



Sammanträde med

Plats och tid

Kommunfullmäktige

Furulidskolans restaurang kl. 18:00-20:25

Beslutande

Ledamöter

Birgitta Svensson (S), ordförande
Paul Brinkmann (C), 1:e vice ordförande
Tobias Kreuzpointner (C)
Gudrun Andersson (C)
Lars-Erik Fälth (C)
Jan Andersson (C)
Arijana Jazic (S)
Tommy Gustafsson (S)
Annki Stark (S)
Fredrik Bodin (S)
Maria Lundblom Bäckström (KD)
Caroline Wittrin (KD)
Pia Eliasson (V)
Caroline von Wachenfelt (M) §§ 103-113
Ulrik Isleborn (M)
Christian Berntö (M)
Yvonne Bäckelid (M)
Kristin Apsey (SD)
Peter Sörensson (SD)
Gerald Apsey (SD)
Anders Wennblad (SD)

Tjänstgörande ersättare

Barbro Ferm (C), *ersätter Jan-Olof Persson (C)*
Roger Ljungqvist (S), *ersätter Niklas Lindberg (S)*
Sune Svensson (S), *ersätter Lena Valencia (S)*
Marie Persson (KD), *ersätter Irene Oskarsson (KD)*
Mikael Jansson (M), *ersätter Mats Hansson (M)*
Johan Hjertberg (M), *ersätter Joakim Ember (M)*
Rickard Svärd (M), *ersätter Anita Walfridsson (M)*
Berndt Dahmson (KD), *ersätter Marianne Cederqvist (KD)*
Peter Lindsgård (SD), *ersätter Kent Ohlsson (SD)*
Jimmy Ekström (L), *ersätter Anna Ekström (L)*
Ulf Engström (L), *ersätter Johanna Bladelius (L)*

Ej närvarande

Ledamöter

Beata Allen (C)
Gabriel Soldan (SD)
Torbjörn Adolfsson (S)

Tjänstemän

Erik Wikström, sekreterare
Mikael Fornander, kommundirektör

Övriga

Ann-Charlotte Bardh-Gunnarsson, Överförmyndarchef §105

Utses att justera

Annki Stark (S) och Yvonne Bäckelid (M)



Kommunfullmäktige

2025-11-24

Justeringens plats
och tid

Teams, 2025-11-26

Paragrafer 101-113

Underskrifter

Sekreterare

Erik Wikström

Ordförande

Birgitta Svensson

Justerande

Annki Stark (S) och Yvonne Bäckelid (M)



Kommunfullmäktige

2025-11-24

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2025-11-24

Förvaringsplats
för protokollet Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras 2025-11-26

Datum då anslag
tas bort 2025-12-18

Underskrift
Erik Wikström



§ 101	Upprop	
§ 102	Val av justerare	
§ 103	Inkomna medborgarförslag, motioner och interpellationer	
§ 104	Godkännande av föredragningslista	
§ 105	Tematimme: Överförmyndarnämnden Ann-Charlotte Bardh-Gunnarsson	
§ 106	Avfallstaxa 2026	2025/74
§ 107	VA-taxa 2026	2025/73
§ 108	Budget 2026 och flerårsplan 2027 - 2028, del 1 – komplettering av koncernen	2025/226
§ 109	Motion: Angående sommarjobb inom omsorgen för unga	2025/227
§ 110	Medborgarförslag: Angående arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor	2025/266
§ 111	Ej verkställda beslut till IVO kvartal 4	2025/35
§ 112	Anmälningssärenden	
§ 113	Svar på interpellation från Pia Eliasson (V) till sociala utskottets ordförande gällande barnfattigdom	2025/389



KF § 101 Upprop

Beslut

Birgitta Svensson öppnar mötet.

Kommunfullmäktige beslutar

att upprop genomförs,

samt att antalet tjänstgörande ledamöter fastställs till 32.



KF § 102 Val av justerare

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att utse Annki Stark (S) och Yvonne Bäckelid (M) till justerare.



KF § 103 Inkomna medborgarförslag, motioner och interpellationer

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna medborgarförslagen och motionerna till kommunstyrelsen för beredning, samt att ta upp den inkomna interpellationen från Pia Eliasson (V) som punkt §133 i dagordningen och att interpellationen från Kristin Apsey (SD) behandlas vid nästa fullmäktigemöte i december.

Ärendebeskrivning

Det har inkommit två medborgarförslag, två motioner och två interpellationer:

Medborgarförslag om sammanslagning av närliggande förskoleverksamheter. KS 2025/367. Inkommet 2025-10-24.

Medborgarförslag om sammanslagning av närliggande förskoleverksamheter. KS 2025/375. Inkommet 2025-11-03.

Motion från Vänsterpartiet om kombinerat äldreboende-förskola. KS 2025/373. Inkommen 2025-11-14.

Motion från Vänsterpartiet angående införande av en diskussdag för skolungdomen i Aneby kommun. KS 2025/374. Inkommen 2025-11-14.

Interpellation från Pia Eliasson (V) till sociala utskottets ordförande gällande barnfattigdom. KS 2025/389. Inkommen 2025-11-14.

Interpellation från Kristin Apsey (SD) till kommunstyrelsens ordförande gällande återvandringsbidraget. KS 2025/392. Inkommen 2025-11-19.



KF § 104 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan.



KF § 105 Tematimme: Överförmyndarnämnden Ann-Charlotte Bardh-Gunnarsson

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Överförmyndarchef Ann-Charlotte Bardh-Gunnarsson och ordförande Berndt Dahnsen informerar om överförmyndarnämndens verksamhet.

Höglandets överförmyndarverksamhet är gemensam överförmyndare i kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Vetlanda och Tranås. Det är de som utreder behovet av insatser för olika individer, men det är också de som rekryterar gode män och förvaltare.



KF § 106 Avfallstaxa 2026

Dnr KS 2025/74

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta upprättad avfallstaxa.

Ärendebeskrivning

Förslag till avfallstaxa för Aneby kommun 2026 har tagits fram och behandlats av Aneby Miljö & Vatten AB. Avgifterna för sophämtning och slamtömning föreslås ligga kvar på samma nivå som 2025 års avfallstaxa, med undantag för en justering av rabatten för hemkompostering samt en harmonisering av felsorteringsavgift och tilläggstjänster vid hämtning av avfall vid enskilda avloppsanläggningar och fettavskiljare. Dessa förändringar syftar till att anpassa taxan till kommande förändringar i avfallshanteringen och säkerställa en balanserad ekonomi för verksamheten.

Enligt bokslutet för 2024 uppgår avfallshuvudmannens fordran på kollektivet till 926 tkr. Prognosen för 2025 förväntas ge ett överskott på 1 800 tkr, vilket innebär att Aneby Miljö & Vatten AB får en skuld till kollektivet om 874 tkr. Det budgeterade överskottet för avfallsverksamheten 2026 väntas bli 1 051 tkr, vilket ger en skuld till kollektivet på 1 925 tkr. Mot bakgrund av detta, och då avfallsverksamheten står inför stora förändringar under 2026 och 2027, föreslås att avgifterna för sophämtning och slamtömning till största delen lämnas oförändrade för 2026.

Yrkanden

Fredrik Bodin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2025-11-03

Avfallstaxa 2026

Protokollsbeslut Aneby Miljö & Vatten AB, 2025-10-09

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Beslutet skickas till

Aneby Miljö & Vatten AB

Kommunens webb



KF § 107 VA-taxa 2026

Dnr KS 2025/73

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta upprättad VA-taxa.

Ärendebeskrivning

Förslag till VA-taxa för Aneby kommun 2026 har tagits fram och behandlats av Aneby Miljö & Vatten AB:s styrelse. Förslaget innebär en höjning med 3,0 procent av brukningstaxans fasta och rörliga delar, vilket motsvarar cirka 37 kronor per månad för en villa med 1000 m² tomtyta och en årlig dricksvattenförbrukning på 150 m³. Anläggningsavgiften föreslås lämnas oförändrad för 2026. Den föreslagna höjningen motiveras av behovet att täcka ökade kostnader för drift, underhåll och investeringar i VA-verksamheten.

Enligt bokslutet för 2024 uppgår VA-huvudmannens fordran på kollektivet till 199 tkr. Prognosen för 2025 pekar på ett överskott om 100 tkr, vilket skulle innebära att fordran minskar till 99 tkr. Budgeten för 2026 förväntas hamna i balans. För att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi inom VA-verksamheten krävs att brukningsavgiften täcker utgiftsökningar kopplade till bland annat räntor och avskrivningar för investeringar i överföringsledningar samt nya vatten- och reningsverk. Andra större kostnadsposter som brukningsavgiften ska täcka är löner, el, processkemikalier, slamhantering, reparation och underhåll av VA-nätet samt byggnader.

Yrkanden

Fredrik Bodin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2025-11-03

VA-taxa 2026

Protokollsbeslut Aneby Miljö & Vatten AB, 2025-10-09

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Beslutet skickas till

Aneby Miljö & Vatten AB

Kommunens webb



KF § 108 Budget 2026 och flerårsplan 2027 - 2028, del 1 – komplettering av koncernen

Dnr KS 2025/226

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna kompletterande delar avseende koncernens ekonomi i Budget 2026 med flerårsplan 2027-2028, del 1.

Ärendebeskrivning

Den 16 juni 2025 §59 beslutade kommunfullmäktige om Budget 2026 och flerårsplan 2027-2028, del 1.

Enligt Kommunallagen, kapitel 11 6a§, ska budgeten innehålla en redogörelse för ekonomin under budgetåret i de kommunala koncernföretagen. Budget 2026 och flerårsplan 2027-2028, del 1 har därmed kompletterats med en finansiell analys av kommunkoncernen. Den finansiella analysen bygger på en modell som beskriver risk och kontroll både på kort och lång sikt. Det är samma modell som används inom kommunen, både i budget och vid bokslut.

Kompletteringarna har påverkat styckena Låneskuld och borgensåtagande på sidan 15, Finansiell analys i koncernen på sidan 16, posten borgensförbindelser i balansräkningen på sidan 25 och Investeringar inom koncernen på sidan 34.

Yrkanden

Arijana Jazic (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2025-11-03

Tjänsteskrivelse, 2025-10-22

Budget 2026 och flerårsplan 2027-2028, del 1

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Kommunchef



KF § 109 Motion: Angående sommarjobb inom omsorgen för unga

Dnr KS 2025/227

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att ställa sig bakom upprättat svar på motion från Vänsterpartiet om att anställa ungdomar under 18 år i hemtjänsten med användning av EPA/A-traktor, att motionen avslås med hänvisning till svarsskrivelsen.

Reservation

Pia Eliasson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för den egna motionen.

Ärendebeskrivning

En motion från Vänsterpartiet om att anställa ungdomar under 18 år i hemtjänsten med användning av EPA/A-traktor inkom till kommunen den 24 april 2025. Kommunfullmäktige överlämnade motionen till kommunstyrelsen för beredning den 28 april 2025. I motionen föreslås att Aneby kommun inleder ett pilotprojekt under sommaren 2026 där unga erbjuds sommarjobb inom hemtjänsten med fokus på enklare serviceuppgifter. Motionen lyfter flera viktiga perspektiv, såsom vikten av att väcka ungas intresse för samhällsbara yrken, att skapa möjlighet till generationsmöten, samt att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning och arbetslivserfarenhet under sommaren.

I upprättat svar redogörs för att kommunfullmäktige ser positivt på intentionerna bakom motionen och delar uppfattningen att tidig arbetslivskontakt kan spela en viktig roll för ungas framtida yrkesval. Ett pilotprojekt skulle kunna skapa betydande värden genom att ungdomar bidrar med nya perspektiv och energi, samtidigt som det bygger broar mellan generationer och stärker kommunens arbetsgivarvarumärke. Motionen aktualiserar dock både verksamhetsmässiga, juridiska och arbetsmiljörättsliga aspekter som måste beaktas noggrant. Anställning av minderåriga omfattas av särskilda regler enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter, särskilt gällande handledning och förbud mot ensamarbete i riskfyllda situationer. Dessa regelverk innebär att ett projekt med minderåriga i hemtjänsten behöver planeras med stor omsorg för att vara tryggt och lagligt. Från ett verksamhetsperspektiv bedöms projektet inte vara motiverat sommaren 2026 då Aneby kommun haft god tillgång på myndiga sommarvikarier och inget tyder på ett förändrat rekryteringsläge. De arbetsmiljörättsliga begränsningarna, behovet av handledning och tillsyn, samt den begränsade resursavlastning som projektet skulle medföra gör att kostnaderna sannolikt överstiger nyttan i nuvarande situation. Samtidigt är det viktigt att unga ges insyn i vård- och omsorgsverksamheten på ett tryggt och pedagogiskt sätt. Därför föreslås att kommunstyrelsen får i uppdrag att följa liknande projekt i andra kommuner för att kunna ompröva beslutet om förutsättningarna förändras. Mot denna bakgrund föreslås motionen avslås med ett samtidigt uppdrag till kommunstyrelsen.



2025-11-24

Yrkanden

Arijana Jazic (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2025-11-03

Motion från Vänsterpartiet, 2025-04-24

Förslag till svar på motion, 2025-10-15

Tjänsteskrivelse, 2025-10-15

Beslutet skickas till

Motionsställaren



Svar på motion angående sommarjobb inom omsorgen för unga

KS 2025/227

Vänsterpartiet har genom Pia Eliasson den 24 april 2025 lämnat in en motion till kommunfullmäktige med följande yrkande;

att Aneby kommun initierar ett pilotprojekt inför sommaren 2026 där ungdomar anställs som sommarvikarier för enklare serviceuppgifter inom hemtjänsten.

Motionen lyfter flera perspektiv, såsom vikten av att väcka ungas intresse för samhällsbara yrken, att skapa möjlighet till generationsmöten, samt att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning och arbetslivserfarenhet under sommaren. Motionen lyfter särskilt möjligheten att använda EPA/A-traktor för transporter inom ramen för enklare serviceuppgifter.

Möjligheter och fördelar med förslaget

Aneby kommun ser positivt på intentionerna bakom motionen och delar uppfattningen att tidig arbetslivskontakt kan spela en viktig roll för ungas framtida yrkesval. Det är också angeläget att pröva nya vägar för att på sikt säkra kompetensförsörjningen inom vård- och omsorgsyren. Att erbjuda minderåriga anställning under sommaren kan också stärka ungas anknytning till kommunen och inspirera dem att återvända efter studier eller söka sig till ett arbete inom kommunen. För de äldre brukarna kan dessutom kontakt med unga innebära ökad social stimulans och bidra till att bryta ensamhet. Generationsmöten i vardagen kan vara både meningsfulla och värdeskapande för båda grupperna.

Ett pilotprojekt av det slag som motionen föreslår skulle kunna skapa betydande värden för både kommunen och de unga deltagarna. Ungdomar kan bidra med nya perspektiv, idéer och energi till verksamheten, särskilt inom vissa praktiska moment där deras entusiasm och kreativitet kan komma till sin rätt. Projektet kan samtidigt bidra till ökad förståelse och respekt mellan generationer, såväl mellan yngre och äldre kollegor som mellan yngre medarbetare och brukare.

Genom att tidigt involvera unga i samhällsbara verksamhet stärker kommunen sitt arbetsgivarvarumärke och signalerar framtidstro. Ett strukturerat sommarjobb i hemtjänsten kan bli en inkörsport till vårdsyrken som i förlängningen bidrar till den framtida kompetensförsörjningen. Det finns många goda exempel att ta del av från kommuner som arbetat med liknande satsningar, inte bara för att bemanna sommaren, utan för att skapa luft i schemat, ge meningsfull sysselsättning till ungdomar som verkligen behöver det och för att attrahera fler ungdomar att söka sig till vård- och omsorgsyren.

För minderåriga har feriearbete inom hemtjänsten potential att väcka engagemang för samhällsfrågor, öka ansvarstagande och främja personlig utveckling. Många unga idag saknar naturlig kontakt med äldre generationer, och ett sådant projekt skulle kunna bygga broar och skapa förståelse över generationsgränser. Det kan också ge



ungdomar en djupare förståelse för välfärdens betydelse och kommunens viktiga roll i samhället.

Utmaningar och begränsningar

Motionen aktualiserar samtidigt både verksamhetsmässiga, juridiska och arbetsmiljörättsliga aspekter som måste beaktas noggrant. Även om förslaget skulle innebära många positiva delar, behöver Aneby kommun som arbetsgivare förhålla sig till gällande regelverk. Anställning av minderåriga omfattas av särskilda regler enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter och det finns även specifika regler för ensamarbete. Dessa regelverk handlar främst om handledning och förbud mot ensamarbete i riskfyllda situationer.

Minderåriga måste arbeta under ledning av en vuxen person med relevant kompetens. Initialt bör handledaren vara fysiskt närvarande, men därefter kan handledning ske på distans med tydliga rutiner för uppföljning, kontakt och tillgänglighet. Ungdomar får inte heller arbeta ensamma i miljöer eller med arbetsuppgifter som innebär påtagliga risker, såsom hembesök hos brukare eller transporter i trafiken. Exempelvis kan ett till synes enkelt uppdrag som att leverera matlådor innebära kontakt med brukare i hem där arbetsgivaren inte har kontroll över arbetsmiljön.

Dessa regelverk är till för att skydda unga arbetstagare och måste tas på största allvar. De innebär att ett projekt med minderåriga i hemtjänsten behöver planeras med stor omsorg för att vara tryggt och lagligt. Det är inte omöjligt, men det förutsätter att det finns tydligt avgränsade arbetsuppgifter, tillgång till handledare och att verksamheten har resurser att möta de krav som ställs.

Från ett verksamhetsperspektiv finns också praktiska begränsningar att beakta. Årets sommarrekrytering har haft god tillgång på myndiga sommarvikarier med kompetens att utföra hela uppdraget, inklusive medicinhantering, personlig omvårdnad och trygghetsbedömningar. Därför finns inte ett uttalat behov av att tillsätta stödroller för enklare uppgifter i nuläget. Många enklare uppgifter som till exempel matleveranser kräver ofta ändå att ordinarie personal gör ett separat besök hos brukaren för läkemedelshantering, dokumentation eller omvårdnad, vilket minskar den faktiska resursavlastningen och kan till och med öka belastningen.

För att minderåriga ska kunna arbeta inom hemtjänst, inkluderat att framföra EPA-traktor och göra hembesök, krävs omfattande riskbedömning och ständig handledning. Detta skapar ett extra resursbehov som kan vara svårt att bära inom ordinarie verksamhet, särskilt när det inte finns ett tydligt verksamhetsbehov att fylla.

Övervägande

Aneby kommun ställer sig positiv till motionens syfte att inspirera ungdomar till vård- och omsorgsyrken, att skapa arbetslivserfarenhet och att främja generationsöverskridande möten. Tidig yrkeskontakt bedöms vara en viktig faktor för framtida kompetensförsörjning och sommarjobb inom kommunal verksamhet kan ge unga en



positiv bild av den offentliga sektorn och bidra till att fler söker sig till yrken inom välfärden.

För att feriearbetet ska bli både meningsfullt och tryggt krävs dock att verksamhetens behov, handledningskapacitet och arbetsmiljökrav samverkar på ett sätt som gynnar alla parter. Eftersom Aneby kommun inför sommaren 2025 haft god tillgång till myndiga vikarier, och inget tyder på ett förändrat rekryteringsläge inför 2026, görs bedömningen att ett projekt med minderåriga inte är motiverat kommande sommar.

Detta särskilt med hänsyn till de arbetsmiljörättsliga begränsningarna, behovet av handledning och tillsyn, samt den begränsade resursavlastning som projektet i nuvarande form skulle medföra. Samtidigt är det viktigt att unga ges insyn i vård- och omsorgsverksamheten på ett tryggt och pedagogiskt sätt. Den kommunala verksamheten ser dock ett värde i att fortsatt följa utvecklingen inom detta område. Därför ges förvaltningen i uppdrag att följa liknande projekt i andra kommuner för att kunna ompröva beslutet i det fall att ett förändrat rekryteringsbehov uppstår eller för att skapa särskilda, avgränsade uppgifter som är lämpliga för minderåriga.

Med hänvisning till ovanstående avslås motionen.

Kommunstyrelsen

Beata Allen (C)
Kommunstyrelsens ordförande



KF § 110 Medborgarförslag: Angående arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor

Dnr KS 2025/266

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att ställa sig bakom upprättat svar på medborgarförslag om arbetstidsförkortning för sjuksköterskor i Aneby kommun, samt

att medborgarförslaget anses besvarat.

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag om att sjuksköterskor i Aneby kommun ska ges möjlighet att arbeta 80 procent med bibehållen heltidslön inkom till kommunen den 29 maj 2025. Kommunfullmäktige överlämnade medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning den 16 juni 2025.

I medborgarförslaget lyfts möjligheten till en arbetstidsförkortning fram som ett sätt att öka Aneby kommuns attraktivitet som arbetsgivare, påverka arbetsmiljön för befintliga sjuksköterskor och eventuellt minska behovet av hyrsjuksköterskor. Förslagsställaren hänvisar också till erfarenheter från andra orter där liknande satsningar har prövats.

I upprättat svar redogörs för att kommunen delar engagemanget för god arbetsmiljö och redan arbetar strategiskt med kompetensförsörjning. Som en del av kompetensförsörjningsstrategin kommer en handlingsplan tas fram för de identifierat svårrekryterade medarbetargrupperna. Samtidigt planeras en arbetstidsförkortning för natttjänstgörande sjuksköterskor. Förslaget innebär att veckoarbetstiden sänks från 34 timmar och 20 minuter till 31 timmar, vilket syftar till att förbättra arbetsmiljön, öka attraktiviteten i tjänsterna och minska beroendet av hyrpersonal. I detta arbete ligger fokus på att anpassa arbetstiden efter faktisk bemanning och behov i verksamheten, och samtidigt stärka kommunens konkurrenskraft som arbetsgivare. Detta utgör ett konkret steg i det pågående omställningsarbetet och är i linje med Aneby kommuns målsättning att erbjuda hållbara arbetsvillkor för kommunens medarbetare.

En generell arbetstidsförkortning till 80 procent med bibehållen heltidslön för hela sjuksköterskegruppen är dock inte genomförbar i dagsläget. Reformen skulle medföra betydande merkostnader och ett ökat behov av personal, vilket bedöms svårt att möta i rådande rekryteringsläge. Däremot fortsätter kommunen att arbeta med förbättrad schemaläggning, utvecklade arbetssätt och riktade åtgärder för att skapa goda och hållbara arbetsmiljöer inom vården.

Mot bakgrund av ovanstående anses medborgarförslaget vara besvarat, då kommunen vidtar konkreta åtgärder i linje med intentionerna i förslaget.



2025-11-24

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2025-11-03

Medborgarförslag, 2025-05-29

Förslag till svar på medborgarförslag, 2025-10-10

Tjänsteskrivelse, 2025-10-10

Beslutet skickas till

Förslagsställaren



Richard Sundström

Svar på medborgarförslag om arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor i Aneby kommun

KS 2025/266

Tack för ditt medborgarförslag!

Kommunfullmäktige har mottagit ditt medborgarförslag om att sjuksköterskor i Aneby kommun ska arbeta 80% med 100% bibehållen lön, i syfte att förbättra arbetsmiljön, minska sjukskrivningar och personalomsättning samt öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

I ditt förslag lyfter du fram att hemsjukvården står inför stora utmaningar i personalförsörjning och att en förbättrad arbetsmiljö, genom kortare arbetstid med full lön, skulle kunna göra kommunen mer attraktiv som arbetsgivare. Du hänvisar även till andra orter där liknande lösningar har prövats framgångsrikt.

Aneby kommun tycker att medborgarförslaget är intressant och delar ditt engagemang för kompetensförsörjningen inom vården. Aneby kommun arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare. En hållbar och god arbetsmiljö samt goda villkor för kommuns sjuksköterskor är en högt prioriterad fråga. Just nu pågår ett arbete med att ta fram ett lokalt arbetstidsavtal för sjuksköterskor med nattjänstgöring. Förslaget innebär att veckoarbetstiden sänks från 34 timmar och 20 minuter till 31 timmar, vilket ska bidra till förbättrad arbetsmiljö, ökad patientsäkerhet och stärkt kompetensförsörjning. Arbetstidsförkortningen för sjuksköterskor på natten är ett konkret steg i kommunens pågående omställningsarbete, och har initierats utifrån medarbetarnas behov och verksamhetens faktiska bemanningsmönster.

I samband med detta pågår också en större översyn av kompetensförsörjningen, där handlingsplaner tas fram för att möta framtida rekryteringsbehov inom vården. Detta omfattar även utveckling av schemaläggning, bemanning och arbetsmiljö.

Kommunens arbete utgår från SKR:s strategier för kompetensförsörjning samt ARUBA-modellen (**A**ttrahera **R**ekrytera **U**tteckla **B**evara **A**vsluta), men fokus ligger nu på konkreta åtgärder såsom förbättrad schemaplanering, utbildning i förändringsledning för chefer och nyckelpersoner samt utveckling av arbetsvillkor för svårrekryterade grupper. Dessa perspektiv är en del av det långsiktiga utvecklingsarbetet i Aneby kommun, där vi både vill möta framtidens behov och skapa en hållbar vardag för våra medarbetare.

Vad gäller förslaget om generell arbetstidsförkortning till 80 % med bibehållen lön, är det i nuläget inte genomförbart för hela sjuksköterskegruppen. En sådan modell skulle medföra ökade kostnader och personalbehov, samtidigt som det i nuläget är svårt att rekrytera fler sjuksköterskor. Däremot arbetar kommunen aktivt med att ta fram



lösningar som ger både bättre arbetsmiljö och effektivare bemanning – vilket arbetstidsförkortningen för nattjänstgöring är ett exempel på.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer kommunen att medborgarförslaget är besvarat. Kommunen delar intentionen att förbättra arbetsmiljön och attraktiviteten för sjuksköterskor, och arbetar redan med konkreta åtgärder för att uppnå detta.

Kommunfullmäktige

Birgitta Svensson
Kommunfullmäktiges ordförande



KF § 111 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 4

Dnr KS 2025/35

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att lägga informationen till handlingarna,

att notera att inga ej verkställda beslut har förekommit under kvartalet, samt

att anmäla beslutet till kommunrevisionen.

Ärendebeskrivning

Sociala utskottet rapporterar till Inspektionen för vård och omsorg, IVO, angående beslut enligt 3 kap 1 § SoL och rapportering enligt 16 kap 6 f § SoL, samt beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f–g §§ LSS.

För kvartalet har inga ej verkställda beslut förekommit, vilket har meddelats till IVO i den kvartalsvisa rapporten.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut kommunstyrelsen, 2025-11-03

Beslutet skickas till

Kommunrevisionen



KF § 112 Anmälningssärenden

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Beslut DIR 2025-10-24 Verksamhetsberättelse till delårsbokslut 2025

Delårsrapport Höglandsförbundet 250831

Beslut DIR 2025-10-24 Delårsrapport Höglandsförbundet 2025

Verksamhetsberättelser till delårsrapport 2025 Höglandsförbundet

Protokoll KS 2025-11-03

Modiferat yttrande - ex_leasing

Revisorernas bedömning av delårsrapport 2025 sign

Översiktlig granskning - Delår 2025 Höglandsförbundet

Kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier 2025-11-11



KF § 113 Svar på interpellation från Pia Eliasson (V) till sociala utskottets ordförande gällande barnfattigdom

Dnr KS 2025/389

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Pia Eliasson (V) har lämnat in en interpellation om barnfattigdom till sociala utskottets ordförande.

Sociala utskottets ordförande Arijana Jazic (S) besvarar interpellationen.

Beslutsunderlag

Interpellation från Pia Eliasson V till sociala utskottets ordförande gällande barnfattigdom

Svar på interpellation från Pia Eliasson V till sociala utskottets ordförande gällande barnfattigdom



Motion, interpellation eller fråga till kommunfullmäktige

✓ 1. Motion, interpellation eller fråga till kommunfullmäktige

Jag vill lämna in en interpellation

Interpellation

Interpellation bör skickas in till kommunledningskontoret sju dagar före det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa interpellationen.

Rubrik

Barnfattigdom

Till vem riktar sig interpellationen

Sociala utskottets ordförande Arijana Jazic

Beskrivning

Interpellation till Sociala utskottets ordförande angående hur bekämpa ökande barnfattigdom

Den 21 oktober 2025 presenterade Rädda Barnen en barnfattigdomsrapport för Sverige. Barnfattigdomsrapporten 2025 presenterar en fördjupad analys av den ekonomiska utsattheten bland barn i Sverige under perioden 2019-2023. Den visar att 276 000 barn levde i ekonomisk utsatthet 2023. Det är 100 000 fler än tidigare uppskattningar och motsvarar nästan 13 procent av alla barn i landet. I Aneby kommun levde 2023 enligt rapporten 155 barn av totalt 1485 i ekonomisk utsatthet vilket motsvarar 10,4%.

Orsakerna till denna negativa utveckling är flera. Den kostnadsexplosion som har varit de senaste åren har inneburit en kraftig belastning för de som redan i utgångsläget har det kämpigt. Inflationschocken och de höjda räntorna gjorde att reallönerna sjönk mellan 2021 och 2023, och det rejält, med drygt 10 procent. Däremot ökade reallönerna något 2024 och troligen gör de det även 2025. Men det kommer att dröja innan vi är tillbaka på 2021 års nivå.

Framförallt har de senaste årens inflation slagit hårt mot barn som lever med en ensamstående förälder. Deras ekonomiska utsatthet är fyra gånger större än för barn som lever med samboende föräldrar. Det finns också stora klyftor mellan barn med utländsk bakgrund och barn med svenskfödda föräldrar. Risken att växa upp i fattigdom i Sverige är sex gånger högre för barn med utländsk bakgrund. Det hänger ihop med att det tar väldigt lång tid för de utländska föräldrarna att etablera sig så pass att de blir självförsörjande.

Det ska tilläggas att alla barn som lever i ekonomisk sårbarhet fångas inte upp av rapporten. Det är endast familjer som är folkbokförda i landet som ingår i analysen, alltså inte asylsökande, papperslösa, EU-migranter och ukrainska medborgare som kommit hit innan 2024.

De ojämlika livsvillkoren varierar kraftigt mellan Sveriges kommuner och de största skillnaderna syns mellan stadsdelar i de tre storstäderna. Inte oväntat ligger Vellinge och Täby kommuner etta och tvåa med lägst andel barn i ekonomisk utsatthet. Aneby ligger på plats 92 men 10% är ändå en hög andel för vår kommun.

Vi i Vänsterpartiet anser att en av politikens viktigaste uppgifter är att vara ett socialt samvete. Alla barn ska ha lika möjligheter i livet och ekonomisk utsatthet i barnfamiljer ska vara noll. För det krävs åtgärder både på både nationell och lokal nivå. Vi vill och vi kan med en mängd olika insatser få bukt med detta. På riksnivå är det framförallt höjningar av försörjningsstödet och de ekonomiska familjestöden som barnbidraget. Dessutom är ökad sysselsättning oerhört viktigt för såväl privatekonomin som för hela samhällsekonomin.

Vad kan vi då göra i Aneby kommun? Man kan erbjuda barn gratis kollektivtrafik och underlätta för barn att delta i fritids- och kulturverksamheter. Frukost och eftermiddagsmål i skolan är också ett sätt att minska föräldrars matkostnader samtidigt som man försäkras sig om att barnen får den näring de behöver och därmed kan prestera bättre i skolarbetet.

Fråga:

Hur anser Sociala utskottets ordförande att vi kan minska den ekonomiska utsattheten bland barn i vår kommun?

Pia Eliasson (V)

Partitillhörighet

Vänsterpartiet

Kontaktuppgifter**Förnamn**

Pia

Efternamn

Eliasson

E-postadress

Pia.eliasson@aneby.se

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: PIA CHRISTINA ELIASSON

Person ID:

Datum: 2025-11-14 12:24

Signerad checksumma: SHA-1 5566ED86FA308E63F9A65847F03410F73480214B



2025-11-20

Svar på interpellation från Pia Eliasson (V) angående hur vi kan minska den ekonomiska utsattheten bland barn i Aneby kommun

Tack för interpellationen och för att du lyfter en viktig fråga som berör barns uppväxtvillkor och framtida möjligheter.

Rädda Barnens rapport visar tydligt att den ekonomiska utsattheten bland barn har ökat i hela landet under flera år, och Aneby kommun är tyvärr inte ett undantag.

Det är en utveckling som oroar och som vi måste ta på största allvar.

Samtidigt är det viktigt att understryka att barnfattigdom är ett komplext samhällsproblem som påverkas av faktorer långt utanför kommunens kontroll – såsom nationella trygghetssystem, arbetsmarknadspolitik, inflation och reallöneutveckling.

Men inom kommunens ansvarsområde finns ett arbete som är viktigt och som vi hela tiden strävar efter att utveckla.

I Aneby kommun arbetar vi bland annat med följande områden:

- **Tidiga insatser och barnrättsperspektiv i socialtjänsten**

Socialtjänsten arbetar utifrån BBIC (Barns behov i centrum) och ett barnrättsperspektiv där barnets behov alltid ska uppmärksammas. I familjer där ekonomin skapar oro eller påverkar barnets delaktighet har socialsekreterarna i uppdrag att tidigt identifiera barnets behov och erbjuda stöd.

- **Samverkan med skola och elevhälsa**

Det finns en nära samverkan mellan socialtjänsten, skolan och elevhälsan. Genom gemensamma mötesstrukturer kan vi tidigare upptäcka barn som riskerar att halka efter – både socialt, ekonomiskt eller i sin kunskapsutveckling – och erbjuda det stöd som behövs för att skapa en tryggare och mer jämlik skolgång.

- **Samverkan med civilsamhället**

Föreningslivet spelar en viktig roll i Aneby. Kommunens föreningsstöd och samarbeten med civilsamhällets aktörer bidrar till att fler barn kan delta i aktiviteter och få en meningsfull fritid, oavsett familjens ekonomi.

- **Låg tröskel till kultur och fritid**

Aneby Kulturskola har relativt låga avgifter jämfört med många andra kommuner, vilket gör det möjligt för fler barn att delta. I andra kommuner ser vi både högre avgiftsnivåer och modeller med inkomstbaserade avgifter, men vår nuvarande modell är redan sett som tillgänglig för många familjer.



Kommunen driver också fritidsgården *Källan*, som är öppen för elever från årskurs 4–9. Den fungerar som en trygg och kostnadsfri mötesplats där ungdomarna själva är med och påverkar verksamheten.

• **Arbete för att stärka föräldrars möjligheter till egen försörjning**

En av de viktigaste faktorerna för att långsiktigt minska ekonomisk utsatthet bland barn är att föräldrarna har möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. I Aneby kommun har vi historiskt varit framgångsrika i detta arbete. Vi har under många år erbjudit arbetspraktik, arbetsträning och olika former av lågtröskelanställningar för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Genom vårt lokala arbetsmarknadsarbete, tillsammans med Arbetsförmedlingen och andra aktörer, har vi ofta lyckats ge individer en väg tillbaka till egen försörjning. Den nära samverkan och korta beslutsvägar som finns i en mindre kommun som Aneby gör det möjligt att snabbt skapa individuellt anpassade lösningar.

Detta arbete fortsätter vi att utveckla, eftersom varje steg mot egen försörjning för en förälder också är ett steg mot ökad trygghet för barnet.

Att bekämpa ekonomisk utsatthet bland barn är ett långsiktigt arbete som kräver insatser på både nationell och lokal nivå. Vi kan inte själva påverka alla strukturella faktorer, men vi har ett ansvar att göra det vi kan – med tidiga insatser, en trygg skolmiljö, god samverkan, samt tillgängliga fritids- och kulturaktiviteter.

Det är ett arbete vi tar på största allvar och som vi kommer att fortsätta utveckla.

Arijana Jazic (S)

Ordförande i Sociala utskottet