



Sammanträde med Plats och tid	Kommunstyrelsen Stora sammanträdesrummet kl. 09:30 – 17:15
Beslutande Ledamöter	Beata Allen (C) Ordförande Arijana Jazic (S) 1:e vice ordförande Mats Hansson (M) 2:e vice ordförande Tommy Gustafsson (S) Annki Stark (S) Sune Svensson (S) Tobias Kreuzpointner (C) Paul Brinkmann (C) Maria Lundblom Bäckström (KD) §§ 184 – 195 Marianne Cederqvist (KD) Anita Walfridsson (M) Yvonne Bäckelid (M) Kristin Apsey (SD) Jimmy Ekström (L)
Tjänstgörande ersättare	Gerald Apsey (SD), <i>ersätter Gabriel Soldan (SD)</i> Per-Magnus Svensson (S), <i>ersätter Tommy Gustafsson §§ 187 - 205</i>
Tjänstemän	Hugo Thorén, sekreterare Mikael Fornander, kommundirektör Carina Andersson, socialchef §§ 184 – 185, 192 – 195 Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef §§ 184 – 188 Rosemarie Segersson, skolchef §§ 184 – 185, 191 Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen §§ 184 – 185 Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 189 – 190 Oliver Lawrence, enhetschef §§ 189 – 190 Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef § 185
Övriga	Niklas Lindberg (S), samhällsbyggnadsnämndens ordförande §§ 184 - 186
Utses att justera	Anita Walfridsson
Justeringens plats och tid	Kommunhuset 2023-10-18 Paragrafer 184-205
Underskrifter	Sekreterare Hugo Thorén Ordförande Beata Allen Justerande Anita Walfridsson



Kommunstyrelsen

2023-10-16

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2023-10-16		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2023-10-18	Datum då anslag tas bort	2023-11-09
Underskrift Hugo Thorén		



§ 184	Ramjustering 3 2023	2023/5
§ 185	Verksamhetsberättelser, delårsbokslut 2023	2023/6
§ 186	Delårsbokslut Aneby kommun 2023	2023/6
§ 187	Åtgärder för budget i balans	2023/6
§ 188	Finansrapporter augusti 2023	2023/43
§ 189	Information: HR	2023/20
§ 190	Projekt för arbetstidsmodell gällande helgtjänstgöring inom sociala avdelningens verksamheter	2023/262
§ 191	Pedagogiskt årsbokslut 2022/2023	2023/240
§ 192	Utredning avseende framtida äldreomsorg	2023/7
§ 193	Utredning av valfrihetssystemet enligt LOV för hemtjänst	2023/195
§ 194	Upphävande av beslut angående ekonomiskt bistånd gällande personer som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet	2022/395
§ 195	Fullmakt att få företräda nämnden i ärende hos domstol	
§ 196	Höglandsförbundets budget 2024, verksamhetsplan 2025 - 2026	2023/185
§ 197	Höglandsförbundet revisorers budget 2024, verksamhetsplan 2025 - 2026	2023/185
§ 198	Anvisningstal flyktingmottagande 2024	2023/238
§ 199	Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag	2023/53
§ 200	Ej verkställda beslut till IVO kvartal 3	2023/35
§ 201	Yttrande gällande tilläggsdirektiv till utredning avseende åtgärder för att stärka återvändandeverksamheten	2023/270
§ 202	Information: Studie- och nätverksresa till Nederländerna	
§ 203	Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande	2023/20
§ 204	Anmälningsärenden	
§ 205	Delegationsbeslut	

**KS § 184 Ramjustering 3 2023**

Dnr KS 2023/5

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna ramjustering 3, 2023 som innebär förändring av budget 2023 samt ingående värden för 2024.

Ärendebeskrivning

I tabellen nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 3, 2023 som påverkar budget 2023 samt ingående värden till budget 2024. För 2023 avser justeringarna:

- Löneavtal och arvoden för 9 månader om 8 537 tkr.
- Teknisk justering mellan KSA och KÖ, avseende delfinansiering av förändring av tjänster inom Näringsliv, HR och Ekonomi. KSA minskar tjänstetrymme med 0,65 procent samt minskar utvecklingsmedel. Totalt 447 tkr (helår).
- Avskrivningar aug, 81 tkr

Ramjustering 3, 2023	Budget 2023	Löneavtal, arvoden 9 mån	Teknisk justering	Avskrivn aug	Summa budget 2023
Kommunövergripande	-23 243	-208	-447	-9	-23 907
Kommunserviceavdelningen	-22 867	-752	447	-48	-23 220
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-180 359	-3 167		-22	-183 548
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-39 993	-118			-40 111
Sociala avdelningen	-165 789	-4 128		-1	-169 919
Samhällsbyggnadsavdelningen	-16 238	-164		0	-16 402
Finansförvaltningen	1 809				1 809
Kommunrevision	-585				-585
Överförmyndare	-891				-891
Kommunfullmäktige	-340				-340
Summa	-448 495	-8 537	0	-81	-457 113

Budget 2024 utgår från beslut Budget 2024 del 1 men inkluderar ramjusteringar för 2023 som påverkar 2024 års budget. För 2024 avser justeringarna:

- Löneavtal och arvoden, 3 mån om 2 782 tkr

Ramjustering 3, 2023	Budget 2024*	Ramjustering 3, 2023 exkl avskr	Löneavtal, arvoden 3 mån	Summa budget 2024
Kommunövergripande	-22 809	-655	-52	-23 516
Kommunserviceavdelningen	-5 055	-305	-251	-5 610
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-176 812	-3 167	-1 056	-181 036
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-40 676	-118	-39	-40 832
Sociala avdelningen	-165 289	-4 128	-1 329	-170 747
Samhällsbyggnadsavdelningen	-13 719	-164	-55	-13 938
Finansförvaltningen	-1 249			-1 249
Kommunrevision	-605			-605
Överförmyndare	-921			-921
Kommunfullmäktige	-340			-340
Summa	-427 475	-8 537	-2 782	-438 794

*Enligt Budget del I 2024

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-07

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-05

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 185 Verksamhetsberättelser, delårsbokslut 2023

Dnr KS 2023/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

satt godkänna delårsrapporten per augusti 2023,

att förvaltningen arbetar tillsammans med att minska kostnaderna för att minimera underskottet för 2023, samt

att förvaltningen fortsätter att arbeta med att fullfölja åtgärdsplanerna för en nå en budget i balans.

Reservation

Mats Hansson (M), Kristin Apsey (SD), Gerald Apsey (SD), Anita Walfridsson (M) och Yvonne Bäckelid (M) reserverar sig till förmån för bifall till Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande.

Jimmy Ekström (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande och lämnar in skriftlig motivering, bilaga 1.

Ärendebeskrivning

Prognosen för Aneby kommun visar på ett helårsresultat -6,2 miljoner kronor. Jämfört med budgeten på 11,9 miljoner kronor innebär det en negativ avvikelse om 18,1 miljoner kronor. Prognosen ger ett försämrat resultat jämfört med tidigare prognoser.

Verksamheterna överskrider i prognosen sin budget med 31,2 miljoner kronor. Den största negativa prognosen återfinns inom sociala avdelningen, -23,7 miljoner kronor. Kommunserviceavdelningen har ett underskott om 2,1 miljoner kronor. Finansförvaltningens verksamhetskostnader väntas överskrida sin budget med 8,3 miljoner kronor, varav pensionskostnader förklarar 5,2 miljoner kronor. Övriga verksamheter är i balans i prognoserna.

Med anledning av det ekonomiska läget handlar det om att minska kostnaderna. Tillsammans arbetar kommunens avdelningar med att minimera det totala underskottet för 2023. Åtgärdsplaner presenteras i avdelningarnas verksamhetsberättelser.

Kommundirektör Mikael Fornander, avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren, skolchef Rosemarie Segersson, socialchef Carina Andersson och samhällsbyggnadschef Michael Wirestam föredrar ärendet.

Yrkanden

Jimmy Ekström (L) yrkar på att myndighetsbeslut inom socialtjänsten som är delegerade till sociala utskottet tills vidare fattas på kommunstyrelsenivå.

Mats Hansson (M), Kristin Apsey (SD), Gerald Apsey (SD), Anita Walfridsson (M) och Yvonne Bäckelid (M) yrkar bifall till Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande.



Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer upprättat förslag till beslut i proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller upprättat förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår tilläggsyrkandet.

Omröstning begärs

Kommunstyrelsen godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för avslag till Jimmy Ekströms (L) tilläggsyrkande.

Nej-röst för bifall till Jimmy Ekströms (L) tilläggsyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar således med nio (9) ja-röster och sex (6) nej-röster att avslå tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-10-10

Verksamhetsberättelser delårsrapport 2023

Beslutet skickas till

Ekonomichef



Reservation Jimmy Ekström (L), Bilaga 1.

Underskottet i sociala avdelningen har varit känt sedan mycket länge och man har fortsatt fatta beslut på utskotts nivå som ytterligare drivit på underskottet, utan att ytterligare åtgärder beslutats i åtgärdsplanen för en budget i balans. Därtill är det sedan tidigare känt att nuvarande planerade åtgärder inte kommer lösa underskottet på långa vägar. I den situationen är det enda rimliga att tills vidare flytta myndighetsbeslut till nämnds nivå och låta kommunstyrelsen fatta beslut. Styrelsen får därmed direkt inblick i de ekonomiska konsekvenserna av eventuella beslut och kan agera utifrån dem.



Parti	Ledamöter	Ja	Nej	Avstår
S	Arijana Jazic, 1:e vice ordförande	X		
S	Tommy Gustafsson	X		
S	Annki Stark	X		
S	Sune Svensson	X		
C	Tobias Kreuzpointner	X		
C	Paul Brinkmann	X		
KD	Maria Lundblom Bäckström	X		
KD	Marianne Cederqvist	X		
L	Jimmy Ekström		X	
SD	Gabriel Soldan			
SD	Kristin Apsey		X	
M	Yvonne Bäckelid		X	
M	Anita Walfridsson		X	
M	Mats Hansson, 2:e vice ordförande		X	
C	Beata Allen, ordförande	X		
Parti	Ersättare	Ja	Nej	Avstår
S	Kerstin Karlsson			
S	Per-Magnus Svensson			
S	Manaar Tlas			
V	Håkan Svensson			
C	Gudrun Andersson			
C	Inga-Lill Lindh			
C	Barbro Ferm			
KD	Caroline Wittrin			
KD	Isaac Svärd			
L	Johanna Bladelius			
SD	Joakim Larsson			
SD	Gerald Apsey		X	
M	Christian Berntö			
M	Mikael Jansson			
M	Sandra Bergqvist			
Summa:		9	6	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 186 Delårsbokslut Aneby kommun 2023

Dnr KS 2023/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna delårsrapporten per augusti 2023,

att förvaltningen arbetar tillsammans med att minska kostnaderna för att minimera underskottet för 2023, samt

att förvaltningen fortsätter att arbeta med att fullfölja åtgärdsplanerna för en nå en budget i balans.

Reservation

Mats Hansson (M), Kristin Apsey (SD), Gerald Apsey (SD), Anita Walfridsson (M) och Yvonne Bäckelid (M) reserverar sig till förmån för bifall till Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande.

Jimmy Ekström (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande och lämnar in skriftlig motivering, bilaga 2.

Ärendebeskrivning

Resultatet för perioden till och med augusti visar på 4,7 miljoner kronor. Utfallet inkluderar dock förändring av semester- och ferielöneskuld som påverkar resultatet positivt med 8,9 miljoner kronor vid delåret.

Kommunkoncernen sammanställs inte vid delårsbokslutet men analysen av koncernföretagen visar att de sammantaget har en negativ prognos för året.

Prognosen för Aneby kommun visar på ett helårsresultat -6,2 miljoner kronor. Jämfört med budgeten på 11,9 miljoner kronor innebär det en negativ avvikelse om 18,1 miljoner kronor. Prognosen ger ett försämrat resultat jämfört med tidigare prognoser.

Verksamheterna överskrider i prognosen sin budget med 31,2 miljoner kronor. Den största negativa prognosen återfinns inom sociala avdelningen, -23,7 miljoner kronor. Kommunserviceavdelningen har ett underskott om 2,1 miljoner kronor. Finansförvaltningens verksamhetskostnader väntas överskrida sin budget med 8,3 miljoner kronor, varav pensionskostnader förklarar 5,2 miljoner kronor. Övriga verksamheter är i balans i prognoserna.

Underskottet från verksamheterna motverkas delvis av ett prognostiserat överskott på finansnettot. Finansförvaltningen bedöms enligt prognosen ge ett överskott om 13,1 miljoner kronor jämfört med budget.

Den höga inflationen visar sig med all tydlighet i kommunens utfall. Det är ett ekonomiskt utmanande år.

Med anledning av det ekonomiska läget handlar det om att minska kostnaderna. Tillsammans arbetar kommunens avdelningar med att minimera det totala underskottet för 2023.

Under januari-augusti har 19,5 miljoner kronor förbrukats av årets investeringsbudget, som uppgår till 54,4 miljoner kronor. Prognosen för året uppgår till 30,1 miljoner kronor.



Det är 12 styrtal som följs upp under 2023. Samtliga styrtal har följts upp i delårsrapporten. Måluppfyllnaden utifrån det finansiella perspektivet är fortsatt god, samtliga styrtalen uppnås men det är en negativ trend utifrån det ekonomiska läget. Utifrån det verksamhetsmässiga perspektivet uppnås tre av åtta styrtal. Bedömningen är att det kan bli svårt att uppnå god ekonomisk hushållning, enligt riktlinjerna, utifrån ett verksamhetsperspektiv.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Yrkanden

Jimmy Ekström (L) yrkar på att myndighetsbeslut inom socialtjänsten som är delegerade till sociala utskottet tills vidare fattas på kommunstyrelsenivå.

Mats Hansson (M), Kristin Apsey (SD), Gerald Apsey (SD), Anita Walfridsson (M) och Yvonne Bäckelid (M) yrkar bifall till Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer upprättat förslag till beslut i proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller upprättat förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår tilläggsyrkandet.

Omröstning begärs

Kommunstyrelsen godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för avslag till Jimmy Ekströms (L) tilläggsyrkande.

Nej-röst för bifall till Jimmy Ekströms (L) tilläggsyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar således med nio (9) ja-röster och sex (6) nej-röster att avslå tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-29

Delårsrapport 2023 Aneby kommun

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Reservation Jimmy Ekström (L), Bilaga 2.

Underskottet i sociala avdelningen har varit känt sedan mycket länge och man har fortsatt fatta beslut på utskotts nivå som ytterligare drivit på underskottet, utan att ytterligare åtgärder beslutats i åtgärdsplanen för en budget i balans. Därtill är det sedan tidigare känt att nuvarande planerade åtgärder inte kommer lösa underskottet på långa vägar. I den situationen är det enda rimliga att tills vidare flytta myndighetsbeslut till nämnds nivå och låta kommunstyrelsen fatta beslut. Styrelsen får därmed direkt inblick i de ekonomiska konsekvenserna av eventuella beslut och kan agera utifrån dem.



Omröstningslista 2.
Kommunstyrelsen

Parti	Ledamöter	Ja	Nej	Avstår
S	Arijana Jazic, 1:e vice ordförande	X		
S	Tommy Gustafsson			
S	Annki Stark	X		
S	Sune Svensson	X		
C	Tobias Kreuzpointner	X		
C	Paul Brinkmann	X		
KD	Maria Lundblom Bäckström	X		
KD	Marianne Cederqvist	X		
L	Jimmy Ekström		X	
SD	Gabriel Soldan			
SD	Kristin Apsey		X	
M	Yvonne Bäckelid		X	
M	Anita Walfridsson		X	
M	Mats Hansson, 2:e vice ordförande		X	
C	Beata Allen, ordförande	X		
Parti	Ersättare	Ja	Nej	Avstår
S	Kerstin Karlsson			
S	Per-Magnus Svensson	X		
S	Manaar Tlas			
V	Håkan Svensson			
C	Gudrun Andersson			
C	Inga-Lill Lindh			
C	Barbro Ferm			
KD	Caroline Wittrin			
KD	Isaac Svärd			
L	Johanna Bladelius			
SD	Joakim Larsson			
SD	Gerald Apsey		X	
M	Christian Berntö			
M	Mikael Jansson			
M	Sandra Bergqvist			
Summa:		9	6	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 187 Åtgärder för budget i balans

Dnr KS 2023/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till kommundirektören att särskilt utreda åtgärder inom definierade verksamheter,

att alla avdelningar identifierar ytterligare åtgärder för att effektivisera verksamheterna, samt

att återrapportera uppdraget till kommunstyrelsen den 4 december 2023 med delrapportering den 6 november.

Reservation

Mats Hansson (M), Kristin Apsey (SD), Gerald Apsey (SD), Anita Walfridsson (M) och Yvonne Bäckelid (M) reserverar sig till förmån för bifall till Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkanden.

Jimmy Ekström (L) reserverar sig till förmån för eget yrkande och lämnar in skriftlig motivering, bilaga 3.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun prognostiserar en negativ avvikelse mot budget motsvarande -18,1 miljoner kronor för helåret. Resultat för perioden januari till augusti innebär en negativ avvikelse i förhållande till budget motsvarande -3,7 miljoner kronor. Trots vidtagna åtgärder har ännu inte verksamhetens kostnader minskat i enlighet med framarbetade och redovisade åtgärdsplaner. Den största avvikelsen återfinns inom sociala avdelningen där prognosavvikelsen för helåret uppgår till 23,7 miljoner kronor. Ett antal åtgärder har identifierats i syfte att effektivisera och anpassa verksamheterna utifrån de förutsättningar som råder. De föreslagna verksamheterna behöver analyseras och åtgärder behöver riskbedömas inför eventuella förändringar och beslut.

De verksamheter som presenteras nedan ska utredas utifrån följande perspektiv;

- Antal medarbetare inom verksamheten?
- Hur ser behovet ut på kort och på mellanlång sikt?
- Kan behovet mötas på annat sätt än i nuvarande form?
- Vilka positiva och negativa konsekvenser och risker skapar en förändring?
- Vilken effektivisering ger förändringen i kronor?

Sociala avdelningen

- Myndighetsenhetens organisering
- Arbetsmarknadsenheten
- Office lärcenter
- Kostnadsberäkning för upphandlad biståndsbedömd städinsats. Med villkor att inrikta sig till personer som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden.

Barn och utbildningsavdelningen

- Vuxenutbildningen, verksamhet och lokaler
- SFI
- Kulturskolan



2023-10-16

- En analys över en eventuell minskning av utbud.

Kommunserviceavdelningen

- Lokalvårdsenheten
 - Kostnadsberäkning för upphandlad lokalvård. Med villkor att inrikta sig till personer som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden.
- Politisk administration
 - Går det att möta ytterligare behov med befintliga resurser?
 - Hur hålla samman den totala politiska administrationen?

HR

- Redovisa årsarbetare i månadsuppföljningen
- Redovisa personalomsättning på enhetsnivå i månadsuppföljningen
- Tidsplan för färdigställande av kompetensförsörjningsplaner

Samtliga avdelningar

- Verksamhetsutvecklare/strateger, samordnare, och övrig administrativ personal

Kommundirektör Mikael Fornander föredrar ärendet.

Yrkanden

Maria Lundblom Bäckström (KD), Paul Brinkmann (C), Marianne Cederqvist (KD) yrkar bifall till allmänna utskottets förslag till beslut.

Jimmy Ekström (L) yrkar avslag till allmänna utskottets förslag till beslut i sin helhet, och yrkar på att Aneby kommun anlitar extern kompetens för att genomlysna den kommunala förvaltningen och verksamhetsorganiseringen, samt att syfte och uppdrag för en sådan genomlysning tas fram och beslutas i kommunstyrelsen under 2023.

Mats Hansson (M) yrkar bifall till Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkanden.

Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) yrkar på att under rubriken ”samtliga avdelningar” lägga till chefer och rektorer.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller allmänna utskottets förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Kristin Apsey (SD) tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår tilläggsyrkandet.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkanden mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår tilläggsyrkandena.

Omröstning begärs

Kommunstyrelsen godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för avslag till Jimmy Ekströms (L) tilläggsyrkanden.

Nej-röst för bifall till Jimmy Ekströms (L) tilläggsyrkanden.



2023-10-16

Kommunstyrelsen beslutar således med nio (9) ja-röster och sex (6) nej-röster att avslå tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-10-05

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

Kommundirektör



2023-10-16

Reservation Jimmy Ekström (L), Bilaga 3.

Liberalerna och Moderaterna har under hela 2023 påtalat att de planerade åtgärderna för att få budget i balans är långt ifrån tillräckliga. Nu agerar majoriteten i sent skede genom att forcera en omfattande genomlysning i en mängd verksamheter. Det bättre tillvägagångssättet vore att liksom L och M yrkade inför budget 2024 anlita extern kompetens för att göra en översyn av såväl den politiska organisationen som tjänsteorganisationen i Aneby kommun för att hitta en effektiv och ändamålsenlig förvaltningsorganisation för den lilla kommunen där man klarar bibehålla attraktivitet och kvalitet i verksamheter och tjänster till invånarna.



Parti	Ledamöter	Ja	Nej	Avstår
S	Arijana Jazic, 1:e vice ordförande	X		
S	Tommy Gustafsson			
S	Annki Stark	X		
S	Sune Svensson	X		
C	Tobias Kreuzpointner	X		
C	Paul Brinkmann	X		
KD	Maria Lundblom Bäckström	X		
KD	Marianne Cederqvist	X		
L	Jimmy Ekström		X	
SD	Gabriel Soldan			
SD	Kristin Apsey		X	
M	Yvonne Bäckelid		X	
M	Anita Walfridsson		X	
M	Mats Hansson, 2:e vice ordförande		X	
C	Beata Allen, ordförande	X		
Parti	Ersättare	Ja	Nej	Avstår
S	Kerstin Karlsson			
S	Per-Magnus Svensson	X		
S	Manaar Tlas			
V	Håkan Svensson			
C	Gudrun Andersson			
C	Inga-Lill Lindh			
C	Barbro Ferm			
KD	Caroline Wittrin			
KD	Isaac Svärd			
L	Johanna Bladelius			
SD	Joakim Larsson			
SD	Gerald Apsey		X	
M	Christian Berntö			
M	Mikael Jansson			
M	Sandra Bergqvist			
Summa:		9	6	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 188 Finansrapporter augusti 2023

Dnr KS 2023/43

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna finansrapporterna per augusti 2023.

Ärendebeskrivning

Enligt finanspolicyn har kommunstyrelsen ansvar att löpande följa kommunens finansiella situation. Koncernens sammanlagda lån uppgår till 495,0 miljoner kronor. Koncernens sammanlagda lån uppfyller de finansiella riktlinjerna för ränte- och kapitalbindning per den 31 augusti 2023, enligt finanspolicyn. Aneby kommun uppfyller inte målen avseende förfallostrukturen. Detta beror på att en större del förfaller inom ett år, vilket är en följd av att lån har amorterats i stället för att omsättas på nytt. Successivt när lån som förfaller omsätts på nytt åtgärdas detta. Aneby kommun har minskat sin låneskuld från 115,7 miljoner kronor vid bokslutet 2022 till 109,1 miljoner kronor per augusti 2023.

I finanspolicyn finns ett mål att genomsnittsräntan på 12 månader ska förändras med maximalt 0,65%. Kommunkoncernen befinner sig per augusti på 0,62 %. Aneby kommun och Aneby Miljö och Vatten AB, var för sig, uppfyller inte målet avseende förändring av genomsnittsränta. Snitträntorna kommer successivt att öka allteftersom lånen läggs om, vilket kommer innebära att målet inte kommer nås inom koncernen framöver. Men tack vare förfallostrukturen inom kommunkoncernen sker förändringen av snitträntan med en större grad av förutsägbarhet än om låneportföljen hade varit rörlig.

Fortlöpande värderas beslut om nyupplåning och omsättning av lån i hela koncernen utifrån de finansiella riktlinjerna.

Måluppfyllelse på koncernnivå:

	2022-04-30	2022-08-31	2022-12-31	2023-04-30	2023-08-31
Kapitalbindning Genomsnittlig kapitalbindningstid normalt ska vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år)	2,1 år ● Uppfyllt	2,3 år ● Uppfyllt	2,0 år ● Uppfyllt	2,4 år ● Uppfyllt	2,17 år ● Uppfyllt
Räntebindning Genomsnittlig duration ska normalt vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år.)	2,1 år ● Uppfyllt	2,3 år ● Uppfyllt	2,0 år ● Uppfyllt	2,4 år ● Uppfyllt	2,17 år ● Uppfyllt
Kapitalförfall Maximalt 35% av kapitalet får förfalla inom 1 år.	27% ● Uppfyllt	21% ● Uppfyllt	32% ● Uppfyllt	24% ● Uppfyllt	25,6% ● Uppfyllt
Ränteförfall Maximalt 35% av ränteförfallen får ligga inom ett år.	27% ● Uppfyllt	21% ● Uppfyllt	32% ● Uppfyllt	24% ● Uppfyllt	25,6% ● Uppfyllt
Ränteförändring De genomsnittliga räntekostnaderna ska inte fluktuera med mer än 0,65 % från ett år till ett annat.	0,03% ● Uppfyllt	0,2% ● Uppfyllt	0,23% ● Uppfyllt	0,65% ● Uppfyllt	0,62% ● Uppfyllt

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-26

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Finansrapporter augusti 2023

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



KS § 189 Information: HR

Dnr KS 2023/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-ansvarig Li Guldbrand informerar om sjukfrånvaron per sista augusti 2023. Det totala sjukskrivningstalet uppgick till 5,93%.



KS § 190 Projekt för arbetstidsmodell gällande helgtjänstgöring inom sociala avdelningens verksamheter

Dnr KS 2023/262

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge HR-ansvarig i uppdrag att teckna lokalt kollektivavtal enligt redovisat förslag.

Ärendebeskrivning

Enligt ändringar i Allmänna bestämmelse som börjar gälla 2023-10-01 utökas dygnsvilan till 11 timmar per dygn, mot tidigare möjlighet på 9 timmar. Detta har medfört att de flesta verksamheter inom kommunals avtalsområde inom Sociala avdelningen under våren arbetat med att ta fram nya scheman för att tillgodose de nya kraven. Schemaändringarna visar på en övertalighet under vardagarna och en vakanssituation under helgerna. Sociala avdelningen ser därför en vinning i att implementera ett projekt gällande arbetstidsmodell som syftar till att skapa möjligheter för arbetsgivaren att anställa medarbetare med endast helgtjänstgöring.

Sociala avdelningens analys av gjorda schemaändringar för att tillgodose det nya kravet på 11-timmars dygnsvila i kombination med tidigare lagstiftning gällande bland annat veckovila leder till en problematik i schemaläggningen. Det är svårt att lägga ut all tjänstgöringstid med konsekvensen att det blir en övertalighet under vardagar och vakanser på helgen och samtidigt arbeta för att eliminera delade turer. Sociala avdelningen vill därför införa ett projekt kring införande av en arbetstidsmodell som syftar till att anställa medarbetare på en tidsbegränsad anställning med tjänstgöring enbart helg och en förkortad arbetstid från 37 till 28 timmar per vecka. Urvalet av medarbetare till projektet kommer i första hand att göras ur befintlig personalstyrka. Kommunal är positiva till förslaget. Förslaget kommer samverkas innan beslut tas.

Arbetstidsmodell med helgtjänstöring

- Avtalet kan tillämpas inom kommunals avtalsområde inom Sociala avdelningen, Aneby kommun
- Avtalet kan enbart omfatta medarbetare med en månadsanställning
- För tillsvidareanställd medarbetare som omfattas av projektet skrivs ett tidsbegränsat anställningsavtal med det lägre heltidsmålet för helgtjänstgöring och tillsvidareanställningen läggs vilande
- Arbetstid förläggs på max fyra sammanhängande dagar i samband med lördag och söndag. APT-tid, vilket inräknas i arbetstid, kan ligga utanför dessa fyra arbetsdagar
- Arbetstidsmätt för heltid enligt projektet för arbetstidsmodell med helgtjänstgöring blir 28 timmar per vecka
- Projektid 1 år med utvärdering efter 9 månader

Förväntat resultat

Att kunna erbjuda ständig helgtjänstgöring ökar såväl vår attraktivitet som arbetsgivare som våra möjligheter att behålla duktiga medarbetare som annars söker sig till den typen av tjänster hos andra arbetsgivare.



Det möjliggör även en ökad flexibilitet i vår schemaläggning där vi kan ta mer hänsyn till samtliga medarbetares önskemål. Vi förväntar oss att detta kommer ge ett gott ekonomiskt resultat då vi använder oss av tillsvidareanställda medarbetare för att täcka vakanta pass i stället för att ta in timvikarier eller beordra in medarbetare på övertid i den omfattning som gjorts tidigare. Ytterligare en fördel är att det faktum att det är ordinarie personal som kommer i stället för ett ständigt flöde av nya vikarier ökar kontinuiteten, vilket i sin tur ökar tryggheten för både boende och övrig personal. Det sistnämnda har i andra verksamheter med samma lösning visat sig leda till lägre sjukskrivningstal hos övriga medarbetare då stressnivån sjunker med ökad förutsägbarhet.

Enhetschef Oliver Lawrence och HR-ansvarig Li Guldbland föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-29

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

HR-ansvarig



KS § 191 Pedagogiskt årsbokslut 2022/2023

Dnr KS 2023/240

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna det pedagogiska bokslutet för läsåret 2022/2023 för Barn och utbildningsavdelningen.

Ärendebeskrivning

Pedagogiskt bokslut, som är en del av huvudmannens uppföljning, ska upprättas varje höst. Syftet med rapporten är att lyfta fram de slutsatser som verksamheten dragit kring kvalitet samt ge förslag på möjliga åtgärder som bör vidtas för att utveckla och förbättra kvalitén i grunduppdraget.

Under läsåret var det i genomsnitt 440 barn i kommunens förskolor samt 835 elever i grundskolorna. Utifrån måluppfyllelse och analys av elevernas resultat blir slutsatsen att det är en likvärdig undervisning i kommunens skolor. Det gäller såväl tillgång till läromedel, lärare samt uppföljning av skolans systematiska kvalitetsarbete. Inom förskolan är andelen behöriga förskollärare inte jämnt fördelade mellan förskolornas enheter och avdelningar. Rektorererna samverkan kring tjänster för att i så hög grad som möjligt säkerställa likvärdigheten.

Under läsåret har skolorna gjort 144 anmälningar om kränkande behandling till huvudmannen. Dessa har följts upp på enhetsnivå samt rapporterats till huvudmannen då ärendet avslutats.

Utifrån den uppföljning avdelningen gjort har åtgärder för utveckling tagits fram inför kommande läsår. De riktade kvalitetssatsningar som gjorts mot förskolan, för att stärka det systematiska kvalitetsarbetet, skall följas upp på kommunnivå. Gemensamt för förskolor och grundskolorna är arbetet med att stärka inflytande och delaktighet både för barn och elever samt deras vårdnadshavare. Skolans förväntningar utifrån skollagen skall förtydligas och de forum som finns för samverkan med hemmen skall stärkas.

Våren 2023 reviderades handlingsplanen för att stärka och främja skolnärvaro. Under kommande läsår skall samverkan med andra avdelningar i kommunen stärkas för att minska den problematiska skolfrånvaron. Det har även inletts att samarbete med två kommuner i länet för att bredda kunskapen kring de faktorer som påverkar elevernas möjlighet att fullfölja sina studier i skolan.

Skolchef Rosemarie Segersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse pedagogiska bokslutet

Pedagogiskt bokslutet 2023

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2023-09-19

Beslutet skickas till

Skolchef



KS § 192 Utredning avseende framtida äldreomsorg

Dnr KS 2023/7

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna,

att ge socialchefen uppdraget att gå vidare med fördjupad utredning enligt delgiven beskrivning ur ett kvalitet-, brukar och ekonomi perspektiv,

att förslag från sociala avdelningen hur man bäst möter framtida behov inom äldreomsorgen tar hänsyn till det tidigare arbetet i Plan för framtidens äldreomsorg i Aneby kommun beslutad i fullmäktige 2017-06-19, samt

att ärendet ska återrapporteras till kommunstyrelsen i mars 2024.

Ärendebeskrivning

Sociala avdelningen har fått ett utredningsuppdrag av sociala utskottet att ta fram alternativ kring bostäder inom Aneby kommuns äldreomsorg för att kunna tillgodose ökade behov i framtiden. Uppdraget ska beskriva förslag både kopplat mot ordinärt- och särskilt boende samt ha inriktning på både preventiva och faktiska insatser. Utredningsuppdraget ska presentera insatser ur ett kvalitets-, ekonomi- och brukar perspektiv. Sociala avdelningen har fått ett utredningsuppdrag av sociala utskottet att ta fram alternativ kring bostäder inom Aneby kommuns äldreomsorg för att kunna tillgodose ökade behov i framtiden. Uppdraget ska beskriva förslag både kopplat mot ordinärt- och särskilt boende samt ha inriktning på både preventiva och faktiska insatser. Utredningsuppdraget ska presentera insatser ur ett kvalitets-, ekonomi- och brukar perspektiv.

Anledningen till utredningsuppdraget är den prognos som SCB (Statistiska centralbyrån) presenterade, i april 2023, gällande befolkningsutvecklingen för Sverige fram till år 2030. Andelen 80 år och äldre ökar kommande år inom såväl riket som i Aneby Kommun och därmed ökar enligt beräkningar också behoven av bra bostäder för äldre i samhället och platser på särskilt boende. Se nedan beräkning för Aneby kommun. Sociala avdelningen har fått uppdraget att ta fram förslag till möjliga åtgärder för att möta utvecklingen inom äldreomsorgen.

Insatserna i ordinärt boende

Ett arbete behöver göras kopplat till myndighetsutövningen där riktlinjer för bistånd baserat på Individens behov i centrum (IBIC) behöver ses över för att skapa begriplighet för både brukaren och utförare vad insatserna ska innehålla. Det är sedan hemtjänsten som tillsammans med brukaren skapar upplägget för hur insatsen ska utföras genom en tydlig genomförandeplan där brukaren ges möjlighet att påverka.

Hemtjänsten har också ett behov av att 2023 och framåt vidareutveckla sin nuvarande organisation. Det innebär konkret att grupper behöver skapas som har en effektiv funktion och kan fungera självständigt i förhållande till sitt geografiska område. Gränser behöver kunna flyttas mellan grupper för att få en optimal arbetstyngd men ändå kunna bibehålla kontinuitet hos brukaren. Till detta ska nya schema införas för att efterleva 11 timmars dygnsvila. För att arbeta med preventiva åtgärder och stötta den enskilde i vad man själv kan göra för att leva ett självständigt liv behöver också insatser komma in från arbetsterapeuter i ett



2023-10-16

tidigare skede. Syfte med en sådan insats är att minska behovet av stöd och hjälp från hemtjänsten.

Ett framtida ökat samarbete mellan hemtjänst och korttiden behöver också utvecklas så att den enskilde får rätt insats på rätt plats och inte behöver flytta runt mellan olika platser mer än nödvändigt.

Utifrån det skulle ett korttids vara optimalt att bedriva i Druvans nuvarande lokaler på första plan. Det skulle ge en känsla av att man faktiskt bara är där tillfälligt och att det inte finns i närheten av de särskilda boende platserna. Det skulle också ges möjlighet till ett ökat samarbete mellan korttids och hemtjänst där kunskapen följer med brukaren om vi kan hitta ett flexibelt arbetssätt. Optimalt vore att kunna tillskapa sex till åtta korttids platser i Druvans lokaler.

Särskilt boende

Gällande särskilt boende finns enligt beräkningar ett ökat behov av platser framöver utifrån befolkningsutvecklingen. Genom en möjlig utflytt av korttids från Antuna skulle det ge möjlighet till fler platser för särskilt boende.

Sociala avdelningen skulle även vilja se över avlastningsplatser och koppla dessa till några enheter på Antuna/Rosenborg. Anledningen till att behålla avlastningsplatser på särskilt boende är att det ger en större kontinuitet för brukaren att möta samma personal och boende när man kommer åter med regelbundenhet. Det ger också brukaren större trygghet då kunskapen även här följer med brukaren och kan bibehållas på ett annat sätt.

Lokaler

För att möjliggöra korttidsverksamhet i Druvans lokaler behöver en vidare utredning göras för att säkerställa vilka åtgärder som behöver göras för att klara kraven för att bedriva denna typ av verksamhet. Det är en avgörande faktor för att kunna gå vidare. Det finns även ett behov att ta fram en tidsplan på när en verksamhet skulle kunna vara på plats utifrån eventuell renovering och tillgång till lägenheterna.

Kostnad och budget

För att verkställa att korttids verksamheten flyttar till Druvans lokaler innebär det kostnad för renovering av befintliga lokaler för att klara kraven för denna typ av verksamhet. Kostnaden kan fastställas närmare när man gjort den vidare utredningen.

Övriga kostnader blir kopplade till en eventuell flytt av verksamheten och inredning i lokalerna.

För särskilt boende skulle det innebära tillgång till åtta nya platser för boende och avlastning. Det innebär att bemanning motsvarande vårdboende, 0,65 årsarbetare per plats samt eventuell nattbemanning behöver tillskjutas i budget för särskilt boende.

Samordning och preventiva åtgärder

Genom att tillskapa ny verksamhet på Druvan skulle det också vara lämpligt att se vilka möjligheter det skulle finnas för andra äldre personer att komma dit och äta några dagar i veckan. Det skulle också kunna vara ett samarbete med daglig verksamhet att tillskapa en mötesplats för gemenskap och samvaro. Det ligger naturligtast för våra medborgare att de vill bo kvar i sina egna hem så långt det går och själva ta ansvar för sin ålderdom.



2023-10-16

Vi behöver därmed framåt arbeta mest med våra preventiva insatser och samverka med andra parter i samhället för att nå ut med information och kunskap.

När sedan väl behovet uppstår av mer avancerade insatser blir det vårt uppdrag att hjälpa var och en på bästa sätt utifrån just dennes förutsättningar och att då ha alternativ där vi samordnar oss för brukarens bästa och upprätthåller kvalitet och kontinuitet ger vi alla en möjlighet att uppleva en känsla av sammanhang.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Yrkanden

Jimmy Ekström (L) yrkar på att förslag från sociala avdelningen hur man bäst möter framtida behov inom äldreomsorgen tar hänsyn till det tidigare arbetet i Plan för framtidens äldreomsorg i Aneby kommun beslutad i fullmäktige 2017-06-19.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer sociala utskottets förslag i proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller sociala utskottets förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Jimmy Ekström (L) tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-04

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2023-04-27

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2023-09-19

Beslutet skickas till

Socialchef



KS § 193 Utredning av valfrihetssystemet enligt LOV för hemtjänst

Dnr KS 2023/195

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att avveckla valfrihetssystem enligt LOV för hemtjänst i Aneby Kommun.

Reservation

Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet med skriftlig motivering: Vi tycker inte att man ska ta bort medborgarnas valfrihet.

Jimmy Ekström (L) reserverar sig mot beslutet med skriftlig motivering, bilaga 4.

Anita Walfridsson (M), Mats Hansson (M) och Yvonne Bäckelid (M) reserverar sig mot beslutet och lämnar in skriftlig motivering, bilaga 5.

Ärendebeskrivning

Den 1 januari 2009 infördes lagen om valfrihetssystem (LOV). Det huvudsakliga syftet med LOV var att öka inflytandet för den enskilde.

I propositionen beskriver regeringen att LOV ska ses som en del i strävandet mot att sätta brukaren i fokus genom att makten förskjuts från politiker och tjänstemän till mottagaren av tjänsten (Prop. 2008/09:29).

Möjligheten för den enskilde att själv få avgöra vem som får i uppgift att utföra uppdraget anses stärka individens rätt till självbestämmande och delaktighet. Förutom ökat inflytande är målet att valfrihetssystem ska leda till nytänkande och mångfald, ökade möjligheter för kvinnors företagande och för små företag att leverera tjänster till den offentliga sektorn samt förbättrade villkor för arbetstagarna (Prop. 2008/09:29).

Initialt, från 2009 när lagstiftningen infördes, skedde en succesiv ökning av antalet externa aktörer som drev hemtjänstverksamhet på uppdrag av kommunerna. Under senare år syns nu en kontinuerlig minskning av antalet aktörer inom LOV-marknaden. Sedan 2018 har det varit ett vanligare beslut i kommunerna att avsluta LOV än att införa det (SKR 2021).

En anledning tros bland annat vara att det sedan 2019 krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för att bedriva hemtjänst. En annan möjlig anledning kan vara att det numera anses finnas bättre verktyg exempelvis upphandling om en extern aktör ska ansvara för kommunal verksamhet.

Sedan valfrihetssystemet infördes i Aneby kommun 2011 har Aneby kommun endast haft avtal med en extern aktör, Rosens Omsorg & service mellan oktober 2015 och november 2016. Mellan 5-10 brukare valde Rosens Omsorg & service som utförare under perioden de var verksamma i Aneby Kommun.

I årliga brukarundersökningar framkommer det att Aneby kommun erbjuder sina brukare en god vård och omsorg inom hemtjänsten och sociala avdelningen föreslår att Aneby i likhet med flera andra kommuner nu avskaffar valfrihetssystemet enligt Lagen om valfrihetssystem för att istället fortsätta utveckla hemtjänsten i egen regi.



2023-10-16

Valfrihet enligt LOV har vid något tillfälle varit infört i 179 av Sveriges 290 kommuner, 21 av dessa har valt att avskaffa sina system efter inrättande. I början av 2023 fanns 158 kommuner som drev minst ett valfrihetssystem i sin kommun.

Kommunerna innehar flera roller i ett valfrihetssystem, som myndighet, utförare, beställare, uppföljare, konkurrent och ytterst ansvarig.

Kommunerna uppger att det finns både initial och löpande administration kring valfrihetssystem enligt LOV. Det finns olika skäl till att kommuner har valt att avsluta valfrihetssystem.

Ett skäl som anges i beslutsunderlag från flera kommuner är just administrativa kostnader för systemet. Det uppstår flera olika kostnader hos kommunerna för att inrätta och förvalta valfrihetssystem.

Initial administration handlar om att göra utredning kring området valfrihetssystemet ska införas på, att rigga systemet, ta fram ersättningsmodell, omvärldsbevaka hur andra gjort, hålla informationsträffar med intresserade aktörer och ta fram information kring att göra ett val för den enskilde. Den löpande administrationen består bland annat av fakturahantering, uppföljning samt kontinuerlig revidering av dokumenten. Ytterligare administration som lyfts fram handlar om stödinsatser till aktörerna för att de ska klara av att kommunicera med kommunen och stöd kring fakturahantering, kunskap om tids-, ersättnings- och olika IT-system som gäller för verksamheten. Nya aktörer behöver också få support och utbildning för att kunna ha månatlig fakturahantering och granskning mot faktiskt utförande. Det krävs även löpande dialogmöten med aktörerna.

Vidare uppger kommunerna att det kan ses som en kostnad då myndighetsutövningen och verksamheten ansvar för att säkerställa att den enskilde utifrån bland annat en väl utvecklad information har möjlighet att göra ett välgrundat val av aktör.

Det kan konstateras att kommuner som lägger ner sina valfrihetssystem ofta har färre invånare, är mer glest befolkade samt har få externa utförare som etablerat sig och att kostnaderna för att förvalta systemet kan överstiga fördelarna. Konkurrensverket indikerar att det är viktigt för aktörerna att ha en viss volym.

Andra skäl har handlat om ändrad politisk inriktning, för få brukare som valt extern aktör, eller i vissa fall att kommunen drabbats av välfärdsbrottslighet. Även tillståndsgivning från IVO sen 2019 och en stram ekonomisk situation i kommunerna kan vara anledningar.

En studie vid Göteborgs universitet från 2019 visar att de som beviljas hemtjänst inte fokuserar främst på att få välja utförare utan mer på vilken slags hjälp de behöver och hur de vill ha den utförd. Valet av utförare låter man ofta en familjemedlem göra (Dunér, Bjälkebring och Johansson 2019).

Som bland annat Robert Wenglén(2020) uttrycker så skapas en god och kvalitativ äldreomsorg främst genom ett långsiktigt arbete där kontinuitet, kompetens, ett personalnära ledarskap, en god organisationskultur och ett ständigt arbete med att förbättra står i centrum. Bra personaltäthet ger personalen bättre förutsättningar att ge vård och omsorg som är flexibel och kan anpassas efter brukarens varierande behov. Det finns också forskningsstöd för att det som möjliggör en bra omsorgsrelation är att både personalen och de äldre har ett handlingsutrymme i det vardagliga mötet. Det bygger både på att det finns tillräckligt med tid för att utföra uppgifterna och på att det finns kontinuitet i omsorgsrelationen (Szebehely, Stranz och Strandell 2017).



2023-10-16

Kompetenskraven i äldreomsorgen har höjts till följd av att äldre i större utsträckning vårdas i hemmet och kan ha komplexa vårdbehov vilket kan medföra att mindre externa utförare inte klarar kvalitetskraven om de framför allt är en mindre verksamhet som ska täcka en stor bredd av behov.

Små aktörer har inte alltid kapaciteten eller kompetensen som krävs för att också samverka med den kommunala hemsjukvården, vilket blir allt viktigare i utvecklingen av Nära vård.

Kommunen har alltid det yttersta ansvaret för att kommuninvånarna får det stöd och den hjälp som de behöver. Insatser i socialtjänsten ska, enligt 3 kap. 3 § socialtjänstlagen (2001:453), vara av god kvalitet. Utmaningar finns i och med sistahandsansvaret, det vill säga bland annat att stå med beredskap om en aktör lämnar systemet och den administration detta driver. Kommunen måste även tillförsäkra sig om att kvaliteten på omsorgen är god, i egen såväl som extern regi. Om bristande kvalitet observeras i äldreomsorg i extern drift är det inte möjligt för kommunen att förändra rutiner och arbetssätt på samma sätt som man kan göra i den egenproducerade hemtjänsten. I stället är den främsta legala påverkansmöjligheten att utgå från det avtal som upprättats mellan kommunen och den externa aktören för att se om aktören har brutit mot något av de krav som upprättats däri. Det är därför av stor vikt att avtalen utformas så att kraven i dem återspeglar vad kommunen vill ska utföras och vilken kvalitet verksamheten ska ha. Samtidigt måste kraven vara utformade på ett sådant sätt att det är möjligt för kommunen att följa upp att aktören faktiskt gjort vad denne åtagit sig att göra. Tidigare forskning har visat att det kan vara svårt att formulera tillräckligt preciserade krav som också är uppföljningsbara, inte minst beträffande mjuka tjänster såsom äldreomsorg. Även om det är viktigt att kraven utformas på ett sätt som gör att kvaliteten kan följas upp finns det emellertid en risk att alltför omfattande och specifika krav påverkar antalet externa aktörer negativt.

I offentligt driven välfärd kan man på ett helt annat sätt än i upphandlad verksamhet påverka hur kraven uppfylls och rätta till brister kontinuerligt. Verksamhet i egen regi gör att möjligheten till demokratisk insyn ökar.

Sociala avdelningen i Aneby kommun har en del frågor att jobba vidare med för att få ett effektivt flöde gällande administration och utförande av service- och omvårdnadsinsatser. Avskaffandet av LOV skulle ge avdelningen möjlighet att planera och utföra arbetet så det blir mer anpassat för kommunen, vilket ökar förutsättningar att utföra omsorg och service med god insatskvalité, arbetsmiljö och kostnadseffektivitet.

Ett eventuellt avskaffande ger också en besparing av tid för administration kring hantering av de ansökningar som kommer in samt uppföljning av de verksamheter som blir godkända som LOV utförare.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Yrkanden

Maria Lundblom Bäckström (KD), Paul Brinkmann (C) och Per-Magnus Svensson (S) yrkar bifall till sociala utskottets förslag till beslut.

Kristin Apsey (SD), Gerald Apsey (SD), Jimmy Ekström (L), Anita Walfridsson (M), Yvonne Bäckelid (M) och Mats Hansson (M) yrkar avslag till sociala utskottets förslag till beslut.



Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer sociala utskottets förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med sociala utskottets förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-04

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2023-09-19

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Reservation Jimmy Ekström (L), Bilaga 4.

LOV-systemet är ett viktigt verktyg för att öka den enskilda människans möjlighet till inflytande över utförandet av de insatser man är beroende av i vardagen.

LOV medför också att verksamhet i kommunens egen regi behöver ha god kontroll på vilka kostnader man har i relation till de tjänster och den omsorg man erbjuder. Liberalerna anser därför att LOV-systemet ska vara kvar i Aneby kommun och att systemet snarare ska utvecklas än avvecklas.

Reservation mot kommunstyrelsens punkt 11, angående att avveckla valfrihetssystemet enligt LOV för hemtjänst i Aneby kommun.

Moderaterna var tillsammans med Centern, Kristdemokraterna och Liberalerna helt eniga om att införa LOV-en 2011. Vi såg då flera fördelar med möjlighet till valfrihet i hemtjänsten i Aneby kommun. Vi politiker vill erbjuda vård av god kvalitet och att alla äldre och deras anhöriga ska vara delaktiga i den vård som erbjuds.

Vi är en liten kommun och om det ska vara intressant och möjligt för privata utförare att erbjuda tjänster av god kvalitet behövs naturligtvis ett visst antal kunder.

Att så inte blev fallet i Aneby kommun kan tyda på att kommunen har erbjudit tjänster av god kvalitet och behovet av konkurrens har varit litet.

Nu ser vi, liksom många andra kommuner, att den demografiska utvecklingen pekar på att vi får betydligt flera äldre som kan komma att behöva insatser i form av hemtjänst. Detta kan i sin tur göra det mera attraktivt för externa aktörer att etablera verksamhet i Aneby kommun.

I en värld där teknologin rusar fram i en allt snabbare takt och vårdbehoven kommer att öka, står vi inför komplexa utmaningar.

Vi kommer, som nämnts ovan, inom några år ha betydligt flera personer som är i behov av insatser och det gäller både äldre och alla övriga som kommer att beröras av "Nära Vård". Detta sammanlagt kommer att ställa stora krav på kommunerna. Vi ser redan idag svårigheter att rekrytera kompetent personal. Konkurrensen om personal mellan kommunerna och i viss mån även med Regionen kommer bli tuff.

Det är dock viktigt att inte bara se problemen utan också söka kreativa och dynamiska lösningar.

Att i det läget lägga avveckla LOV-en ser vi inte som en klok lösning. Däremot bör vi erbjuda en attraktiv miljö för etablering av externa aktörer så att alla goda krafterns insatser för de äldres vård och omsorg samverkar till det bästa, för de äldre, för anhöriga och för kommunen.

Vi är också fullt medvetna om att Valfrihetssystemet har sina utmaningar och att det är viktigt att alla verksamheter följs upp så att vi på riktigt kan erbjuda en jämlik tillgång till vård och omsorg i Aneby kommun.

Moderata gruppen reserverar sej alltså mot förslaget att avveckla LOV-en, Lagen om Valfrihet i hemtjänsten.

Aneby 20231016

Mats Hansson

Yvonne Bäckelid

Anita Walfridsson



KS § 194 Upphävande av beslut angående ekonomiskt bistånd gällande personer som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet

Dnr KS 2022/395

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att upphäva beslut 2023-01-16 KS § 32 om principiellt beslut angående ekonomiskt bistånd gällande personer som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet.

Reservation

Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet och lämnar in skriftlig motivering: Vi ser mer nytta med att ukrainare kan söka jobb när dom har tillgång till internet och busskort. Dessutom har kommunen frångått likställighetsprincipen andra gånger som t.ex. när man köpte nya cyklar till nyanlända.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2023-01-16 att personer som omfattas av massflyktdirektivet och som anvisats av Migrationsverket till Aneby kommun beviljas ekonomiskt bistånd till internetkostnader och busskort enligt 4 kap 2 § Socialtjänstlagen.

Efter konsultation med statsjurist, Jönköpings kommun, har det framkommit att beslutet att bevilja alla individer som anvisats enligt massflyktdirektivet bistånd till internetkostnader och busskort eventuellt inte är förenligt den kommunalrättsliga likställighetsprincipen.

Denna bedömning innebär framgent att individer som inte har andra inkomster än dagersättning hänvisas att söka särskilt bidrag enligt lag (1994:137) om mottagande av asylsökande med flera hos Migrationsverket. Vidare kommer det även fortsättningsvis vara möjligt att söka bistånd enligt socialtjänstlagen (2001:453), vilket beviljas efter individuella bedömningar.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Yrkanden

Kristin Apsey (SD) och yrkar avslag till upprättat förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer upprättat förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller upprättat förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2023-01-16

Tjänsteskrivelse, 2023-10-12

Beslutet skickas till

Socialchef



KS § 195 Fullmakt att få företräda nämnden i ärende hos domstol

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att det tidigare fattade beslutet/yrkandet, i sin helhet, i stället ställs till Kristianstads Tingsrätt, samt

att befullmäktiga teamledare Caroline Bjerne och enhetschef Åsa Löfkvist, eller den de sätter i sitt ställe, att föra nämndens talan i mål T 2199-23 i Kristianstads Tingsrätt.

Ärendebeskrivning

Ärendet avser fullmakt att företräda nämnden i domstol.

I Aneby kommun fullgör kommunstyrelsen socialnämndens ansvar och åtaganden.



KS § 196 Höglandsförbundets budget 2024, verksamhetsplan 2025 - 2026

Dnr KS 2023/185

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna Höglandsförbundets Budget 2024 med verksamhetsplan 2025-2026.

Reservation

Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet i sin helhet och lämnar in skriftlig motivering: Vi anser att det är orimliga kostnadsökningar för personal, ej redovisade kostnader för olika kommande investeringar och det finns ingen amorteringsplan på tagna lån.

Ärendebeskrivning

I linje med budgetdirektivet, budgeterar Höglandsförbundet ett resultat på 1 455 tkr för 2024, vilket motsvarar 1 % av omsättningen. Resultatet för 2025 budgeterats med 1 % och för 2026 med 1 %.

Budgeten är enligt budgetdirektivet uppräknad med lönekostnader. Planen för 2025–2026 är uppräknad med löneuppräknningar men inte justerad med några framtida volymförändringar.

Förbundets omsättning ökar med 12 % i budget 2024 mot föregående år. Ökning består till största del av uppstarten av den nya enheten systemförvaltning Combine som är med i budgeten för första gången. Ökning finns även inom Ekonomiservice där en tjänst gällande ehandelsadministratör flyttas från Nässjö kommun till Ekonomiservice. För HIT har ökning gjorts gällande volymtillväxt för accesspunkter och den nya tjänsten kameraövervakning. Till detta kommer löneöversynen men även de ökade kostnaderna för pensioner.

Höglandsförbundets totala investeringsvolym beräknas under 2024 uppgå till 14 454 tkr. Den större delen av 2024 års investeringsbudget är planerad till reinvesteringar i det trådlösanätet och brandväggar. Men det finns även budget avsatt för slutförandet av ekonomisystemet och telefonplattformen samt uppstarten av arbete med att tillgänglighetanpassa förbundets webbplats. Självfinansieringsgraden av investeringarna efter avdrag för investeringsinkomster beräknas uppgå till 90 % under 2024.

För budget 2024 beräknas självfinansieringsgraden uppgå till 103 % i genomsnitt för 6 år.

Gällande de finansiella målen föreslås en justering från att mäta resultatnivån och självfinansieringsgraden på i genomsnitt 3 år till att i stället mätas över 6 år. För beräkning av 2024 års budget och utfall ska följande år användas, utfall 2021–2022 samt budget för 2023–2026.

Yrkanden

Kristin Apsey (SD) yrkar på avslag till allmänna utskottets förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med allmänna utskottets förslag till beslut.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-20

Protokollsbeslut Höglandsförbundet direktionen, 2023-08-25

Höglandsförbundets budget 2024 med verksamhetsplan 2025–2026

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 197 Höglandsförbundet revisorers budget 2024, verksamhetsplan 2025 - 2026

Dnr KS 2023/185

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna upprättat förslag till budget 2024 för Höglandsförbundets revision, med en budgetsumma om 246 tkr.

Ärendebeskrivning

Höglandsförbundet har haft samma budget, 158 tkr, sedan 2016 för revision.

Senaste åren har det funnits olika förslag på högre budget men av olika

anledningar har ingen justering skett. Efter dialog mellan Höglands kommunernas kommunfullmäktige presidier har man enats om en uppräknings inför budget 2024.

Uppräkning ska ske enligt följande:

Uppräkning ska ske med det genomsnittliga underskottet för perioden 2017-2020, detta är 34 tkr. Utöver detta ska en uppräkning ske utifrån PK.V (Prisindex för kommunal verksamhet) för perioden från 2017-2023, som blir totalt 54 tkr.

Förslag på budget till 2024 är 158 tkr + 34 tkr + 54 tkr totalt 246 tkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-20

Protokollsbeslut Höglandskommunernas kommunfullmäktige presidier, 2023-03-09

Höglandsförbundets revisions budget 2024 med verksamhetsplan 2025–2026

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 198 Anvisningstal flyktingmottagande 2024

Dnr KS 2023/238

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen angående flyktingmottagande med godkännande till handlingarna samt, samt

att tillstyrka Länsstyrelsens förslag till beslut angående kommunal för nyanlända och anvisningsdelar för Aneby kommun för år 2024 för ensamkommande barn och ungdomar samt fördelningstal för skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet.

Reservation

Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Varje år ska kommunal för mottagande av nyanlända och anvisningsandelar för mottagande av ensamkommande ungdomar fastställas. Regeringen gav Migrationsverket i regleringsbrevet för 2024 ett uppdrag att föreslå det antal nyanlända som ska omfattas av anvisningar till kommuner under 2024. Förslaget ska redovisas till Regeringskansliet senast den 1 augusti 2023 och avse nyanlända som enligt 9 och 11 §§ förordningen (2016:39) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning ska prioriteras vid anvisningar.

Migrationsverket fick i uppdrag att göra en översyn av fördelningsmodellen och använda en reviderad modell vid framtagande av förslag till länstal 2024. Utgångspunkten i översynen av modellen är att län med få anvisningar ska få en större tilldelning. Migrationsverket redovisade förslaget om länstal till Regeringskansliet den 1 augusti med utgångspunkt i juliprognosen och den reviderade modellen.

Migrationsverket bedömer att 2 800 personer är i behov av en anvisning under 2024. Förslaget länstal för Jönköpings län är 109 personer. För Aneby kommuns del föreslås ett oförändrat anvisningstal om två personer. Kommunen har fram till den 20 oktober på sig att yttra sig över länsstyrelsens förslag.

Mot bakgrund av ovan redovisade kommunal och anvisningsandelar gör förvaltningen bedömningen att kommunen är rustad för ett mottagande av denna dimension och föreslår inte någon korrigerig.

Yrkanden

Kristin Apsey (SD) yrkar på att Aneby kommun överlåter sin andel till en annan kommun.

Tobias Kreuzpointner (C) yrkar bifall till allmänna utskottets förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut mot Kristin Apsey (SD) ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med allmänna utskottets förslag till beslut.



Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-20

Information andelstal och kommuntal 2024, 2023-09-01

Brev om Anebys kommuntal, 2023-09-14

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

Länstyrelsen i Jönköpings län



Bilaga 1 – Förslag till kommunal avseende anvisning av nyanlända med uppehållstillstånd i Jönköpings län 2024

Aneby	2
Eksjö	1
Gislaved	0
Gnosjö	4
Habo	9
Jönköping	57
Mullsjö	4
Nässjö	1
Sävsjö	0
Tranås	3
Vaggeryd	6
Vetlanda	5
Värnamo	15
Länstal	109

Bilaga 2. Anvisningsandelar i promille avseende ensamkommande barn i Jönköpings län, 2024

Aneby	1,13 ‰
Eksjö	1,75 ‰
Gislaved	2,44 ‰
Gnosjö	1,00 ‰
Habo	1,21 ‰
Jönköping	13,73 ‰
Mullsjö	1,00 ‰
Nässjö	2,82 ‰
Sävsjö	1,01 ‰
Tranås	1,80 ‰
Vaggeryd	2,13 ‰
Vetlanda	2,47 ‰
Värnamo	3,43 ‰
Länsandel	35,92 ‰



Bilaga 3. Fördelningstal för anvisningar av skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet till Jönköpings län 2024

Aneby	5
Eksjö	10
Gislaved	17
Gnosjö	6
Habo	12
Jönköping	110
Mullsjö	5
Nässjö	18
Sävsjö	4
Tranås	11
Vaggeryd	10
Vetlanda	17
Värnamo	28
Fördelningstal i länet	253



KS § 199 Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag

Dnr KS 2023/53

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna redovisningen av obesvarade motioner och medborgarförslag.

Ärendebeskrivning

Till kommunfullmäktiges sammanträde i april och oktober redovisas obesvarade motioner och medborgarförslag. Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunen svara inom ett år. Det finns fyra obesvarade motioner och tre obesvarade medborgarförslag att redovisa:

Motioner

Dnr och rubrik	Parti	Inkom	Tilldelad
KS 2023/106 Angående ny idrottshall med läktare	Liberalerna	2023-02-23	Teknisk chef
KS 2023/164 Angående arbetsskor till personal inom vård- och omsorg	Vänsterpartiet	2023-04-21	HR
KS 2023/165 Angående hundrastgård	Vänsterpartiet	2023-04-21	Teknisk chef
KS 2023/247 Angående minskning av antalet ledamöter i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen	Sverigedemokraterna	2023-09-15	Politiska administrationen

Medborgarförslag

Dnr och rubrik	Inkom	Tilldelad
KS 2023/149 Angående badplatsen vid Viredasjön	2023-03-31	Teknisk chef/samhällsbyggnadschef
KS 2023/194 Om lugn och ro i Aneby tätort	2023-06-04	Samhällsbyggnadschef
KS 2023/213 Angående kajflocken i Aneby tätort	2023-07-09	Teknisk chef/samhällsbyggnadschef

Avdelningschef för kommundienstserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-20

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2023-10-06

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 200 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 3

Dnr KS 2023/35

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att lägga informationen till handlingarna samt anmäla beslutet till kommunrevisionen.

Ärendebeskrivning

Till sociala utskottet rapporteras in ej verkställda beslut enligt 3 kap 1§ SoL och rapportering enligt 16 kap 6 f § SoL samt beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ LSS. För kvartal 4 år 2022 fanns fyra ej verkställda beslut, vilket rapporterats till Inspektionen för Vård och Omsorg, IVO.

Beslutsunderlag

Ej verkställt beslut nr 1 kvartal 3
Ej verkställt beslut nr 2 kvartal 3
Ej verkställt beslut nr 3 kvartal 3
Ej verkställt beslut nr 4 kvartal 3
Ej verkställt beslut nr 5 kvartal 3

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 201 Yttrande gällande tilläggsdirektiv till utredning avseende åtgärder för att stärka återvändandeverksamheten

Dnr KS 2023/270

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att kommunstyrelsen tillskriver regeringen om att anmälningsplikt inte bör införas i kommunal verksamhet enligt bilaga ”Skrivelse till regeringen om att anmälningsplikt inte bör införas i kommunal verksamhet.”

Reservation

Mats Hansson (M), Anita Walfridsson (M) och Yvonne Bäckelid (M) reserverar sig mot beslutet i sin helhet och lämnar in skriftlig motivering: Vi i Moderaterna reserverar oss mot beslutet då det ännu är osäkert vilka som skall omfattas av lagförslaget och också hur lagförslaget kommer utformas.

Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet i sin helhet.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens ordförande Beata Allen, 1:e vice kommunstyrelsens ordförande tillika sociala utskottets ordförande Arijana Jazic samt ordförande för barn- och utbildningsutskottet Maria Lundblom Bäckström föredrar ärendet.

Yrkanden

Jimmy Ekström (L), Per-Magnus Svensson (S), Arijana Jazic (S), Paul Brinkmann (C), Sune Svensson (S), Annki Stark (S) och Tobias Kreuzpointner (C) yrkar bifall till upprättat förslag till beslut.

Mats Hansson (M), Kristin Apsey (SD) och Gerald Apsey (SD) yrkar avslag till upprättat förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer upprättat förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller upprättat förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Justitiedepartementet



Till
Regeringen

Skrivelse till regeringen om att anmälningssplikt inte bör införas i kommunal verksamhet

Regeringen har gett utredningen om stärkt återvändandeverksamhet i uppdrag att se över om medarbetare i kommuner, regioner och myndigheter ska vara skyldiga att informera Migrationsverket och polisen när de kommer i kontakt med personer som vistas i Sverige utan tillstånd. Utredningen ska även utreda om särskilda situationer kan undantas från informationsplikten, men däremot inte undantag för yrkesgrupper i kommuner och regioner. Förslaget om anmälningssplikt är ett tilläggsdirektiv till utredningen om stärkt återvändandeverksamhet. Slutbetänkande för utredningen ska lämnas senast 30 september 2024. Med anledning av pågående utredning vill kommunstyrelsen i Aneby kommun med tydlighet markera att skärpt anmälningssplikt inom kommunal verksamhet inte ska läggas på den enskilda medarbetaren.

Anmälningssplikten, eller informationsplikten som den också kallas, är en av punkterna i Tidöavtalet som tecknats mellan regeringspartierna och Sverigedemokraterna. Konkret handlar det om att anställda i offentlig sektor blir skyldiga att anmäla papperslösa. I Tidöavtalet går att läsa; ”Kommuner och myndigheter ska vara skyldiga att informera Migrationsverket och Polismyndigheten när de kommer i kontakt med personer som vistas i Sverige utan tillstånd”.

Förslaget som utreds handlar om att medarbetare inom vård och omsorg, på skolor, förskolor och fritidsgårdar, på bibliotek och inom socialtjänsten blir skyldiga att anmäla elever och barn, ungdomar och vuxna som är i behov av stöd och hjälp, i de fall då de har ett utvisningsbeslut. En helt förödande skyldighet för yrkesgrupper som i högsta grad bygger sitt arbete på tillit och förtroendefulla relationer.

Vi vill vara tydliga med att skärpt anmälningssplikt inom offentlig verksamhet ej ska läggas på den enskilda medarbetaren. Att människor befinner sig i Sverige utan tillstånd är ett misslyckande som gör att många far illa och det är viktigt att vidta åtgärder för att undvika att människor hamnar i ett parallellsamhälle. Personer i Sverige utan uppehållstillstånd riskerar att utnyttjas som svart arbetskraft, av kriminella gäng och att bli offer för grov brottslighet. Migrationsverket, polisen och andra myndigheter är i behov av förstärkta resurser för att säkerställa att de som saknar rätt att vara i landet också lämnar landet.



Att införa en anmälningsplikt inom kommunal verksamhet är att bryta mot grundläggande demokratiska principer och skulle strida mot mänskliga rättigheter, barnkonventionen och speciallagstiftning inom ett antal områden.

Det finns till exempel en uppenbar risk att en lag om anmälningsplikt krockar med hälso- och sjukvårdslagen som anger att vård ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Ett annat exempel är barnkonventionen som ger varje barn rätt till utbildning, en formulering som även finns i bestämmelser i Regeringsformen och skollagen. Ett tredje exempel är den lagstiftning kring sekretess och tystnadsplikt som finns i socialtjänstlagen.

Barn och unga har inte själva makten att välja om de ska vara papperslösa eller inte. Att ytterligare försämra situationen för denna grupp skulle vara ett fullkomligt förödande slag mot redan mycket utsatta barn och unga som växer upp i stor osäkerhet.

Om förslaget förverkligas skulle det också ha en negativ inverkan på arbetsmiljön för anställda inom kommunal verksamhet. En anmälningsplikt skulle innebära att ett stort antal anställda inom kommunal och annan offentlig verksamhet blir skyldiga att agera i strid med deras yrkesmässiga värdegrund vilket utan tvekan kommer att utsätta dessa medarbetare för moraliska svårigheter och etisk stress.

Personal inom kommunal sektor ska inte tvingas ha anmälningsplikt för personer som kan misstänkas vistas i Sverige utan tillstånd. Bristen på tillit och förtroende kommer äventyra människors rättigheter och hälsa. Människor måste våga söka vård, låta sina barn gå i skolan och ta stöd av socialtjänsten.

Med anledning av detta säger Aneby kommun nej till att införa anmälningsplikt. En plikt som riskerar medföra ett angiverisamhälle som inte är förenligt med gällande lagstiftning, mänskliga rättigheter eller vår kommuns värdegrund som bygger på humanism, tolerans och medmänsklighet.

Utifrån ovanstående uppmanar Aneby kommun därför regeringen och Sverigedemokraterna att inte gå vidare med förslagen om en anmälningsplikt som omfattar anställda i den kommunala välfärden.

Hälsningar

Kommunstyrelsen i Aneby kommun genom
Beata Allen, ordförande



Omröstningslista 4.
Kommunstyrelsen

Parti	Ledamöter	Ja	Nej	Avstår
S	Arijana Jazic, 1:e vice ordförande	X		
S	Tommy Gustafsson			
S	Annki Stark	X		
S	Sune Svensson	X		
C	Tobias Kreuzpointner	X		
C	Paul Brinkmann	X		
KD	Maria Lundblom Bäckström			
KD	Marianne Cederqvist	X		
L	Jimmy Ekström	X		
SD	Gabriel Soldan			
SD	Kristin Apsey		X	
M	Yvonne Bäckelid		X	
M	Anita Walfridsson		X	
M	Mats Hansson, 2:e vice ordförande		X	
C	Beata Allen, ordförande	X		
Parti	Ersättare	Ja	Nej	Avstår
S	Kerstin Karlsson			
S	Per-Magnus Svensson	X		
S	Manaar Tlas			
V	Håkan Svensson			
C	Gudrun Andersson			
C	Inga-Lill Lindh			
C	Barbro Ferm			
KD	Caroline Wittrin			
KD	Isaac Svärd			
L	Johanna Bladelius			
SD	Joakim Larsson			
SD	Gerald Apsey		X	
M	Christian Berntö			
M	Mikael Jansson			
M	Sandra Bergqvist			
Summa:		9	5	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 202 Information: Studie- och nätverksresa till Nederländerna

Ärendet utgår.



KS § 203 Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande

Dnr KS 2023/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och kommunstyrelsens ordförande Beata Allen informerar om följande:

- Det har hållits en framgångsrik ledarutvecklingsförmiddag i Gransnäs med kommunens chefer och specialistfunktioner. Temat för dagen var den strategiska planen.
- Det säkerhetspolitiska läget är fortsatt ansträngt, och kommunen för en kontinuerliga dialog med berörda aktörer.
- Ekonomiska läget påverkar organisationen. Kommunledningen arbetar med åtgärder för budget i balans.
- Klimatveckan pågår just nu
- Kommunstyrelsens presidium var i onsdags i Eksjö för slutpresentation av utredningen för gymnasiesamverkan/utbildningssamverkan. Den 3 november blir utredningen allmän, för att sedan beslutas om i Höglandsförbundets allmänna utskott den 10 november.
- SVT kommer att öppna upp en lokalredaktion i Eksjö, invigning sker den 17 november.
- På torsdag har kommunstyrelsens presidium tillsammans med kommundirektör och ekonomichef överläggning med kommunrevisionen med anledning av delårsrapporten.
- Kommunstyrelsens ordförande, samhällsbyggnadsavdelningens chef och planarkitekt deltar på uppstartsmöte med erfarenhetsutbyte den 18 oktober hos Uppvidinge kommun i samband med att de ska påbörja arbetet med att ta fram en ny översiktsplan



KS § 204 Anmälningsärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Protokoll råd i frågor om funktionsnedsättning, 2023-09-13

Protokoll barn- och utbildningsutskottet, 2023-09-19

Protokoll sociala utskottet, 2023-09-21

Protokoll samhällsbyggnadsnämnden, 2023-09-27

Protokoll allmänna utskottet, 2023-10-06

Protokoll primärkommunalt samverkansorgan, 2023-08-24
- Bilagor

Protokoll Stiftelsen Kulturrestativet Åsens by, 2023-09-05

Protokoll kommunalt forum, 2023-09-08

Protokoll ägardialog Aneby Miljö & Vatten AB, 2023-09-13

Protokoll Höglandets överförmyndarnämnd, 2023-09-20
- Delårsrapport 2023

Minnesanteckning enande mötet, 2023-09-27

Styrelseprotokoll Aneby Miljö & Vatten AB, 2023-09-28

Informationsblad en vecka fri från våld och Orange week 2023

Länsstyrelserna: Hur jämställda är arbetsvillkoren i kommuner och regioner?

Kommunstyrelsernas ordföranden på Höglandet: Skrivelse till Infrastruktur- och bostadsminister Andreas Carlson avseende trähusnätverket

Skrivelse från Fremia och Famna om uppräknig av ersättning till kommunstyrelsen



KS § 205 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna anmälda delegationsbeslut.

Ärendebeskrivning

Delegationsbeslut tillförordnad kommundirektör, 2023-09-29

Delegationsbeslut upphandlingsstrateg, 2023-10-02
