



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum Sida
2018-10-19 1

Kommunrevisionen

**Kommunhuset, Stora
sammanträdesrummet** **kl. 10-17**

Beslutande Birger Bergvall
Yvonne Bäckelid
Anders Forssblad
Peter Gladewitz

Övriga deltagande Camilla Karlsson, KomRedo

Utses att justera Peter Gladewitz Paragrafer: 2

Justeringens plats
och tid Kommunhuset,
9 november kl. 13-17

Underskrifter

Sekreterare _____
Camilla Karlsson

Ordförande Birger Bergvall _____

Justerande Peter Gladewitz _____

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunrevisionen Sammanträdesdatum 2018-10-19

Datum för anslags
uppsättande 2018-11-09 Datum för anslags
nedtagande 2018-11-19

Förvaringsplats för
protokollet Kommunkontoret, Aneby

Underskrift

Utdragsbestyrkande



§ 2

Granskning av ledarskap och styrning

Beslut

att kommunrevisionen antar projektplanen för att granska ledarskap och styrning i Aneby kommun. Projektet Ledarskap och styrning beräknas uppgå till 81 250 kr.

Ärendebeskrivning

Vi går mot ett samhälle där medborgarna, brukare, kunder och medarbetare i allt större grad ställer krav på delaktighet, kommunikation och transparens mellan kommunen och medborgare/brukare/kunder samt kommunledning och medarbetare. Detta kräver ett ledarskap och arbetsätt som möjliggör att uppnå satta verksamhetsmål på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Kommunrevisionen har uppmärksammat en relativt hög grad av personalomsättning under senaste året och funnit att det finns en stor risk för kommunen att detta kan bli kännbart och väsentligen påverkar styrning och ledning av verksamheten. Ytterst kan detta medföra att fullmäktiges verksamhetsmål inte uppnås.

Syfte: Säkerställer kommunstyrelsen en ändamålsenlig styrning och ledning i verksamheten?

För att besvara granskningens övergripande revisionsfråga kommer följande kontrollmål att vara styrande för granskningen:

- Hur uppfattas ledning och styrning utifrån följande perspektiv:
 - Medarbetare, nuvarande och tidigare
 - Chefer
 - Politiken
 - Fackliga samarbetsorgan

Justerare

Utdragsbestyrkande



- Vilka styrkor respektive förbättringsområden finns utifrån ovan nämnda perspektiv?
- Har analys av sjukfrånvaron skett och åtgärder utformats? Vilket arbete sker avseende detta?
- Hur hög är personalomsättningen under de senaste 5 åren (exkl. naturlig avgång), uppdelad per avdelning?
- Finns det avvikelser i ledningens styrning och nuvarande organisation som strider mot AFS 2015:4, Diskrimineringslagen och Lag om kollektivavtal på området?

För denna granskning har KomRedo anlitat seniora konsulten Richard Mårtensson som har lång erfarenhet, både som HR-chef men även som utredare i arbetsrättsligt relaterade frågor.

Ansvarig förtroendevald revisor: Anders Forssblad,
anders.forssblad@aneby.se

Anders Forssblad kommer att vara delaktig i intervjuer med kommunstyrelsens presidium och kommundirektören.

Justerare		Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------



Anmälan av delegationsbeslut


Beslut

Uppsägning av lokalt kollektivavtal för personal vid stödboende avseende ensamkommande flyktingbarn. Avtalet har av undertecknad sagts upp per 2018-06-26.

Ärendebeskrivning

Inför starten av stödboendet för ensamkommande flyktingbarn tecknades med Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vision ett lokalt kollektivavtal avseende att partiellt tillämpa bilaga J i det centrala kollektivavtalet. När nu Sociala avdelningen aviserat att verksamheten ska förändras och den planerade verksamheten ska tillämpa Allmänna bestämmelsers beredskaps-jourregler finns ingen grund för detta avtal längre. Uppsägningstiden är 3 månader.

På kommunstyrelsens vägnar,



Göran Tranell
Personalchef