



KS § 161 Revidering av rekryteringspolicy

Dnr KS 2026/274

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att revidera rekryteringspolicy enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Den föreslagna policyn bygger vidare på de grundläggande utgångspunkter som finns i nuvarande rekryteringspolicy. Kompetensbaserad rekrytering, likabehandling, mångfald, öppenhet, transparens och professionellt bemötande är fortsatt centrala delar av kommunens rekryteringsarbete. Den strategiska betydelsen av rekrytering för kommunens kompetensförsörjning och attraktivitet som arbetsgivare har samtidigt förtydligats.

I den reviderade policyn tydliggörs även vikten av en enhetlig och rättssäker rekryteringsprocess där samtliga kandidater bedöms utifrån kompetens, erfarenhet och lämplighet. Policyn beskriver tydligare hur intern rörlighet ska stödjas och hur medarbetare, chefer, fackliga organisationer och HR gemensamt bidrar till kvalitet i rekryteringsarbetet.

Som ett led i kommunens arbete mot välfärdsbrottslighet och för att säkerställa kvalitet och förtroende i verksamheterna har policyn kompletterats med principer kring referenstagning, identitetskontroller, verifiering av meriter och andra relevanta bakgrundskontroller. Omfattningen av kontrollerna ska anpassas utifrån befattningens ansvar, risknivå och krav på säkerhet.

Operativa delar av rekryteringsprocessen hanteras fortsatt genom särskilda rutiner och processbeskrivningar. Revideringen innebär huvudsakligen ett förtydligande och en modernisering av dokumentets struktur, samtidigt som den grundläggande inriktningen om en professionell, rättssäker och kompetensbaserad rekrytering kvarstår.

HR-chef Josefin Björlingsson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2026-09-21

Tjänsteskrivelse, 2026-09-15

Nuvarande rekryteringspolicy (2019)

Förslag på ny rekryteringspolicy (2026)

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige