



Sammanträde med Allmänna utskottet  
Plats och tid Stora sammanträdesrummet kl. 08:15 – 11:50

**Beslutande**  
Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande  
Caroline von Wachenfelt (M)  
Arijana Jazic (S)  
Maria Lundblom Bäckström (KD)

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare  
Mikael Fornander, kommundirektör  
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen  
Maria Engmalm-Wallsten, ekonomichef §§ 75 - 80  
Caroline Engström, HR-ansvarig §§ 75 – 76  
Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 75 – 76  
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef § 81  
Ola Gustafsson, näringslivs- och fritidsansvarig § 83

Utses att justera Caroline von Wachenfelt

Justeringens plats Kommunhuset 2022-05-19  
och tid

Paragrafer 75-89

Underskrifter

Sekreterare .....  
Hugo Thorén

Ordförande .....  
Beata Allen

Justerande .....  
Caroline von Wachenfelt



Allmänna utskottet

2022-05-16

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Allmänna utskottet		
Sammanträdesdatum	2022-05-16		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2022-05-19	Datum då anslag tas bort	2022-06-10
Underskrift	..... Hugo Thorén		

---

§ 75	Information: HR	2022/20
§ 76	Medarbetarenkät 2022	2022/212
§ 77	Friskvårdsbidrag för anställda i Aneby kommun	2022/186
§ 78	Tertialrapport 2022, kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen	2022/6
§ 79	Ramjustering 2 2022	2022/5
§ 80	Finansrapport tertial 1 2022	2022/49
§ 81	Förordnande av säkerhetsskyddschef i Aneby kommun	2022/211
§ 82	Bidrag till enskilda vägar	2022/210
§ 83	Medborgarundersökning 2022	
§ 84	Kulturpristagare 2022	2022/20
§ 85	Förordnande av t.f. kommundirektör tillika firmatecknare under sommaren 2022	
§ 86	Information: Flyktingmottagande	2022/20
§ 87	Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen	2022/20
§ 88	Anmälningssärenden	
§ 89	Delegationsbeslut	



## AU § 75 Information: HR

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

HR-ansvarig Caroline Engström informerar om sjukfrånvaron till maj, bemanningsläget inför sommaren 2022 och pågående rekryteringar.

---

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 76 Medarbetarenkät 2022

Dnr KS 2022/212

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Medarbetarenkäten är Aneby kommun organisatoriska och psykosociala skyddsround. Svarsfrekvensen för medarbetarenkäten 2022 är högre än föregående år och resultatet mätt i HME är fortsatt högt, men dock lägre än 2021.

Den totala svarsfrekvensen för kommunen ökade till 85,4% vilket kan jämföras med 82,5% föregående år. Medarbetarenkäten använder 9 frågor för att ge ett index för Hållbart medarbetarengagemang, HME, som är ett verktyg framtaget av SKR för analys och jämförelse. Resultatet för 2022 är 81,8 vilket är detsamma som 2020 men något lägre än 2021, då resultatet var 83,2.

Enkätresultatet presenteras i stapeldiagram samt tabeller. Frågorna har ställts i 5-gradig skala och svaren har graderats i röd, gul och grön för att göra resultatet lätt avläst. Resultatrapporten avslutas med en sammanställning där medelvärdet för samtliga frågor i enkäten presenteras samt redovisning av det totala HME-värdet och för delområdena Motivation, Ledarskap och Styrning.

HR-ansvarig Caroline Engström föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Medarbetarenkät 2022 – Resultat chefsfrågor med jämförelse 2021

Medarbetarenkät 2022 – Resultat med jämförelse mot 2021

Medarbetarenkät 2022

---

### Beslutet skickas till

HR-enheten

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 77 Friskvårdsbidrag för anställda i Aneby kommun

Dnr KS 2022/186

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta att höja friskvårdsbidraget till 750 kronor per medarbetare och år, att villkoret kring ekonomisk motprestation tas bort, samt att beslutet börjar gälla från och med 2022-06-01.

### Ärendebeskrivning

Friskvårdsbidraget föreslås höjas till 750 kronor per medarbetare och år, utan krav på motprestation i form av motsvarande självkostnad. Det höjda friskvårdsbidraget är en del utav det strategiska hälsofrämjande arbetet i kommunen.

I syfte att främja och möjliggöra alla medarbetares möjlighet till friskvårdande aktiviteter föreslås att friskvårdsbidraget höjs från nuvarande 500 kronor till 750 kronor per medarbetare och år. Bidraget ska inte kräva motprestation i den meningen att medarbetare själva ska lägga ut motsvarande summa.

Friskvårdsbidraget är en form av personligt utlägg. Rutiner för utbetalning så som kvitto, attest och utbetalning sker enligt gällande rutiner för personliga utlägg.

Förändringen hanteras inom tilldelad budgetram.

HR-ansvarig Caroline Engström föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-05

---

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



## AU § 78 Tertialrapport 2022, kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2022/6

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att godkänna tertialuppföljningen för kommunövergripande och kommunserviceavdelningen till och med april och överlämna den till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Per april månad har en uppföljning av budget gjorts för kommunövergripande anslaget (KÖ) och kommunserviceavdelningen (KSA), vilka ingår i allmänna utskottet. Prognosen för allmänna utskottets resultat vid årsbokslutet är ett överskott på 2 611 tkr.

I redovisningen för allmänna utskottet ingår även kommunfullmäktige, revisionen och överförmyndarverksamheten. Tillsammans visar de ett överskott med 88 tkr efter årets fyra första månader. Helårsprognosen visar på +/-0.

Den ekonomiska uppföljningen efter första delen av året visar för Kommunövergripande anslaget på ett överskott på 856 tkr. Anledningen till det är främst lägre personalkostnader än budgeterat på grund av vakant tjänst, lägre verksamhetskostnader än budgeterat samt särskilda medel som ännu ej avropats. Prognosen är att kommunövergripande anslaget vid årsbokslutet visar ett överskott på 400 tkr.

Den ekonomiska uppföljningen efter första delen av året visar för kommunserviceavdelningen på ett överskott på 1 783 tkr.

Avvikelsen beror bland annat på att medel för systemutveckling ej använts, lägre personalkostnader än budgeterat med anledning av föräldraledigheter, lägre råvarukostnader samt genomförda åtgärder för att få en ekonomi i balans med budget.

Avdelningens helårsprognos för driften är 21 263 tkr, vilket innebär en positiv avvikelse mot budget med 2 211 tkr.

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-13

Tertialrapport 2022, kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen

---

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

2022-05-16

**AU § 79 Ramjustering 2 2022**

Dnr KS 2022/5

**Beslut**

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna ramjustering 2, 2022 som innebär förändring av budget 2022 samt ingående värden till budget 2023

**Ärendebeskrivning**

I tabellen nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 2, 2022 som påverkar budget 2022 samt ingående värden till budget 2023.

För 2022 avser justeringarna:

- löneöversyn 9 månader HÖK 21, HÖK 20, HÖK T, BEA, PAN, obehöriga enligt Skollagen, politikerarvoden samt jour och semestervikarier för 2 månader om 5 537 tkr
- Avskrivningar jan-dec 22 246 tkr

Ramjustering 2, 2022	Budget 2022	Löneöversyn 9 mån 2022	Avskrivning jan-dec	Summa budget 2022
Kommunövergripande	-20 441	-143	-33	-20 618
Kommunserviceavdelningen	-5 941	-442	-17 091	-23 474
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-166 227	-2 865	-1 845	-170 937
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-36 553	-69		-36 622
Sociala avdelningen	-154 303	-1 822	-771	-156 896
Samhällsbyggnadsavdelningen	-13 053	-189	-2 505	-15 747
Finansförvaltningen	1 809	0		1 809
Kommunrevision	-554	-2		-556
Överförmyndare	-868	0		-868
Kommunfullmäktige	-431	-4		-435
<b>Summa</b>	<b>-396 562</b>	<b>-5 537</b>	<b>-22 246</b>	<b>-424 344</b>

Budget 2023 utgår från summa budget 2022 enligt ovan men exklusive avskrivningar och engångsersättningar som ingår i budget 2022.

För 2023 avser justeringarna:

- Helårseffekt löneöversyn 3 månader HÖK 21, HÖK 20, HÖK T, BEA, PAN, obehöriga enligt Skollagen, politikerarvoden samt jour om 1 806 tkr

Ramjustering 2, 2022	Budget 2023*	Löneöversyn 3 mån 2022	Summa budget 2023**
Kommunövergripande	-20 085	-48	-20 132
Kommunserviceavdelningen	-6 383	-147	-6 530
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-168 092	-955	-169 047
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-36 622	-23	-36 644
Sociala avdelningen	-156 125	-568	-156 693
Samhällsbyggnadsavdelningen	-13 042	-63	-13 105
Finansförvaltningen	1 809	0	1 809
Kommunrevision	-556	-1	-557
Överförmyndare	-868	0	-868
Kommunfullmäktige	-335	-1	-336
<b>Summa</b>	<b>-400 298</b>	<b>-1 806</b>	<b>-402 104</b>

\* Exklusive avskrivningar och engångsersättning 2022

\*\*Exklusive beslut Budget del I 2023

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-05-02

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



## AU § 80 Finansrapport tertial 1 2022

Dnr KS 2022/49

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att överlämna rapporterna till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Enligt finanspolicyn har kommunstyrelsen ansvar att löpande följa kommunens finansiella situation.

I bilaga till denna skrivelse finns finansrapporter för Aneby kommun, Aneby Miljö och Vatten, AB Stiftelsen Aneby bostäder samt kommunkoncernen per den 30 april 2022.

Koncernens sammanlagda lån uppgår till 480,9 miljoner kronor. Koncernens sammanlagda lån uppfyller de finansiella riktlinjerna för ränte- och kapitalbindning per den 30 april 2022, enligt finanspolicyn. Dessutom uppfyller Aneby Miljö och Vatten AB och Stiftelsen Aneby bostäder riktlinjerna var för sig. Aneby kommun uppfyller inte målen avseende ränte- och kapitalbindning samt ränte- och kapitalförfall. Detta beror på att en större del förfaller inom ett år vilket kommer åtgärdas successivt under året när lånen omsätts.

Fortlöpande värderas beslut om nyupplåning och omsättning av lån i hela koncernen utifrån de finansiella riktlinjerna.

Måluppfyllelse på koncernnivå:

	2020-12-31	2021-04-30	2021-08-31	2021-12-31	2022-04-30
<b>Kapitalbindning</b> Genomsnittlig kapitalbindningstid normalt ska vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år)	2,5 år ● Uppfyllt	2,5 år ● Uppfyllt	2,2 år ● Uppfyllt	2,2 år ● Uppfyllt	2,1 år ● Uppfyllt
<b>Räntebindning</b> Genomsnittlig duration ska normalt vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år.)	2,5 år ● Uppfyllt	2,4 år ● Uppfyllt	2,2 år ● Uppfyllt	2,2 år ● Uppfyllt	2,1 år ● Uppfyllt
<b>Kapitalförfall</b> Maximalt 35% av kapitalet får förfalla inom 1 år.	17% ● Uppfyllt	20% ● Uppfyllt	26% ● Uppfyllt	19% ● Uppfyllt	27% ● Uppfyllt
<b>Ränteförfall</b> Maximalt 35% av ränteförfallen får ligga inom ett år.	23% ● Uppfyllt	24% ● Uppfyllt	26% ● Uppfyllt	19% ● Uppfyllt	27% ● Uppfyllt
<b>Ränteförändring</b> De genomsnittliga räntekostnaderna ska inte fluktuera med mer än 0,65 % från ett år till ett annat.	-0,08% ● Uppfyllt	-0,08% ● Uppfyllt	-0,08% ● Uppfyllt	-0,03% ● Uppfyllt	0,03 ● Uppfyllt

Ekonomichef Maria Engmalm-Wallsten föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-04

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2022-05-16

## AU § 81 Förordnande av säkerhetsskyddschef i Aneby kommun

Dnr KS 2022/211

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att upphäva tidigare beslut om säkerhetsskyddschef i Aneby kommun, samt

att utse samhällsbyggnadschefen till Aneby kommuns säkerhetsskyddschef med kommundirektören som ersättare.

### Ärendebeskrivning

Kommuner och regioner bedriver verksamhet som kan vara säkerhetskänslig vilket gör att en säkerhetsskyddschef ska finnas i organisationen, något som också finns avtalat mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Säkerhetsskyddslagen har under senaste året förändrats vilket gör att säkerhetsskyddschefen numera ska vara direkt underställd chefen för verksamhetsutövarens verksamhet, alltså kommundirektören. Det gör att tidigare beslut om säkerhetsskyddschef behöver upphävas och organisationen i kommunen för säkerhetsskyddsarbetet förändras.

Säkerhetsskydd handlar om att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, sabotage, terroristbrott och vissa andra hot. Uppgifterna regleras i säkerhetsskyddslagen som omfattar kommuner och regioner. Kommunstyrelsen beslutade 2019 att utse beredskaps- och säkerhetssamordnaren som säkerhetsskyddschef i kommunen.

Säkerhetsskyddslagen har därefter förändrats vilket gör att säkerhetsskyddschefen numera ska vara direkt underställd chefen för verksamhetsutövarens verksamhet, alltså kommundirektören. Det gör att tidigare beslut om säkerhetsskyddschef behöver upphävas och organisationen för säkerhetsskyddsarbetet förändras.

I enlighet med säkerhetsskyddslagen 2 kap 7 § (lag 2021: 952) ska säkerhetsskyddschefen leda och samordna säkerhetsskyddsarbetet samt kontrollera det egna säkerhetsskyddet. Detta ansvar kan inte delegeras.

Säkerhetsskyddschefen ska vara direkt underställd chefen för verksamhetsutövarens verksamhet, om sådan chef finns, och annars verksamhetsutövarens ledning. I ett aktiebolag innebär kravet normalt att säkerhetsskyddschefen ska vara direkt underställd den verkställande direktören om en sådan finns.

I säkerhetsskyddsförordning tydliggörs att det som föreskrivs också gäller vid säkerhetskänslig verksamhet i kommuner och regioner och att det alltså ska finnas en säkerhetsskyddschef som då kontrollerar att verksamheten bedrivs i enlighet med vad som föreskrivs i säkerhetsskyddslagen och förordningen. Under 2018 tecknade Sveriges kommuner och regioner (SKR) överenskommelser med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) som innebär att kommuner och regioner fick uppgifter under en tvåårsperiod:

- Alla kommuner och regioner ska ha en säkerhetsskyddschef.
- Alla kommuner och regioner ska ha rutiner och materiel (säkerhetsskåp med mera) för att kunna hantera uppgifter som omfattas av sekretess och som rör Sveriges säkerhet utan att de röjs, ändras eller förstörs.
- Alla kommuner och regioner ska under perioden 2018-2020 etablera en process för säkerhetsskyddsanalys samt analysera prioriterade delar av sin verksamhet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-05-02

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



## **AU § 82 Enskilda vägarna och bidragen**

Dnr KS 2022/210

**Ärendet utgår.**

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 83 Medborgarundersökning 2022

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga SCB Medborgarundersökning 2021 till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Aneby kommun har sedan några mandatperioder tillbaka tagit beslut om att delta i SCB Medborgarundersökning vart fjärde år, året före valår. 2021 deltog Aneby kommun och 1.000 medborgare i kommunen fick möjlighet att besvara ett gediget frågebatteri. Svarefrekvensen var 40% inkomna svar, det vill säga 399 av 1000 tillfrågade.

Medborgarundersökningen innehåller frågor om i stort sett alla verksamhetsområden som en kommun verkar inom. Den är framtagen tillsammans med kommuner och SKR för att mäta attityder om kommunen i kommunen. Den ger en bild av hur kommunens invånare ser på sin kommun och ger dem en möjlighet att tycka till. Avsikten är att den ska passa alla kommuner och ge möjligheter till jämförelser mellan år, län och riket som helhet.

Resultatet av 2021 års medborgarundersökningen levererades av SCB i december 2021. Representant för samtliga partier i kommunfullmäktige, samt alla enhetschefer i kommunen, fick via mail 2021-12-20 hela svarsunderlaget i undersökningen för att ges möjligheter att analysera resultatet.

Ur resultatet går att plocka fram stor detaljkunskap i olika frågor. Svaren på enstaka frågor kan brytas ner till hur olika åldersgrupper eller kön svarat, hur svaren ser ut baserat på om man bor i tätort eller på landsbygd och så vidare.

Sammanfattningsvis kan man efter undersökningen 2021 konstatera att:

- 95 % av kommunens invånare tycker att kommunen är en mycket bra eller ganska bra plats att leva och bo på.
- 88 % av kommunens invånare tycker att kommunen sköter sina verksamheter på ett mycket bra eller ganska bra sätt.
- 32 % av kommunens invånare upplever att man har mycket stora eller ganska stora möjligheter till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter.
- 65 % av kommunens invånare kan rekommendera andra, som inte bor här, att flytta till Aneby kommun.

Näringslivs- och fritidsansvarig Ola Gustafsson föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-10

### Beslutet skickas till

Näringslivs- och fritidsansvarig



## AU § 84 Kulturpristagare 2022

Dnr KS 2022/20

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att utse Hedda Johansson-Jönsson som mottagare av 2022 års kulturpristagare i Aneby kommun.

### Ärendebeskrivning

Aneby kommun delar varje år ut ett kulturstipendium till en person, företag, förening eller organisation som på ett särskilt sätt arbetar och verkar för kulturutveckling i kommunen.

Allmänna utskottet har att bedöma inkomna nomineringar och beslutar om kulturstipendiet.

Kulturpristagaren erhåller en prissumma om 5000 kronor.

### Beslutsunderlag

Sammanställning av inkomna nomineringar

---

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## **AU § 85 Förordnande av t.f. kommundirektör tillika firmatecknare under sommaren 2022**

### **Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

att under Mikael Fornanders semester sommaren 2022, fastställa förordnande som t.f. kommundirektör tillika firmatecknare/kontrasignerare för Aneby kommun enligt förslag.

### **Ärendebeskrivning**

Under kommundirektör Mikael Fornanders semester sommaren 2022 förslås nedanstående chefer som t.f. kommundirektör tillika firmatecknare/kontrasignerare för Aneby kommun;

Vecka 25 och måndag vecka 26 (20/6 – 27/6)

Avdelningschef kommunserviceavdelningen Johanna Evegren

Vecka 29 Skolchef Rosemarie Segersson

Vecka 30 Skolchef Rosemarie Segersson

Vecka 31 Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam

Vecka 32 Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam

---

### **Beslutet skickas till**

Receptionen

Kommundirektör

Avdelningschef kommunserviceavdelningen

Skolchef

Samhällsbyggnadschef

---

Justeraandes sign

Utdragsbestyrkande





## AU § 86 Information: Flyktingmottagande

Dnr KS 2022/20

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander informerar om status för flyktingmottagandet från Ukraina. Just nu bor 13 ukrainska flyktingar i Aneby. Beredskapen för mottagandet bedöms vara god.

---

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 87 Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2022/20

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren informerar om följande:

- Processen för rekrytering av ny socialchef börjar närma sig sitt slutskede.
- Kontinuitets- och beredskapsarbetet pågår under ledning av kris- och beredskapssamordnare Kim Alsterlund-Bjuhr.
- Kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande ska delta på möte med Länsstyrelsens krisnätverk
- Alla förtroendevalda och anställdas mailkorgar kommer att rensas från och med årsskiftet. Alla mail äldre än fyra år (även det sparade i mappar) kommer att kontinuerligt rensas. De som önskar spara mail äldre än fyra år uppmanas att spara detta på ett USB-minne eller dylikt, och inte i molntjänster eller på gemensamma lagringsservrar. Anledningen till att mailkorgarna ska rensas är för att de är för stora, och innehåller personuppgifter. Förtroendevalda uppmanas därför att kontinuerligt rensa sin mail, och avstå att prenumerera på nyhetsbrev som inte är nödvändiga för utövningen av deras förtroendevalda.
- Kommunstyrelsens ordförande samarbetar tillsammans med övriga högländskommuner för att stötta Nässjö i etablering av en kriminalvårdsanstalt.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 88 Anmälningssärenden

Ärendet utgår.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 89 Delegationsbeslut

Ärendet utgår.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande