun och skapar en välutbildad vikariepool för äldreomsorgen. Ett alternativ är att kommunerna skapar en gemensam kommunal organisation för omsorgen av äldre. Den politiska styrningen ska vara kvar i respektive kommun.

Medarbetarna är Aneby kommuns viktigaste resurs. Medarbetarskapet lägger grunden för Aneby kommun som en attraktiv arbetsgivare för dagens och morgondagens medarbetare. Sverige står inför stora välfärdsutmaningar och konkurrensen om kompetensen är stor. Aneby kommun behöver kontinuerligt arbeta med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens för att lyckas med kompetensförsörjningen både på kort och lång sikt.

Aneby kommuns strategi är att dels arbeta systematiskt med förebyggande aktiviteter och åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Effekten av ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete är stor, och kan framförallt i kombination med ett aktivt rehabiliteringsarbete, minska sjukfrånvaron. När framförallt korttidsfrånvaron minskar, skapas ett mindre behov av korttidsvikarier i verksamheterna. Att skapa en kontinuitet och stabil bemanning med så få vikarier som möjligt, är gynnsamt för dem som vi är till för. I det fall Aneby kommun tillsammans med de föreslagna kommunerna skulle skapa en gemensam vikariepool finns det risk för att såväl brukare som personal skulle komma att vara anonyma för varandra. Det är något vi så långt som möjligt vill undvika. Mot bakgrund av de lärdomar som vi erfarit under pågående pandemi behöver verksamheten dessutom ständigt arbeta med att begränsa antalet medarbetare i förhållande till den enskilda brukaren.

Behovet av vikarier kommer alltid att finnas i en större eller mindre omfattning, och den utarbetade strategin fokuserar framförallt på att skapa förutsättningar för en hållbar och fast bemanningssituation i så hög utsträckning det är möjligt och därmed minska antalet vikarier. Arbetet för att nå det målet pågår och bland annat ligger fokus framförallt på att skapa hållbara scheman, förebygga ohälsa, arbeta aktivt med den psykosociala arbetsmiljön, skapa förutsättningar till heltidsarbete, hitta nya arbetssätt, kompetensutvecklingsinsatser, öka motivationen och delaktigheten hos medarbetarna m.m.



ANEBY
KOMMUN

Under 2020 har korttidsfrånvaron ökat och behovet av vikarier har varit större än vanligt. Detta beror på att medarbetarna följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och stannat hemma vid symtom för att minska smittspridningen av covid-19. Vikarieanskaffningen har i perioder tagit upp väldigt mycket tid, och det har varit en stor utmaning. Frågan om en gemensam vikariepool i Aneby kommun har diskuterats och det finns flera förslag på hur det skulle kunna organiseras. Samtidigt är övertygelsen just nu, att Aneby kommun vill fortsätta att lägga ner arbetstiden på att arbeta med de förebyggande åtgärderna för att skapa en mer stabil bemanning utifrån den påbörjade kompetensförsörjningsstrategin. De insatserna kan på sikt minska behovet av vikarier och därmed också ett behov av en eventuell vikariepool.

Med hänvisning till ovan beskrivning av Aneby kommuns kompetensförsörjningsstrategi kommer det arbetet att fortsätta med förhoppningen att resultatet blir att en vikariepool inte är nödvändig. Arbetet följs upp löpande och eventuellt kommer det att finnas ett behov av en intern vikariepool i Aneby kommun parallellt med arbetet som pågår. En vikariepool tillsammans med närliggande kommuner är inte aktuellt för tillfället, då det skulle ta resurser från det arbete som pågår internt för att skapa en hållbar bemanningssituation i Aneby kommun. Med det sagt ser Aneby kommun generellt positivt på att samverka mellan kommuner och tillsammans arbeta för att klara välfärdsutmaningen. Aneby kommun har både ”lånat ut” och ”behövt låna” personal under perioder från de närliggande kommunerna, vilket har fungerat väl.

Aneby kommun är tacksam för de synpunkter och förslag som har lämnats i medborgarförslaget vilka, i enlighet med ovanstående, kommer att finnas med som underlag i det kommande arbetet.

Med hänvisning till ovanstående är medborgarförslaget besvarat.

Kommunfullmäktige

Lars-Erik Fälth
Kommunfullmäktiges ordförande

KS § 75 Yttrande Aspen 2

Dnr KS 2021/138

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att i yttrande till Stiftelsen Aneby Bostäder ställa sig positiv till en fastighetsöverlåtelse av Aspen 2 från Aneby Bostäder AB till Stiftelsen Aneby Bostäder samt att bolaget därmed likvideras.

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Aneby Bostäder har 21-02-12 begärt kommunstyrelsens yttrande över planerad fastighetsöverlåtelse av fastigheten Aspen 2 från Aneby Bostäder AB till Stiftelsen Aneby Bostäder. Fastighetsöverlåtelsen syftar till att öka fastighetsvärdet, skapa en starkare organisation, öka effektiviteten av förvaltningen samt förenkla administrationen och reducera kostnaderna.

Stiftelsen Aneby Bostäders styrelse har gett VD i uppdrag att se över möjligheten att lyfta över fastigheten Aspen 2 från Aneby Bostäder AB till Stiftelsen Aneby Bostäders. Uppdraget innebär att Aneby Bostäder AB likvideras. VD Jens Larsson har på uppdrag av styrelsen gjort en konsekvensanalys av fastighetsöverlåtelsen för att belysa positiva och negativa effekter vid en eventuell fastighetsöverlåtelse.

Aneby Bostäder AB är ett dotterbolag till Stiftelsen Aneby Bostäder. Fastigheten förvärvades under 1990-talet som Aneby Bostäder AB. Bolaget har under åren krävt separata styrelsemöten som VD kallar till och håller i. Bolagstämma genomförs 1 ggr/år tillsammans med VD och ordförande. Årsredovisning utförs årligen av revisorer. Årliga kostnader för bolaget beräknas till mellan 35 000-40 000 kr årligen.

Det finns inga lån hos Kommuninvest knutna till aktuell fastighet så överlåtelsen påverkar inte Stiftelsens samlade länebild eller borgensåtagande. Fastighetsöverlåtelsen innebär inte heller någon förändring för befintliga hyresgäster eller beslut om gällande 55+ boende.

Kommunstyrelsen har mot bakgrund av vad som ovan nämnts inget att erinra mot en fastighetsöverlåtelse av Aspen 2 från Aneby Bostäder AB till Stiftelsen Aneby Bostäder och att bolaget därmed likvideras.

Kommundirektör Charlotte Johansson, styrelseordförande för Stiftelsen Aneby Bostäder Mats Hansson samt VD för Stiftelsen Aneby Bostäder, Jens Larsson, föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Konsekvensanalys av fastighetsöverlåtelse, 2021-02-05

Begäran av yttrande, 2021-02-12

Tjänsteskrivelse, 2021-03-04

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2021-03-15

Beslutet skickas till

Stiftelsen Aneby Bostäder
Kommundirektör
Ekonomichef



KS § 76 Val av ersättare till sociala utskottet

Dnr KS 2021/151

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att utse Åsa Lundqvist (S) som ersättare i sociala utskottet.

Ärendebeskrivning

Socialdemokraterna föreslår Åsa Lundqvist som ersättare i sociala utskottet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 77 Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag

Dnr KS 2021/179

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna redovisningen av obesvarade motioner och medborgarförslag.

Ärendebeskrivning

Till kommunfullmäktiges sammanträde i april och oktober redovisas obesvarade motioner och medborgarförslag. Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunen svara inom ett år. Det finns två obesvarade motioner och nio obesvarade medborgarförslag att redovisa:

Motioner

KS 2020/476 Att kommunen inför en koldioxidbudget för att underlätta beslut vid klimatåtgärder.

Inkom 2020-06-23 från Miljöpartiet

KS 2020/509 Kompetenslyft inom äldreomsorgen i Aneby Kommun.

Inkom 2020-07-16 från Socialdemokraterna

Medborgarförslag

KS 2020/373 Vikariepool inom äldreomsorgen.

Inkom 2020-05-14

KS 2020/505 Farthinder på Torggatan

Inkom 2020-08-02

KS 2020/527 Förbättring av cykelväg mellan Bergsgatan och Grönkällevägen

Inkom 2020-08-25

KS 2020/593 Belysning vid skateparken och lekparkerna

Inkom 2020-11-12

KS 2020/691 Belysning av cykel- och gångväg nedanför Lövstaområdet

Inkom 2020-12-03

KS 2020/702 Inventera påbörjade projekt och skapa en underhållsplan

Inkom 2020-12-15



2021-04-13

KS 2020/715 Bowl till skateparken
Inkom 2020-12-27

KS 2021/65 Möjliggör för en extern aktör att bygga bostäder centralt i Aneby
Inkom 2020-12-29

KS 2021/107 Att gatubelysning sätts upp utmed vägen mellan cykelbanan och
Grännavägen
Inkom 2021-01-06

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar
ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-04-08

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Kommundirektör
Avdelningschef Kommunserviceavdelningen



KS § 78 Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande

Dnr KS 2021/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Charlotte Johansson och kommunstyrelsens ordförande Beata Allen informerar om covid-19 läget i kommunen, utökad Kommunalt Forum den 9 april med fokus på den Regionala utvecklingsstrategin samt det pågående arbetet med samrådsmöten gällande den nya översiktsplanen. LEADER-området Astrid Lindgrens Hembygd har välkomnat Aneby kommun till organisationen samt genomfört en första workshop där inbjudan gick till kommunens föreningar, företagare och privatpersoner. Höglandsförbundets nya direktör har tillträtt. Kommunstyrelsens ordförande har kallat till en extra ägardialog med Aneby Miljö & Vatten AB i syfte att planera för framtida utveckling inom VA. Kommunstyrelsen diskuterar och utvärderar budgetdagarna och ges möjlighet att komma med medskick till budgetberedningen.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



KS § 79 Anmälningssärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Budgetberedningens protokoll, 2021-03-15

Allmänna utskottets protokoll, 2021-03-15

Barn- och utbildningsutskottets protokoll, 2021-03-18

Sociala utskottets protokoll, 2021-03-18

- Budgetuppföljning januari och februari 2021, sociala avdelningen
- Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelsen 2020

Budgetberedningens protokoll, 2021-03-29

Samhällsbyggnadsnämndens protokoll, 2021-03-31

Stiftelsen Åsens by styrelseprotokoll, 2021-01-25

Höglandets samordningsförbund protokoll, 2021-01-26

Primärkommunalt samverkansorgan protokoll, 2021-02-11

- Rapport Familjehemsresursen Jönköpings län
- Specialiserad palliativ vård i Jönköpings län

Aneby Miljö & Vatten AB styrelseprotokoll, 2021-02-19

Minnesanteckningar vid överläggning mellan Stiftelsen kulturreseptatet Åsens by och Aneby kommun, 2021-02-22

Minnesanteckningar ägardialog Aneby kommun och Aneby Miljö & Vatten AB; 2021-03-04

Stiftelsen Aneby Bostäder styrelseprotokoll, 2021-03-09

Länsstyrelsen i Jönköpings läns klimatrådsmötet minnesanteckningar, 2021-03-10

- En exposé av tio års klimatsamverkan 2011 – 2021
- Region Jönköpings läns presentation Hållbar utveckling

Ändring av revisor Stiftelsen Aneby Bostäder, 2021-03-11

Beslut om bidrag inom ordinarie LONA (Lokala Naturvårdssatsningen) 2021, 2021-03-25

Beslut om bidrag inom pollinerings LONA (Lokala Naturvårdssatsningen) 2021, 2021-03-25

Program för samordnad recipient kontroll i Södra Vätterns tillflöden, 2021-01-01

Verksamhetsberättelse Studieförbundet Vuxenskolan

Antal anmälda brott februari 2021



KS § 80 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna anmälda delegationsbeslut.

Beslutsunderlag

Redovisning av delegationsbeslut HR-ansvarig, nyanställda mars 2021

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande