



KS § 159 Revidering av ledarskapspolicy

Dnr KS 2026/271

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att revidera ledarskapspolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Ledarskapspolicyn har reviderats som en del av den samlade översynen av kommunens arbetsgivarpolicys. Syftet med revideringen är att skapa en tydligare och mer enhetlig struktur samt att anpassa policyn till kommunens övergripande modell för styrdokument.

Den föreslagna policyn bygger vidare på de grundläggande utgångspunkter som fastställdes i ledarskapspolicyn 2024. Det tillitsbaserade och närvarande ledarskapet är fortsatt centralt, liksom ledarens ansvar för verksamhetens utveckling, kvalitet, måluppfyllelse och god ekonomisk hushållning. Innehållet har dock strukturerats om och förtydligats för att skapa större tydlighet och en mer lättillgänglig tillämpning i organisationen.

I den reviderade policyn betonas särskilt ledarens ansvar för arbetsplatskultur, samverkan, likabehandling, kommunikation och utvecklingsarbete. Policyn tydliggör även förväntningarna på ledare att vara förebilder för kommunens värdegrund samt att bidra till en trygg, inkluderande och professionell arbetsmiljö.

Revideringen innebär huvudsakligen ett förtydligande och en modernisering av dokumentets struktur. Policyns grundläggande inriktning om ett tillitsbaserat, närvarande och ansvarstagande ledarskap kvarstår.

HR-chef Josefin Björklingson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2026-09-21

Tjänsteskrivelse, 2026-09-15

Nuvarande ledarskapspolicy (2024)

Förslag på ny ledarskapspolicy (2026)

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige