



KS § 160 Revidering av lönepolicy

Dnr KS 2026/272

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att revidera lönepolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Lönepolicyn har reviderats som en del av den samlade översynen av kommunens arbetsgivarpolicys. Syftet med revideringen är att skapa en tydligare och mer enhetlig struktur samt att anpassa policyn till kommunens övergripande modell för styrdokument.

Den föreslagna policyn bygger vidare på de grundläggande principer som redan finns i nuvarande lönepolicy. Individuell och differentierad lönesättning, tydliga lönekriterier, kopplingen mellan prestation och lön samt arbetet för att motverka osakliga löneskillnader kvarstår som centrala utgångspunkter.

I den reviderade policyn tydliggörs lönepolitikens betydelse för kommunens kompetensförsörjning, attraktivitet som arbetsgivare och verksamheternas måluppfyllelse. Policyn lyfter även fram vikten av transparens, dialog och förståelse för vilka faktorer som påverkar löneutvecklingen. Roller och ansvar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, chefer, medarbetare, fackliga organisationer och HR har förtydligats för att stärka en rättssäker och konsekvent tillämpning.

Nuvarande policys beskrivningar av när lön sätts vid nyanställning, löneöversyn och förändrat uppdrag kvarstår, men har strukturerats om och förtydligats. Samtidigt har detaljer som hör till löneprocessens praktiska genomförande i första hand hänvisats till processbeskrivningar, rutiner och lokala lönekriterier.

Revideringen innebär huvudsakligen ett förtydligande och en modernisering av dokumentets struktur. Den grundläggande inriktningen för Aneby kommuns lönepolitik kvarstår oförändrad.

HR-chef Josefin Björklingson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2026-09-21

Tjänsteskrivelse, 2026-09-15

Nuvarande lönepolicy (2021)

Förslag på ny lönepolicy (2026)

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige