



Sammanträde med Sociala utskottet
Plats och tid Stora sammanträdesrummet kl. 08:00 – 12:40

Beslutande

Ledamöter

Arijana Jazic (S) Ordförande
Gudrun Andersson (C)
Marianne Cederqvist (KD)
Anita Walfridsson (M)

Tjänstgörande ersättare

Paul Brinkmann (C), *ersätter Jimmy Ekström (L)*

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
Carina Andersson, socialchef
Åsa Löfkvist, enhetschef
Oliver Lawrence, enhetschef
Jill Ekdahl, enhetschef
Media Abdullah, socionompraktikant
Elin Monell, teamledare §§ 211 – 213
Sanna Larsson, socialsekreterare § 214
Louise Astenius, socialsekreterare § 214
Ragnhild Sjöström, enhetschef § 216
Daniel Fransson, enhetschef § 216
Elin Joelsson, enhetschef § 216
Marika Carlsson Gunnarsson, enhetschef § 216
Nami Jonsson, enhetschef § 216
Alexandra Boo, ekonom § 216
Annasofia Westin, verksamhetsutvecklare § 216

Utses att justera

Marianne Cederqvist

Justeringens plats
och tid

Kommunhuset 2023-09-27

Paragrafer 196-223

Underskrifter

Sekreterare
Hugo Thorén

Ordförande
Arijana Jazic

Justerande
Marianne Cederqvist



Sociala utskottet

2023-09-21

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Sociala utskottet

Sammanträdesdatum 2023-09-21

Förvaringsplats
för protokollet Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras 2023-09-27

Datum då anslag
tas bort 2023-10-19

Underskrift
Hugo Thorén



Sociala utskottet

2023-09-21

- § 196 Individärende 1
- § 197 Individärende 2
- § 198 Individärende 3
- § 199 Individärende 4
- § 200 Individärende 5
- § 201 Individärende 6
- § 202 Individärende 7
- § 203 Individärende 8
- § 204 Individärende 9
- § 205 Individärende 10
- § 206 Individärende 11
- § 207 Individärende 12
- § 208 Individärende 13
- § 209 Individärende 14
- § 210 Individärende 15
- § 211 Individärende 16
- § 212 Individärende 17
- § 213 Individärende 18
- § 214 Individärende 19
- § 215 Anmälan av beslut fattade av
ordföranden eller enhetschef
- § 216 Delårsbokslut sociala avdelningen 2023 2023/6
- § 217 Utredning av valfrihetssystemet enligt
LOV för hemtjänst 2023/195
- § 218 Utredning avseende framtida
äldreomsorg 2023/7
- § 219 Beslut om reviderade
sammanträdestider - oktober och
november
- § 220 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 3 2023/35
- § 221 Information från socialchef
- § 222 Anmälningsärenden
- § 223 Delegationsbeslut



SU § 196 - 214 Individärende 1 - 19

Sekretessärenden - biläggs ej i offentligt protokoll.



SU § 215 Anmälan av beslut fattade av ordföranden eller enhetschef

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att anse bilagda beslut som anmälda.

Ärendebeskrivning

Sociala utskottet tar del av delegationsbeslut avseende individer fattade av enhetschefer, sociala utskottets ordförande och kommunstyrelsens ordförande.



SU § 216 Delårsbokslut sociala avdelningen 2023

Dnr KS 2023/6

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att godkänna delårsuppföljning 2023 för sociala avdelningen,

att arbeta för att bromsa kostnadsutvecklingen och nå en budget i balans, samt

att ge avdelningen uppdraget att fortsätta arbeta med vidare åtgärder.

Ärendebeskrivning

Sociala avdelningen visar en prognosavvikelse på -23 650 tkr för helåret.

Avdelningens resultat för perioden januari till augusti innebär en negativ avvikelse i förhållande till budget med motsvarande -19 554 tkr.

Sociala avdelningen arbetar fortsatt aktivt med förändring och omställning av verksamheten. Individanpassade och förebyggande insatser för brukaren, ledorden är självständighet och oberoende. Omställningsarbetet syftar till ett ökat fokus på förändrade arbetsätt i syfte att över tid skapa goda förutsättningar för medarbetarna. Att tillsammans skapa förutsättningar för ett aktivt och utvecklande medarbetarskap i en Lärande organisation, där alla hjälps åt med ständiga förbättringar och effektiviseringar.

Inom Särskilt Boende Antuna/Rosenborg har det gjorts ett omställningsarbete kopplat till schema och bemanning vilket innebär att vi har lagt ut nya bemanningstal för verksamheten. I samband med detta inför vi även 11 timmars dygnsvila i schemat för att kunna prova schemat och med utgångspunkt att utvärdera i augusti/september innan lagändringen träder i kraft 1 oktober. Utvärderingen av schemat pågår just nu och verksamheterna kommer behöva fortsätta arbetet med schemaläggning för att klara 11 timmars dygns vila fullt ut. Från slutet av augusti finns de nya cheferna på plats och arbete är redan igång för att hantera övertalighet kopplat till poolverksamhet. Omställningen till bemanningstalen har inte kunnat verkställas till fullo under sommaren varför det arbetet nu behöver prioriteras.

Hemtjänsten är i nuläget inte i fas med sina kostnader i förhållande till utförda insatser. Detta beror till viss del på ökat behov men även omställningen till 11 timmars dygnsvila kommer påverka utifrån att det krävs nya sätt att schemalägga personalen. Kopplat till det kommer det även ske förändring av hur hemtjänsten är organiserad i sina grupper för att uppnå förbättrat resursutnyttjande. Ett förbättringsarbete påbörjas nu kopplat till hemtjänst, hemsjukvård och Myndighetsenheten för att se över vilka åtgärder som behöver göras för att säkerställa att insatser ges utifrån individuella behov.

Inom hälso- och sjukvården är kostnaderna kopplade till sjuksköterskorna där det under sommaren och hösten uppstått en del vakanser. Även denna verksamhet ska ställa om till 11 timmars dygnsvila vilket innebär att Aneby kommun måste ta bort sin lösning på kombinerad kväll/natt. Det är i nuläget svårigheter att hitta vikarier för att bemanna vakanser vilket gör att det kommer finnas bemanningssköterskor i verksamheten. Detta är en nödvändighet för att säkerställa vår hälso-och sjukvård. Verksamheten har även här fått sin nya chef på plats vilket ger stabilitet och uppdraget ligger även här på att hitta en hållbar lösning framåt gällande bemanning och schema som följer 11 timmars dygnsvila.



2023-09-21

Vi fortsätter att arbeta med våra placeringar, samverkan internt och översyn av olika rutiner och riktlinjer. Vi har många placeringar på väg in i barn och unga vilket kommer påverka vårt resultat ytterligare. Det är ofta svårt för oss som socialtjänst att påverka ett ärende när vi kommit så långt in i processen att vi står inför placering men det får inte stoppa vårt fortsatta tänkande om preventiva åtgärder. Vi arbetar även aktivt med ansökningar till Försäkringskassan kopplat till personlig assistans och har gjort ansökningar avseende statsbidrag med koppling till våra behov och framtida utmaningar som vi också fått beviljade. Assistansen har fått extra kostnader kopplade till omställning av ett avslutat ärende.

Sociala avdelningen vill förmedla att verksamheterna fortsatt bidrar till god vård och service för Aneby kommuns medborgare. Att vi nu ser med tillförsikt på att våra nya medarbetare kommer till oss och att det ger oss nya möjligheter att arbeta med våra processer för effektivare flöden och ökad samverkan för individens bästa med målet att arbeta för fortsatt utveckling av bästa platsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-12

Delårsrapport 2023 Sociala avdelningen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 217 Utredning av valfrihetssystemet enligt LOV för hemtjänst

Dnr KS 2023/195

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avveckla valfrihetssystem enligt LOV för hemtjänst i Aneby Kommun.

Reservation

Anita Walfridsson (M) reserverar sig mot beslutet i sin helhet.

Ärendebeskrivning

Den 1 januari 2009 infördes lagen om valfrihetssystem (LOV). Det huvudsakliga syftet med LOV var att öka inflytandet för den enskilde.

I propositionen beskriver regeringen att LOV ska ses som en del i strävandet mot att sätta brukaren i fokus genom att makten förskjuts från politiker och tjänstemän till mottagaren av tjänsten (Prop. 2008/09:29).

Möjligheten för den enskilde att själv få avgöra vem som får i uppgift att utföra uppdraget anses stärka individens rätt till självbestämmande och delaktighet. Förutom ökat inflytande är målet att valfrihetssystem ska leda till nytänkande och mångfald, ökade möjligheter för kvinnors företagande och för små företag att leverera tjänster till den offentliga sektorn samt förbättrade villkor för arbetstagarna (Prop. 2008/09:29).

Initialt, från 2009 när lagstiftningen infördes, skedde en succesiv ökning av antalet externa aktörer som drev hemtjänstverksamhet på uppdrag av kommunerna. Under senare år syns nu en kontinuerlig minskning av antalet aktörer inom LOV-marknaden. Sedan 2018 har det varit ett vanligare beslut i kommunerna att avsluta LOV än att införa det (SKR 2021).

En anledning tros bland annat vara att det sedan 2019 krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för att bedriva hemtjänst. En annan möjlig anledning kan vara att det numera anses finnas bättre verktyg exempelvis upphandling om en extern aktör ska ansvara för kommunal verksamhet.

Sedan valfrihetssystemet infördes i Aneby kommun 2011 har Aneby kommun endast haft avtal med en extern aktör, Rosens Omsorg & service mellan oktober 2015 och november 2016. Mellan 5-10 brukare valde Rosens Omsorg & service som utförare under perioden de var verksamma i Aneby Kommun.

I årliga brukarundersökningar framkommer det att Aneby kommun erbjuder sina brukare en god vård och omsorg inom hemtjänsten och sociala avdelningen föreslår att Aneby i likhet med flera andra kommuner nu avskaffar valfrihetssystemet enligt Lagen om valfrihetssystem för att istället fortsätta utveckla hemtjänsten i egen regi.

Valfrihet enligt LOV har vid något tillfälle varit infört i 179 av Sveriges 290 kommuner, 21 av dessa har valt att avskaffa sina system efter inrättande. I början av 2023 fanns 158 kommuner som drev minst ett valfrihetssystem i sin kommun.

Kommunerna innehar flera roller i ett valfrihetssystem, som myndighet, utförare, beställare, uppföljare, konkurrent och ytterst ansvarig.



2023-09-21

Kommunerna uppger att det finns både initial och löpande administration kring valfrihetssystem enligt LOV. Det finns olika skäl till att kommuner har valt att avsluta valfrihetssystem. Ett skäl som anges i beslutsunderlag från flera kommuner är just administrativa kostnader för systemet. Det uppstår flera olika kostnader hos kommunerna för att inrätta och förvalta valfrihetssystem.

Initial administration handlar om att göra utredning kring området valfrihetssystemet ska införas på, att rigga systemet, ta fram ersättningsmodell, omvärldsbevaka hur andra gjort, hålla informationsträffar med intresserade aktörer och ta fram information kring att göra ett val för den enskilde. Den löpande administrationen består bland annat av fakturahantering, uppföljning samt kontinuerlig revidering av dokumenten. Ytterligare administration som lyfts fram handlar om stödsatser till aktörerna för att de ska klara av att kommunicera med kommunen och stöd kring fakturahantering, kunskap om tids-, ersättnings- och olika IT-system som gäller för verksamheten. Nya aktörer behöver också få support och utbildning för att kunna ha månatlig fakturahantering och granskning mot faktiskt utförande. Det krävs även löpande dialogmöten med aktörerna.

Vidare uppger kommunerna att det kan ses som en kostnad då myndighetsutövningen och verksamheten ansvar för att säkerställa att den enskilde utifrån bland annat en väl utvecklad information har möjlighet att göra ett välgrundat val av aktör.

Det kan konstateras att kommuner som lägger ner sina valfrihetssystem ofta har färre invånare, är mer glest befolkade samt har få externa utförare som etablerat sig och att kostnaderna för att förvalta systemet kan överstiga fördelarna. Konkurrensverket indikerar att det är viktigt för aktörerna att ha en viss volym.

Andra skäl har handlat om ändrad politisk inriktning, för få brukare som valt extern aktör, eller i vissa fall att kommunen drabbats av välfärdsbrottslighet. Även tillståndsgivning från IVO sen 2019 och en stram ekonomisk situation i kommunerna kan vara anledningar.

En studie vid Göteborgs universitet från 2019 visar att de som beviljas hemtjänst inte fokuserar främst på att få välja utförare utan mer på vilken slags hjälp de behöver och hur de vill ha den utförd. Valet av utförare låter man ofta en familjemedlem göra (Dunér, Bjälkebring och Johansson 2019).

Som bland annat Robert Wenglén(2020) uttrycker så skapas en god och kvalitativ äldreomsorg främst genom ett långsiktigt arbete där kontinuitet, kompetens, ett personalnära ledarskap, en god organisationskultur och ett ständigt arbete med att förbättra står i centrum. Bra personaltäthet ger personalen bättre förutsättningar att ge vård och omsorg som är flexibel och kan anpassas efter brukarens varierande behov. Det finns också forskningsstöd för att det som möjliggör en bra omsorgsrelation är att både personalen och de äldre har ett handlingsutrymme i det vardagliga mötet. Det bygger både på att det finns tillräckligt med tid för att utföra uppgifterna och på att det finns kontinuitet i omsorgsrelationen (Szebehely, Stranz och Strandell 2017).

Kompetenskraven i äldreomsorgen har höjts till följd av att äldre i större utsträckning vårdas i hemmet och kan ha komplexa vårdbehov vilket kan medföra att mindre externa utförare inte klarar kvalitetskraven om de framför allt är en mindre verksamhet som ska täcka en stor bredd av behov.



2023-09-21

Små aktörer har inte alltid kapaciteten eller kompetensen som krävs för att också samverka med den kommunala hemsjukvården, vilket blir allt viktigare i utvecklingen av Nära vård.

Kommunen har alltid det yttersta ansvaret för att kommuninvånarna får det stöd och den hjälp som de behöver. Insatser i socialtjänsten ska, enligt 3 kap. 3 § socialtjänstlagen (2001:453), vara av god kvalitet. Utmaningar finns i och med sistahandsansvaret, det vill säga bland annat att stå med beredskap om en aktör lämnar systemet och den administration detta driver. Kommunen måste även tillförsäkra sig om att kvaliteten på omsorgen är god, i egen såväl som extern regi. Om bristande kvalitet observeras i äldreomsorg i extern drift är det inte möjligt för kommunen att förändra rutiner och arbetssätt på samma sätt som man kan göra i den egenproducerade hemtjänsten. I stället är den främsta legala påverkansmöjligheten att utgå från det avtal som upprättats mellan kommunen och den externa aktören för att se om aktören har brutit mot något av de krav som upprättats däri. Det är därför av stor vikt att avtalen utformas så att kraven i dem återspeglar vad kommunen vill ska utföras och vilken kvalitet verksamheten ska ha. Samtidigt måste kraven vara utformade på ett sådant sätt att det är möjligt för kommunen att följa upp att aktören faktiskt gjort vad denne åtagit sig att göra. Tidigare forskning har visat att det kan vara svårt att formulera tillräckligt preciserade krav som också är uppföljningsbara, inte minst beträffande mjuka tjänster såsom äldreomsorg. Även om det är viktigt att kraven utformas på ett sätt som gör att kvaliteten kan följas upp finns det emellertid en risk att alltför omfattande och specifika krav påverkar antalet externa aktörer negativt.

I offentligt driven välfärd kan man på ett helt annat sätt än i upphandlad verksamhet påverka hur kraven uppfylls och rätta till brister kontinuerligt. Verksamhet i egen regi gör att möjligheten till demokratisk insyn ökar.

Sociala avdelningen i Aneby kommun har en del frågor att jobba vidare med för att få ett effektivt flöde gällande administration och utförande av service- och omvårdnadsinsatser. Avskaffandet av LOV skulle ge avdelningen möjlighet att planera och utföra arbetet så det blir mer anpassat för kommunen, vilket ökar förutsättningar att utföra omsorg och service med god insatskvalité, arbetsmiljö och kostnadseffektivitet.

Ett eventuellt avskaffande ger också en besparing av tid för administration kring hantering av de ansökningar som kommer in samt uppföljning av de verksamheter som blir godkända som LOV utförare.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Yrkande

Paul Brinkmann (C) och Gudrun Andersson (C) yrkar bifall till upprättat förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-04

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 218 Utredning avseende framtida äldreomsorg

Dnr KS 2023/7

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att lägga informationen till handlingarna, samt

att ge socialchefen uppdraget att gå vidare med fördjupad utredning enligt delgiven beskrivning ur ett kvalitet-, brukar och ekonomi perspektiv.

Sociala utskottet beslutar för egen del

att ärendet ska återrapporteras till sociala utskottet i mars 2024.

Ärendebeskrivning

Sociala avdelningen har fått ett utredningsuppdrag av sociala utskottet att ta fram alternativ kring bostäder inom Aneby kommuns äldreomsorg för att kunna tillgodose ökade behov i framtiden. Uppdraget ska beskriva förslag både kopplat mot ordinärt- och särskilt boende samt ha inriktning på både preventiva och faktiska insatser. Utredningsuppdraget ska presentera insatser ur ett kvalitets-, ekonomi- och brukar perspektiv. Sociala avdelningen har fått ett utredningsuppdrag av sociala utskottet att ta fram alternativ kring bostäder inom Aneby kommuns äldreomsorg för att kunna tillgodose ökade behov i framtiden. Uppdraget ska beskriva förslag både kopplat mot ordinärt- och särskilt boende samt ha inriktning på både preventiva och faktiska insatser. Utredningsuppdraget ska presentera insatser ur ett kvalitets-, ekonomi- och brukar perspektiv.

Anledningen till utredningsuppdraget är den prognos som SCB (Statistiska centralbyrån) presenterade, i april 2023, gällande befolkningsutvecklingen för Sverige fram till år 2030. Andelen 80 år och äldre ökar kommande år inom såväl riket som i Aneby Kommun och därmed ökar enligt beräkningar också behoven av bra bostäder för äldre i samhället och platser på särskilt boende. Se nedan beräkning för Aneby kommun. Sociala avdelningen har fått uppdraget att ta fram förslag till möjliga åtgärder för att möta utvecklingen inom äldreomsorgen.

Insatserna i ordinärt boende

Ett arbete behöver göras kopplat till myndighetsutövningen där riktlinjer för bistånd baserat på Individens behov i centrum (IBIC) behöver ses över för att skapa begriplighet för både brukaren och utförare vad insatserna ska innehålla. Det är sedan hemtjänsten som tillsammans med brukaren skapar upplägget för hur insatsen ska utföras genom en tydlig genomförandeplan där brukaren ges möjlighet att påverka.

Hemtjänsten har också ett behov av att 2023 och framåt vidareutveckla sin nuvarande organisation. Det innebär konkret att grupper behöver skapas som har en effektiv funktion och kan fungera självständigt i förhållande till sitt geografiska område. Gränser behöver kunna flyttas mellan grupper för att få en optimal arbetstyngd men ändå kunna bibehålla kontinuitet hos brukaren. Till detta ska nya schema införas för att efterleva 11 timmars dygnsvila.



För att arbeta med preventiva åtgärder och stötta den enskilde i vad man själv kan göra för att leva ett självständigt liv behöver också insatser komma in från arbetsterapeuter i ett tidigare skede.

Syfte med en sådan insats är att minska behovet av stöd och hjälp från hemtjänsten.

Ett framtida ökat samarbete mellan hemtjänst och korttiden behöver också utvecklas så att den enskilde får rätt insats på rätt plats och inte behöver flytta runt mellan olika platser mer än nödvändigt.

Utifrån det skulle ett korttids vara optimalt att bedriva i Druvans nuvarande lokaler på första plan. Det skulle ge en känsla av att man faktiskt bara är där tillfälligt och att det inte finns i närheten av de särskilda boende platserna. Det skulle också ges möjlighet till ett ökat samarbete mellan korttids och hemtjänst där kunskapen följer med brukaren om vi kan hitta ett flexibelt arbetssätt. Optimalt vore att kunna tillskapa sex till åtta korttids platser i Druvans lokaler.

Särskilt boende

Gällande särskilt boende finns enligt beräkningar ett ökat behov av platser framöver utifrån befolkningsutvecklingen. Genom en möjlig utflytt av korttids från Antuna skulle det ge möjlighet till fler platser för särskilt boende.

Sociala avdelningen skulle även vilja se över avlastningsplatser och koppla dessa till några enheter på Antuna/Rosenborg. Anledningen till att behålla avlastningsplatser på särskilt boende är att det ger en större kontinuitet för brukaren att möta samma personal och boende när man kommer åter med regelbundenhet. Det ger också brukaren större trygghet då kunskapen även här följer med brukaren och kan bibehållas på ett annat sätt.

Lokaler

För att möjliggöra korttidsverksamhet i Druvans lokaler behöver en vidare utredning göras för att säkerställa vilka åtgärder som behöver göras för att klara kraven för att bedriva denna typ av verksamhet. Det är en avgörande faktor för att kunna gå vidare. Det finns även ett behov att ta fram en tidsplan på när en verksamhet skulle kunna vara på plats utifrån eventuell renovering och tillgång till lägenheterna.

Kostnad och budget

För att verkställa att korttids verksamheten flyttar till Druvans lokaler innebär det kostnad för renovering av befintliga lokaler för att klara kraven för denna typ av verksamhet. Kostnaden kan fastställas närmare när man gjort den vidare utredningen.

Övriga kostnader blir kopplade till en eventuell flytt av verksamheten och inredning i lokalerna.

För särskilt boende skulle det innebära tillgång till åtta nya platser för boende och avlastning. Det innebär att bemanning motsvarande vårdboende, 0,65 årsarbetare per plats samt eventuell nattbemanning behöver tillskjutas i budget för särskilt boende.



Samordning och preventiva åtgärder

Genom att tillskapa ny verksamhet på Druvan skulle det också vara lämpligt att se vilka möjligheter det skulle finnas för andra äldre personer att komma dit och äta några dagar i veckan. Det skulle också kunna vara ett samarbete med daglig verksamhet att tillskapa en mötesplats för gemenskap och samvaro. Det ligger naturligtast för våra medborgare att de vill bo kvar i sina egna hem så långt det går och själva ta ansvar för sin ålderdom.

Vi behöver därmed framåt arbeta mest med våra preventiva insatser och samverka med andra parter i samhället för att nå ut med information och kunskap. När sedan väl behovet uppstår av mer avancerade insatser blir det vårt uppdrag att hjälpa var och en på bästa sätt utifrån just dennes förutsättningar och att då ha alternativ där vi samordnar oss för brukarens bästa och upprätthåller kvalitet och kontinuitet ger vi alla en möjlighet att uppleva en känsla av sammanhang.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-09-04

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2023-04-27

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 219 Beslut om reviderade sammanträdestider - oktober och november

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att byta starttid på oktober- och novembersammanträdet till 13:00.

Beslutet skickas till

Politiska administrationen

Utskottets ledamöter och ersättare



SU § 220 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 3

Dnr KS 2023/35

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att lägga informationen till handlingarna samt anmäla beslutet till kommunrevisionen.

Ärendebeskrivning

Till sociala utskottet rapporteras in ej verkställda beslut enligt 3 kap 1§ SoL och rapportering enligt 16 kap 6 f § SoL samt beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ LSS. För kvartal 4 år 2022 fanns fyra ej verkställda beslut, vilket rapporterats till Inspektionen för Vård och Omsorg, IVO.

Beslutsunderlag

Ej verkställt beslut nr 1 kvartal 3

Ej verkställt beslut nr 2 kvartal 3

Ej verkställt beslut nr 3 kvartal 3

Ej verkställt beslut nr 4 kvartal 3

Ej verkställt beslut nr 5 kvartal 3

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 221 Information från socialchef

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Carina Andersson informerar om följande:

- Tobak- och nikotinprodukter kommer att övergå till samhällsbyggnadsnämnden
 - Arbete med fördelning av platser mellan Antuna och korttids pågår
 - Förvaltningen tittar på olika lösningar för att tillgodose behoven inom daglig verksamhet för äldre
 - Sociala utskottet delges information om vad som är på gång inom äldreomsorgen på särskilt boende och hemtjänsten
-



SU § 222 Anmälningsärenden

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Jönköping FR 1106-23 Dom 2023-08-22

Eksjö TR T 1299-23 Dom 2023-09-13



SU § 223 Delegationsbeslut

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att godkänna anmälda delegationsbeslut.

Ärendebeskrivning

Med hänvisning till kommunstyrelsens beslut § 61/2005 om delegation anmäls socialchef, enhetschefer, teamledare, biståndshandläggare, socialsekreterare, arbetsterapeuter och assistenter fattade beslut under tiden 2023-08-01 – 2023-08-31.
