



Sammanträde med Allmänna utskottet  
Plats och tid Stora sammanträdesrummet kl. 08:15 – 11:45

**Beslutande**  
Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande  
Annki Stark (S)

Tjänstgörande ersättare Kerstin Karlsson (S), *ersätter Arijana Jazic (S)*

**Frånvarande ledamöter**

Mats Hansson (M)  
Kristin Apsey (SD)

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare  
Mikael Fornander, kommundirektör  
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen  
Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef §§ 21 – 22  
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef § 19  
Ola Gustafsson, näringslivsansvarig § 20

Utses att justera Kerstin Karlsson

Justeringens plats och tid Kommunhuset 2023-02-22

Paragrafer 19-26

Underskrifter

Sekreterare .....  
Hugo Thorén

Ordförande .....  
Beata Allen

Justerande .....  
Kerstin Karlsson



---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum

2023-02-20

Förvaringsplats  
för protokollet

Kommunhuset

Datum då anslag  
publiceras

2023-02-22

Datum då anslag  
tas bort

2023-03-16

Underskrift

.....

Hugo Thorén



§ 19	Vattentjänstplan för Aneby kommun	2023/83
§ 20	Uppföljning av Aneby kommuns näringslivsstrategi 2020-2024	2019/403
§ 21	Årsredovisning 2022 för kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen	2023/1
§ 22	Ramjustering 5 2022	2022/5
§ 23	Information: HR	2023/20
§ 24	Åtterrapporering: LSS-boende	2022/187
§ 25	Presentation av allmänna utskottet, kommunserviceavdelningen och kommunledning	2023/20
§ 26	Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen	2023/20



## AU § 19 Vattentjänstplan för Aneby kommun

Dnr KS 2023/83

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att ge samhällsbyggnadschef tillsammans med Aneby Miljö & Vatten AB i uppdrag att arbeta fram förslag till en vattentjänstplan för Aneby kommun.

### Ärendebeskrivning

Vid årsskiftet 2022/2023 inträder de ändringar i lagen om allmänna vattentjänster (LAV) som riksdagen beslutat om. En av dessa ändringar är att kommunerna ska ha en aktuell vattentjänstplan vilket ska tillämpas efter den 31 december 2023. Vattentjänstplanen ska dessförinnan samrådas och beslutas i kommunfullmäktige. En vattentjänstplan för kommunen ska alltså finnas klar och fastställd till årsskiftet. Enligt vattenmyndigheternas åtgärdsprogram för perioden 2022–2027 ska kommunerna utveckla VA-planer som inkluderar dagvattenhantering. Den nya formuleringen av åtgärden återges i bilaga. I arbetet med VA-planer har många kommuner följt Havs- och Vattenmyndighetens Vägledning för kommunal VA-planering, rapport 2014:1. Så har även skett med Aneby kommuns VA-plan, vilken antogs av kommunfullmäktige 26 september 2022, § 77.

Riksdagen beslutade 22 juni 2022 om ändringar i lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster. Lagändringarna återfinns i form av nya och ändrade bestämmelser i och i anslutning till 6 §.

Lagändringarna innebär i korthet följande:

- När kommunen bedömer behovet av en allmän VA-anläggning ska hänsyn tas till förutsättningarna att tillgodose behovet genom en godtagbar enskild anläggning för det aktuella området
- Det ska finnas en aktuell vattentjänstplan för varje kommun. Den ska visa hur kommunen långsiktigt planerar för att tillgodose behovet av allmänna vattentjänster och vilka åtgärder som ska vidtas för att den allmänna VA-anläggningen ska fungera vid skyfall.
- Kommunen ska samråda med berörda fastighetsägare och myndigheter och ställa ut förslaget till granskning innan den antar eller ändrar en vattentjänstplan och ta hänsyn till de synpunkter som framkommer vid samrådet och granskningen.

Exakt hur arbetet med att ta fram en vattentjänstplan för kommunen ska genomföras är inte klart. Med begränsade resurser inom organisationen krävs sannolikt behövs någon form av konsulthjälp i arbetet. Det troliga är att vattentjänstplanen görs som ett tillägg till den nyligen antagna VA-planen. När VA-planen sedan ska revideras längre fram kan vattentjänstplanen arbetas samman med den förstnämnda. Arbetet med vattentjänstplanen får visa hur planen bäst hanteras i förhållande till VA-planen.

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-01-23

Svenskt vatten; Vägledning vid framtagande av vattentjänstplan, december 2022

### Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsavdelningen

Aneby Miljö & Vatten AB



## AU § 20 Uppföljning av Aneby kommuns näringslivsstrategi 2020-2024

Dnr KS 2019/403

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna uppföljningen och lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Aneby kommun antog under 2020 en ny näringslivsstrategi för åren 2020-2024. Näringslivsstrategin ska följas upp årligen för att följa utvecklingen för näringslivsarbetet i kommunen.

Näringslivsstrategin antogs av kommunfullmäktige 2020-02-24. Till största delen bygger de mätbara målen i strategin på resultat från Svenskt Näringslivs företagsenkät och den årliga rankingen av företagsklimatet i landets samtliga kommuner. Resultatet av denna presenterades i september och Aneby har en fortsatt stark placering bland landets 290 kommuner. För 2022 blev placeringen 38 (att jämföra med 37 för år 2021). Aneby kommun ligger på 38:e plats bland landets 290 kommuner. I kommungruppen ”Pendlingskommuner nära större stad”, där 52 kommuner hör hemma, placerar sig Aneby på tolfte plats. Kommunen sticker ut negativt inom sex mätområden. Nedan följer placering för respektive mätområde bland de 290 kommunerna.

- 246 – Entreprenader – antal varor och tjänster som kommunen köper in från privata företag, föreningar och stiftelser.
- 196 – Kommunalskatten.
- 172 – Jobb i kommunen. Relationen mellan antalet personer (20–74 år) som har sin arbetsplats i kommunen och antalet personer (20–74 år) som bor i kommunen. Har kommunen ett bra företagsklimat är det lättare att starta och driva företag. Det skapar fler företag och i sin tur fler arbetstillfällen.
- 157 – Marknadsförsörjning. Hur stor andel av kommuninvånarnas inkomster som kommer från privata företag, föreningar och stiftelser. Marknadsförsörjning kan ses som ett mått på det lokala näringslivets vitalitet och omfattning.
- 129 – Brott och otrygghet. Brottslighet och otrygghet hämmar företagets tillväxt- och utvecklingsmöjligheter. Faktorn beskriver i vilken utsträckning som företag påverkas negativt av brottslighet/otrygghet i kommunen.
- 125 – Hur företagen upplever vägnätet samt tåg- och flygförbindelser, det vill säga den fysiska infrastrukturen.

Inom övriga elva mätområden har kommunen placeringar mellan 18-62. Bästa placeringen, 18, gäller rubriken ”Konkurrens från kommunens verksamheter”.

### Företagsbesök

Kommunledningen tillsammans med näringslivsansvarig gör regelbundet företagsbesök för att hålla en god kontakt med näringslivet. Här görs besök hos allt från våra största arbetsgivare till enmansföretag och med god representation av olika branscher. Dessa besök utgör ett värdefullt kvitto på hur företagen arbetar, utvecklas samt planerar för framtiden. Här ges också möjligheter för företagen att framföra sina åsikter om kommunen och eventuella tankar och idéer om frågor att lyfta vidare. Under den gångna mandatperioden, 2019-2022, genomfördes ett 40-tal besök på plats hos företagen, men då var det långa perioder under pandemin som fysiska besök undveks. Istället genomfördes en



2023-02-20

rundringning bland företagen under pandemin och där cirka 85 företagskontakter registrerades under några dagar i nov-dec 2020.

### **Industrimark och -lokaler**

Kommunen har ett stort dilemma när det gäller tillgång på industrimark för nyetableringar. Kommunägd detaljplanerad industrimark som inom rimlig tid kan erbjudas för nyetablering är i det närmaste obefintlig. När det gäller industrilokaler är det också en mycket låg tillgång för närvarande. Här har kommunen valt att ej ha egna lokaler, men även bland privata fastighetsägare är det mycket skral tillgång på lediga industrilokaler.

### **Kompetens, rekrytering och bostäder**

Vissa branscher i Aneby har svårt att rekrytera rätt kompetens, men ett större problem är för flera arbetsgivare att hitta personal över huvud taget. När nyrekrytering lyckas, och individer vill bosätta sig i Aneby, kan det vara svårt att finna bostäder. Framförallt saknas byggklar tomtmark i Aneby tätort. Även om det i dagsläget inte är direkt efterfrågat måste kommunen säkerställa byggklar tomtmark med det snaraste, för att företag ska klara att rekrytera personal på sikt.

### **Samarbetet skola-näringsliv**

Ett ökat samarbete mellan skola och näringsliv har skett under senaste åren. Bland annat har skolan inlett samarbete med UF (Ung företagsamhet) för att stimulera entreprenörskap. Vid företagsmässan i september 2022 gjorde samtliga elever i årskurs 6-9 besök på mässan och genomförde intervjuer med företagen som fanns på plats. Nu planeras för ytterligare samarbetsaktiviteter mellan skolan och Aneby Näringslivsförening för att regelbundet lyfta olika yrkesroller.

### **Affärsutvecklare via Science Park**

Aneby kommun har genom avtal med Science Park tillgång till en affärsutvecklare med 40 procent arbetstid. Tjänsten delas med Eksjö kommun (60 procent). Affärsutvecklaren jobbar med starta eget-grupper och hjälper företag med start, utveckling och tillväxt, bland annat genom marknads- och affärsplaner. I arbetet ingår även utveckling av etablerade företag eller avknoppning av nya verksamheter med tillväxtpotential.

### **Nystartade företag i Aneby kommun**

Under 2022 registrerades 60 nya verksamheter i Aneby kommun, varav 26 privata aktiebolag, 31 enskilda firmor och 4 handelsbolag. Detta kan jämföras med 42 registrerade verksamheter under 2021, varav 18 privata aktiebolag och 24 enskilda firmor.

### **Arbetsmarknaden**

Under januari 2023 rapporterade Aneby kommun en total arbetslöshet på 5,4 procent. Det är en minskning jämfört med samma tidpunkt i fjol (-1,0 procentenheter). Siffran kan jämföras med Jönköpings län, där arbetslösheten är 5.5 procent. Sett till antalet personer betyder det att 183 av 3 389 invånare i åldern 16 till 65<sup>1</sup> år i Aneby kommun var inskrivna som arbetssökande (27 färre än i januari i fjol). Det är den lägsta arbetslösheten sedan i juli 2019. Arbetslösheten bland utlandsfödda var 17,5 procent under januari, motsvarande 93 av 531 personer. Det är 6,1 procentenheter färre än vid samma tidpunkt i fjol (-30 om man räknar personer). Därmed är de utlandsföddas arbetslöshet lägre än vid samma tidpunkt i fjol för 23:e månaden i följd.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-15

Uppföljning näringslivsstrategin 2020-2024

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

6

Utdragsbestyrkande



## AU § 21 Årsredovisning 2022 för kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2023/1

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att godkänna årsredovisningen och överlämna den till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Årsbokslut och verksamhetsuppföljning har gjorts för Allmänna utskottets verksamheter, kommunövergripande anslaget (KÖ) och kommunserviceavdelningen (KSA). Allmänna utskottet inklusive revision, kommunfullmäktige och överförmyndaren visar tillsammans en positiv avvikelse 3 341 tkr.

**Det kommunövergripande anslaget** visar ett överskott vid årets slut på 817 tkr. Varav den politiska verksamheten visar en positiv avvikelse med 186 tkr. vilket främst beror på lägre övriga kostnader jämfört med budget.

**Revision, kommunfullmäktige samt överförmyndare** visar tillsammans en negativ avvikelse om 21 tkr vilket främst beror på högre kostnader för genomförandet av valet hösten 2022.

**Kommunserviceavdelningen** visar ett överskott vid årets slut på +2 524 tkr. Den positiva avvikelsen beror bland annat på lägre kostnader för personal med anledning av sjukskrivningar, vakanser, lägre telefonikostnader samt lägre kostnader än förväntat i höglandsgemensamma projekt. Resultatet för kommunserviceavdelningen avviker från prognosen med - 1 488 tkr vilket beror på ett omfattande ärende inom bostadsanpassningen som hanterats i bokslutet.

**Övergripande enheten** Avvikelse +753 tkr. Avvikelsen för helåret +753 tkr. Avvikelsen beror på generell återhållsamhet med anledning av osäkerheter kring kostnadsutvecklingen för el och råvaror samt att kostnader för systemutveckling varit lägre än budget.

**Administrativa enheten** Avvikelse +1 997 tkr. Avvikelsen för helåret +1 997 tkr. Avvikelsen beror på vakans och föräldraledigheter, lägre telefonikostnader mot budget samt att systemutveckling inte kunnat genomföras som planerat med anledning av bemanning och beroendeförhållanden i samverkansprojekt.

**Lokalvårdsenheten** Avvikelsen för helåret + 1 259 tkr. Avvikelsen beror på lägre personalkostnader än budget med anledning av sjukfrånvaro och vakanser samt lägre förbrukningskostnader.

**Kostenheten** Avvikelsen för helåret +411 tkr. Avvikelsen beror på större bidrag än budgeterat med anledning av nystartsjobb, lägre personalkostnader med anledning av sjukfrånvaro och föräldraledighet. Förbrukningskostnaderna har varit högre än budget under året, främst med anledning av de ökade marknadspriserna. Anledningen till att budgeten för livsmedel inte överskrids ytterligare är ändrad menyplanering samt effekter av införandet av det nya kostdatasystemet.



2023-02-20

**Tekniska enheten** Avvikelsen för helåret -1 896 tkr.

Avvikelsen beror bland annat på att enheten haft högre kostnader än budget för bostadsanpassningsbidrag (BAB), med anledning av att ett omfattande ärende inkommit under året. Enheten har även haft högre kostnader än budget för lokalförsörjning, besiktningar, drivmedel, underhåll och reparationer av maskiner och fordon.

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

### **Beslutsunderlag**

Årsredovisning 2022, Kommunövergripande och Kommunserviceavdelningen Tjänsteskrivelse, 2023-02-13

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen





## AU § 22 Ramjustering 5 2022

Dnr KS 2022/5

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna ramjustering 5, 2022 som innebär förändring av budget 2022 och 2023.

### Ärendebeskrivning

I tabellen nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 5, 2022 som påverkar budget 2022 samt ingående värden till budget 2023.

För 2022 avser justeringarna:

- Avskrivningar justering nov-dec 80 tkr

Ramjustering 5, 2022	Budget 2022	Avskrivning nov-dec justering	Summa budget 2022
Kommunövergripande	-20 617	1	-20 616
Kommunserviceavdelningen	-23 647	-107	-23 754
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-170 931	54	-170 877
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-36 622		-36 622
Sociala avdelningen	-157 184	-35	-157 219
Samhällsbyggnadsavdelningen	-15 891	6	-15 885
Finansförvaltningen	1 809		1 809
Kommunrevision	-556		-556
Överförmyndare	-868		-868
Kommunfullmäktige	-435		-435
<b>Summa</b>	<b>-424 942</b>	<b>-80</b>	<b>-425 022</b>

Budget 2023 utgår från beslut Budget 2023 del 1 men inkluderar ramjusteringar för 2022 som påverkar 2023 års budget.

För 2023 avser justeringarna:

- Förändrat personalomkostnadspålägg (PO) från 39,75% till 42,75% om 6 898 tkr
- Internkostnader för kost, lokalvård och hyror omfördelas.

Ramjustering 5, 2022	Budget 2023*	Nytt PO	Interna kostnader	Summa budget 2023
Kommunövergripande	-23 238	-223	-11	-23 472
Kommunserviceavdelningen	-7 312	-628	2 273	-5 667
Barn- och utbildningsavd Grundskola mm	-174 277	-2 868	-1 986	-179 131
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-39 863	-130		-39 993
Sociala avdelningen	-160 263	-2 796	-202	-163 262
Samhällsbyggnadsavdelningen	-13 328	-245	-74	-13 647
Finansförvaltningen	1 809			1 809
Kommunrevision	-580	-5		-585
Överförmyndare	-891			-891
Kommunfullmäktige	-336	-3		-340
<b>Summa</b>	<b>-418 280</b>	<b>-6 898</b>	<b>0</b>	<b>-425 178</b>

\*Enligt Budget del I 2023 samt ramjustering 2022 exkl avskrivningar

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-13

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



## **AU § 23 Information: HR**

Dnr KS 2023/20

### **Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Kommundirektör Mikael Fornander informerar om följande:

- Det pågår just nu rekrytering av sommarvikarier till kommunens verksamheter. Det finns just nu utmaningar kring rekryteringen av vikarier till sociala avdelningen. Det kommer att ges en statusuppdatering till allmänna utskottet i mars.
- Kommunens kommunikatörer arbetar just nu med en kampanj för att nå fler presumtiva medarbetare.
- Rekrytering till enhetschefer för äldreomsorgen och hemsjukvården kommer att inledas inom kort.



## **AU § 24 Återrapportering: LSS-boende**

Dnr KS 2022/187

### **Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Kommundirektör Mikael Fornander informerar om status för projektering för byggnation av ett LSS-boende i kommunen.

---



## **AU § 25 Presentation av allmänna utskottet, kommunserviceavdelningen och kommunledning**

Dnr KS 2023/20

### **Beslut**

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Kommundirektör Mikael Fornander och kommunservicechef Johanna Evegren ger en övergripande information om organisationen för de verksamheter som ligger under utskottet. Kommande möten kommer varje enhet att presenteras djupare.

---



## AU § 26 Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2023/20

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för  
kommunserviceavdelningen Johanna Evegren informerar om följande:

- Det kommer att genomföras en cybersäkerhetsövning gemensamt inom  
kommunkoncernen, arrangerad av Länsstyrelsen
- Högt tempo i många verksamheter just nu
- Utvecklingen kring elpriserna följs
- Gymnasieutredningen följs upp kontinuerligt
- Höglandsförbundet kommer att hålla i en strategidrag med  
medlemskommunerna. Kommunstyrelsens ordförande och  
kommundirektör deltar från Aneby kommun